

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму підготовки здобувачів вищої освіти
на другому (магістерському) рівні вищої освіти
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 051 «Економіка»
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»
підготовлену проєктною групою у складі:

*Кобелі Зоряни Ігорівни, к.е.н., доцента кафедри бізнесу та управління персоналом
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, керівника проєктної
групи, гаранта,*

*Лопатинського Юрія Михайловича, д.е.н., професора, завідувача кафедри бізнесу та
управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича,*

*Антохової Ірини Михайлівни, к.е.н., доцента кафедри бізнесу та управління персоналом
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича,*

*Водянки Любові Дмитрівни, к.е.н., доцента кафедри бізнесу та управління персоналом
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.*

Розвиток економіки в умовах сучасних викликів потребує компетентних фахівців з управління персоналом, здатних до постійного саморозвитку та самонавчання. У цьому контексті заклади вищої освіти мають зосередитися на підготовці фахівців нової формації, здатних не лише демонструвати навички аналітичного мислення, ефективної комунікації та міжособистісної взаємодії, а й вирішувати достатньо різноманітні професійні завдання в мінливому організаційному середовищі. Саме це підтверджує актуальність освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці», розробленої проєктною групою кафедри бізнесу та управління персоналом економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Освітньо-професійна програма (ОПП) має чітко визначені цілі. А саме: інноваційність, збалансованість, успішність, базові знання з підготовки висококваліфікованих професіоналів з економіки, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатні розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, що характеризуються невизначеністю умов та вимог з використанням сучасних інформаційних технологій в управлінні персоналом; набуття практичних навичок підбору, оцінки, навчання та мотивації людських ресурсів, кар'єрного коучингу, управління кадровим резервом, формування кадрової політики підприємства та оптимізації організаційних структур, ведення кадрового діловодства, розробки програм корпоративної соціальної відповідальності, удосконалення систем і

методів управління персоналом, соціально-економічних наслідків їх впровадження.

В освітньо-професійній програмі, розміщеній на сайті кафедри бізнесу та управління персоналом, послідовно і чітко подано загальну інформацію щодо ОПП, мету ОПП, характеристику ОПП, придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання, програмні компетентності (інтегральна, загальні, спеціальні) та програмні результати навчання, ресурсне забезпечення реалізації освітньо-професійної програми.

Перелік обов'язкових складових ОПП розкриває логіку підготовки здобувачів вищої освіти та враховує вимоги до співвідношення обов'язкових і вибіркових дисциплін, а також обсягу практичної підготовки. Програма включає широкий спектр обов'язкових дисциплін (загальним обсягом 66 кредитів) та вибіркових дисциплін (загальним обсягом 24 кредитів) циклу загальної та фахової підготовки, здобувачі другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» мають змогу сформувати найбільш оптимальну індивідуальну траєкторію навчання.

Аналіз логіко-структурної схеми ОПП підтверджує, що вона розроблена з дотриманням вимог та з урахуванням логічної послідовності навчальних дисциплін. Кадрове, матеріально-технічне, інформаційне, навчально-методичне забезпечення реалізації програми, інформація про яке розміщена на сайті кафедри бізнесу та управління персоналом, повністю відповідає вимогам і має значний потенціал для якісної реалізації програми та підготовки успішного магістра з економіки.

Важливою перевагою представленої на експертизу ОПП є визначені розробниками програми результати навчання, які враховують спрямованість програми на формування та розвиток компетентностей, необхідних для ефективного фахівця з управління людськими ресурсами та економіки праці.

ВИСНОВОК: Рецензована освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» забезпечує комплексний підхід до підготовки фахівців з управління людськими ресурсами та економіки праці, пропонує відповідну теоретичну та практичну підготовку, рекомендована до впровадження в освітній процес.

Рецензент

Завідувач кафедри соціальної економіки

ХМФ ім. С. Кузнеця

доктор економічних наук, професор



 Галина НАЗАРОВА