

Звіт про наукову роботу
кафедри бізнесу та управління персоналом за 2024 р.

1. Кафедральна тема: назва, науковий керівник (наукова ступінь, звання, посада), термін виконання, кількість виконавців.

Назва теми: Інституційне середовище розвитку інноваційних бізнес-процесів в умовах соціальних викликів (№ державної реєстрації – 0120U105379).

<https://drive.google.com/file/d/1I5FnBb7bot9tg0mgzBaZhVcO4H2fxWKg/view?usp=sharing>

Науковий керівник: Лопатинський Ю.М., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри бізнесу та управління персоналом

Термін виконання роботи: 01.01.2021 – 31.12.2025 рр.

Кількість виконавців: 15 осіб

2. Наукові результати отримані при виконанні теми у звітному році (до 2 стор.).

1) опубліковано:

2 монографії,

5 навчальних посібників,

14 статей у рейтингових закордонних виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та WoS (в т.ч. 3 - Q1-Q2, 11 - Q3-Q4),

1 статтю у рейтинговому міжнародному виданні,

33 статті у фахових вітчизняних виданнях (категорії Б),

1 публікація у матеріалах закордонної конференції, що входить до наукометричної бази даних Scopus

11 тез на міжнародних закордонних конференціях,

13 тез на міжнародних українських науково-практичних конференціях;

11 тез на всеукраїнських науково-практичних конференціях;

До виконання четвертого етапу НДР було залучено 12 аспірантів, 20 студентів

2) наукові результати:

інституційне забезпечення розвитку агробізнесу та інклюзії аграрного сектору:

- узагальнено інституційні засади розвитку аграрного сектору, окреслено розвиток малого аграрного підприємництва в умовах інституційних змін; обґрунтовано детермінанти трансформації сільсько-міських агломерацій на засадах інклюзивності як основи розвитку людського капіталу, стратегічного управління людськими ресурсами на різних рівнях економічної системи;

- проведено комплексний аналіз економічних і управлінських чинників, що впливають на формування сталих бізнес-моделей аграрних підприємств, із акцентом на оптимізацію ресурсів, адаптацію до ринкових умов та врахування сучасних викликів, таких як війна та економічна нестабільність;

- проаналізовано статистичні та економічні показники розвитку фермерських господарств України, узагальнено досвід кредитування фермерських господарств Польщі, Франції, Німеччини, Румунії та України; розроблено рекомендації щодо удосконалення кредитування українського фермерства;

- сформовано концептуально-категоріальний аспект асиметричного розвитку аграрного бізнесу та досліджено сучасний стан і перспективи розвитку сільських територій в ЄС; визначено загальний рівень асиметрії розвитку аграрного сектору європейських країн; доведено, що концепція асиметричного розвитку аграрного бізнесу характеризується нерівномірним розподілом ресурсів для виробництва сільськогосподарської продукції між підприємствами, що відрізняються за масштабами та рівнем розвитку; обґрунтовано, що високий рівень асиметрії призводить до поширення таких негативних явищ у соціально-економічному середовищі сільської місцевості, як депопуляція, безробіття, зниження якості регіональної інфраструктури.

сталий розвиток та середовище підприємницької діяльності:

- проведено оцінку ефективності діючого фінансово-економічного механізму природокористування в Україні та визначено перспективи його вдосконалення у частині структури розподілу податків та запровадження податкових знижок;

- оцінено вплив прямих іноземних інвестицій, скоригованих чистих заощаджень, надходжень від екологічного податку на рівень використання відновлювальних джерел енергії; встановлено, що зростання показника скоригованих чистих заощаджень та збільшення надходжень екологічного податку позитивно впливають на рівень використання відновлювальних джерел енергії; доведено, що стабільно високе споживання відновлюваних джерел енергії можливе в країнах з високим рівнем скоригованих чистих заощаджень, високими надходженнями від екологічного податку та активним залученням прямих іноземних інвестицій;
- проведено моніторинг змін у притоках інвестицій на прикладі середнього притоку інвестицій країн із середнім та низьким рівнем доходу, зокрема США та України; здійснено вибіркове дослідження впливу інвестицій на ключові показники економічного розвитку - валовий внутрішній продукт та продуктивність праці; окреслено основні фактори, що впливають на економіку країн; виявлено, що геополітична напруженість та початок активних бойових дій у багатьох регіонах сприяють формуванню нестабільного світового порядку, що характеризується поляризованими дискурсами, зниженням довіри та незахищеністю національних економічних систем;
- здійснено прогнозування розвитку економіки України в умовах війни, результати якого показали критичні та загрозливі тенденції проаналізованих макроекономічних показників, що вказує на посилення макроекономічної нестабільності, загострення проблем соціально-економічного характеру, зниження якості життя населення та стійкої конкурентоспроможності країни, тому вимагає розробки інноваційних підходів формування та реалізації ефективної макроекономічної політики;
- встановлено ключову роль розширеної відповідальності виробника (РВВ) і циркулярної економіки в реалізації цілей сталого розвитку для подолання негативних тенденцій, таких як збільшення обсягів відходів, зниження продуктивності та недосягнення цільових рівнів переробки та утилізації. Надано рекомендації щодо запровадження ефективної системи РВВ, розвитку інфраструктури переробки відходів, забезпечення узгодженості законодавства та політик, активізації залучення всіх зацікавлених сторін, розвитку наукових досліджень та інновацій у сфері циркулярної економіки.

цифровізація підприємницької діяльності:

- визначено основні виклики цифрової економіки, з якими сьогодні стикаються суб'єкти господарювання; розкрито особливості цифрової трансформації підприємств; з'ясовано неможливість забезпечення інноваційного розвитку та інвестиційного поступу сучасного промислового підприємства без реалізації заходів з його цифрової трансформації; конкретизовано напрями для інтенсифікації потенціалу використання цифрових технологій промисловими підприємствами в сучасних умовах їх діяльності;
- досліджено вплив цифрових технологій на бізнес-діяльність; визначено їх роль та переваги у сучасному бізнес-середовищі; доведено, що використання цифрових та інформаційних технологій у бізнес-процесах суттєво полегшує доступ суб'єктів господарювання до ринків, підвищує ефективність виробничих процесів, збільшує конкурентоспроможність підприємства та в цілому сприяє формуванню нових можливостей для розвитку бізнесу; визначено, що впровадження технологій штучного інтелекту, когнітивних технологій, цифрових аналітичних платформ, інтернету речей та інших інноваційних рішень призводять до трансформації всієї парадигми сучасної бізнес-діяльності;
- доведено, що електронна комерція розвивається в останні роки в усьому світі прискореними темпами; визначено, що найбільш перспективними напрямками є розвиток цифрових платформ, хмарних сервісів, підтримка електронного бізнесу, захист інформації тощо; визначено, що підтримка технологій Індустрії 4.0 дозволить не тільки захистити зовнішнє середовище, але й створити робочі місця та зменшити рівень безробіття в майбутньому;
- обґрунтовано, що використання цифрових технологій у логістиці забезпечує найбільш оптимальне планування ланцюгів поставок, управління запасами, прогнозування попиту та інших логістичних процесів; дозволяє суб'єктам господарювання знизити витрати, підвищити загальний рівень обслуговування клієнтів, зробити ланцюги поставок більш гнучкими та конкурентоспроможними; визначено переваги впровадження цифрових технологій в систему управління логістикою та сформовано рекомендації щодо їх успішного застосування.

стартапи, бізнес-проекти, економічна безпека та інноваційний розвиток підприємництва:

- розкрито особливості сучасного розвитку екосистеми стартапів та стартап-середовища; досліджено специфіку фінансування стартапів в умовах воєнного стану, визначено ключову роль грантових програм у фінансуванні українських стартапів, розвинуто практико-методичний інструментарій менеджменту стартапів: адаптовано методику SWOT-аналізу з додатковими групами факторів та їх комбінаціями, розроблено тест-матрицю та скейл-матрицю SWOT-аналізу для оцінки життєздатності, стратегічного планування та масштабування стартапу, запропоновано стартаповий райдер (матеріалів) для оцінки стартапів, формалізовано фактори для автоматизованої обробки даних;

- досліджено технологію управління бізнесовими проєктами; визначено особливості класичної, гнучкої та гібридної моделей управління проєктно-орієнтованим бізнесом, а також критерії щодо вибору найефективнішої моделі управління бізнес-проєктом з урахуванням особливостей кожної моделі і сектору бізнесу, масштабу, часу, вартості проєкту, можливості залучення людських ресурсів та ризиків;
- досліджено основні теоретичні аспекти функціонування системи управління корпоративними ресурсами бізнес-проєктів в умовах сталого розвитку; визначено етапи розвитку та складові корпоративної системи управління ресурсами проєкту; запропоновано методику оцінювання та вибору раціонального бізнес-проєкту на основі принципів сталого розвитку;
- досліджено проєктну діяльність з впровадження циркулярних бізнес-моделей, спрямовану на підвищення конкурентоспроможності підприємств України з урахуванням принципів сталого розвитку; описано етапи реалізації проєктів, проаналізовано п'ять основних циркулярних моделей, які сприяють раціональному використанню ресурсів: круговий ланцюг постачання, переробка ресурсів, товар як послуга, збільшення життєвого циклу продукції та дизайн майбутнього; доведено, що впровадження цих моделей підвищує стійкість економіки, ефективність ресурсокористування та адаптацію до глобальних викликів;
- досліджено вплив інноваційних технологій на конкурентоспроможність підприємств у контексті формування їх економічної безпеки для визначення підходів до оптимізації інноваційних процесів суб'єкта господарювання; визначено основні фактори, що сприяють впровадженню інновацій, такі як технологічний прогрес, глобалізація та зміна потреб споживачів; проаналізовано ризики, пов'язані з інноваційними рішеннями, а також їх вплив на фінансову стійкість і прибутковість підприємств; обґрунтовано, що стратегічне планування та управління інноваційними процесами є ключовими елементами забезпечення економічної безпеки підприємства; визначено принципи оптимізації інноваційних процесів, зокрема через інтеграцію нових технологій у виробничу та управлінську структури підприємства; доведено необхідність розробки моделей ефективного впровадження інновацій для підвищення економічної безпеки та конкурентоспроможності суб'єктів господарювання; розроблено рекомендації щодо оптимізації інноваційних процесів, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності та економічної безпеки підприємств.
- визначено основні складові системи економічної безпеки, такі як управління ризиками, фінансова безпека, інноваційна діяльність, інформаційна безпека та управління персоналом; досліджено принципи формування стратегій управління ризиками, які дозволяють ідентифікувати потенційні загрози та мінімізувати їх вплив на бізнес-процеси; визначено вплив фінансової безпеки на стійкість підприємства, зокрема, через управління грошовими потоками, оптимізацію структури капіталу та забезпечення платоспроможності; проаналізовано фактори, що впливають на ефективність системи економічної безпеки, такі як якість менеджменту, корпоративна культура та рівень інтеграції з іншими елементами корпоративної стратегії; доведено, що комплексна та адаптивна система економічної безпеки є необхідною умовою сталого розвитку промислових підприємств, а її впровадження сприяє не тільки зниженню ризиків, а й формуванню умов для довгострокового зростання, інноваційного розвитку та зміцнення ринкових позицій.
- обґрунтовано методичний підхід до оцінки рівня економічної безпеки бізнес-структур; обґрунтовано систему аналітичних параметрів, що описують ключові складові забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання; проведено диференціацію аналітичних параметрів за функціональними характеристиками впливу на рівень економічної безпеки, що підвищує ефективність стратегічного планування діяльності підприємства в умовах посилення кризових явищ.

ринок праці та інноваційні HR технології:

- розкрито багатогранний характер трудової міграції та визнано наявність критичної потреби в збалансованості управління міграцією й ефективних практик інтеграції трудових мігрантів, запропоновано заходи для розробки стратегії та підвищення ефективності міграційної політики в ЄС; підкреслено важливість комплексної міграційної політики, яка враховує економічні, соціальні та культурні аспекти; застосування системного, структурно-функціонального, порівняльного та статистичного аналізу, це дозволило отримати уявлення про вплив міграції на ринок праці, демографічні тенденції та інтеграцію мігрантів;
- досліджено вплив гейміфікації на продуктивність працівників, залученість та концентрацію їхньої роботи, мотивацію персоналу, прибутковість компанії; визначено переваги та проблеми, пов'язані з впровадженням ігрового підходу в бізнес-процеси; визначено вплив ігрових елементів на діяльність HR-служб, ефективність найму, відбору та оцінку співробітників, навчання, розвиток, адаптацію та мотивацію персоналу; доведено, що впровадження ігрових інноваційних технологій, таких як доповнена та віртуальна реальність, дозволить вітчизняним компаніям підвищити свої фінансові показники, ефективність та задоволеність працівників;
- доведено, що адаптація нового співробітника є найбільш проблемною стадією в процесі взаємодії працівника з організацією, це дозволяє сфокусувати зусилля на вирішенні саме цієї ключової проблеми, яка визначає успішність процесу залучення кадрів; представлено системний підхід до оцінки ефективності адаптації через використання сучасних цифрових рішень: впровадження онлайн-навчання для збору даних про рівень

професійної компетентності; оцінку прогалин у знаннях нових співробітників через автоматизовані тести; використання отриманих даних для подальшого вдосконалення адаптаційної програми;

- досліджено застосування Кривої хайпа для HR-технологій, що дозволяє оцінити етап розвитку конкретної технології, її перспективність і вплив на сферу управління персоналом; визначено п'ять ключових етапів життєвого циклу технологій (від «Інноваційного тригера» до «Плато продуктивності»), що деталізує процес еволюції технологій з урахуванням їхнього впровадження в HR-практику. Встановлено, що однією з ключових переваг використання AI для управління персоналом є автоматизація рутинних завдань, яка дозволить співробітникам більш ефективно використовувати свій час при виконанні творчих та інноваційних завдань.

3. Досягнення провідних наукових шкіл за звітний рік (до 1 стор.)

На кафедрі бізнесу та управління персоналом економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича формується наукова школа інституційного спрямування під керівництвом д.е.н., професора **Лопатинського Ю.М.** Серед об'єктів дослідження – цифрова економіка, сталий розвиток підприємництва, економічна безпека суб'єктів господарювання, інституційне забезпечення розвитку агробізнесу та інклюзії аграрного сектору, ринок праці та інноваційні HR-технології, на розробку яких спрямовані зусилля науковців кафедри.

Вперше:

- запропоновано використання та адаптацію Кривої хайпа для аналізу життєвого циклу HR-технологій, розмежування ключових етапів розвитку технологій і обґрунтування їхнього впливу на управління персоналом, зокрема, впровадження AI в HR-практику забезпечить автоматизацію рутинних процесів та підвищення ефективності роботи персоналу, що створює основу для прийняття управлінських рішень щодо використання інновацій у сфері HR.

Удосконалено:

- наукові підходи до окреслення дефініції «інклюзивне підприємництво» як фактора економічного зростання з урахуванням основних принципів інклюзивного розвитку; детермінанти щодо концепцій інклюзивного та сталого розвитку; прикладний аспект розвитку малого та середнього підприємництва сільсько-міських агломерацій на інклюзивних засадах;

- підходи до цифрових інструментів управління адаптацією персоналу, використання яких дозволяє не тільки прискорити процес включення нового працівника до організаційного середовища, а й мінімізує суб'єктивні ризики, що створює основу для стандартизації процесів адаптації;

- методичні підходи до комплексної оцінки сектору відповідального поводження з відходами, ідентифікації ключових трендів реалізації цілей сталого розвитку та моделюванні рівноважної мережевої взаємодії кругової екосистеми, що сприяє поглибленню вивчення механізмів розширеної відповідальності виробника;

- методичні підходи до системного аналізу стартап-екосистем в умовах воєнного стану, зокрема, шляхом розширення підходів до SWOT-аналізу через нові матриці та інтеграцію автоматизованих рішень, що забезпечує підвищення ефективності оцінки життєздатності стартапів. Запропоновані інструменти дозволяють оптимізувати стратегічне планування та масштабування стартапів, враховуючи виклики сучасного середовища.

Отримало подальший розвиток:

- підходи щодо використання кількісного аналізу для встановлення впливу макроекономічних показників на рівень життя населення (із коефіцієнтом кореляції), що обґрунтовує прямий взаємозв'язок між соціально-економічною стабільністю та макроекономічною політикою, та є важливим для адаптації управлінських рішень у кризових умовах;

- принципи формування стратегій управління ризиками, які дозволяють ідентифікувати потенційні загрози та мінімізувати їх вплив на бізнес-процеси;

- методичний підхід до оцінки рівня економічної безпеки бізнес-структур на основі дотримання вимог комплексності та системності вибору аналітичних параметрів, що описують ключові складові забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання в умовах посилення кризових явищ;

- підходи до оцінювання факторів, що впливають на ефективність системи економічної безпеки підприємства, такі як якість менеджменту, корпоративна культура та рівень інтеграції з іншими елементами корпоративної стратегії;

- підходи до визначення факторів, що сприяють впровадженню інновацій, такі як технологічний прогрес, глобалізація та зміна потреб споживачів, ризики, пов'язані з інноваційними рішеннями, а також до оцінки їх впливу на фінансову стійкість і прибутковість підприємств.

4. Перелік (вказати конкретні назви):

- захищених дисертацій співробітниками, аспірантами і докторантами - ;
- виготовлених макетів приладів - ,
- створених нових методик - ,
- технологій - ,
- експериментальних зразків матеріалів - ;
- виставкових експонатів - ,

5. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво

Інформація про співпрацю з науковими закладами та фірмами, наукове стажування, контракти, результати співпраці.

5.1. Міжнародне наукове стажування

к.е.н., доц. Кіндзерський В.В. - науково-педагогічне стажування на тему «Комунікація заради обміну знаннями» з метою розвитку і вдосконалення особистісних професійних компетенцій, а також підвищення ефективності професійної діяльності у Роттердамському університеті Еразма з 3 по 5 червня 2024 року у м. Роттердам, Нідерланди. <https://drive.google.com/file/d/1oC8F8OsWZRP0Sdmis8EsTaWA3fMqmC-6/view?usp=sharing>

к.е.н., доц. Водянка Л.Д.

- міжнародне стажування як локального інструктора у проєкті CERGE-EI, лютий -2024 р. <https://drive.google.com/file/d/1fuQI--XKaya7-k3jWziurITjZHDnWUHB/view?usp=sharing>
<https://drive.google.com/drive/folders/1YxWebbSGUzv8SlsDueuNTiKJTzWMs2eC>
- міжнародне стажування на тему «Мікрокваліфікації», квітень 2024 р., Польща
https://drive.google.com/file/d/1zllCts7sVd__eLPsUWXibWnHTqVzNrKh/view?usp=sharing

к.е.н., доц. Водянка Л.Д., к.е.н., доц. Стахова Н.П. - Міжнародне стажування на тему «ERUA Day and Networking between Ukrainian Universities and the ERUA», грудень 2024 р., Польща
<https://drive.google.com/file/d/1E3d1PQL98CuYLP3XwjOuXbmkGbi6p2Vn/view?usp=sharing>
<https://drive.google.com/file/d/16iryKuK7u4LivTB9dQPAkmpO44RwHlDG/view?usp=sharing>

к.е.н., доц. Кифяк В.І., к.е.н., доц. Водянка Л.Д., к.е.н., доц. Філіпчук Н.В. - міжнародне стажування в рамках проєкту TURBO “BASIC PROGRAM” (101129315-TURBO-ERASMUS-ED-2023-CBHE), 23 квітня 2024 р. – 21 червня 2024 р. (130 год.)
<https://drive.google.com/file/d/1P712xy6vS65XjMstYcFrfumYA9TTO5v-/view?usp=sharing>

к.е.н., доц. Кифяк В.І. - стажування в рамках програми «Capacity building and competence improving for Ukrainian universities» робочого компоненту 2 проєкту TURBO-ERASMUS-EDU-2023-CBHE «The Universities’ Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises»
<https://www.chnu.edu.ua/novyny/aktualni-novyny/spivrobitnyky-ekonomichnoho-fakultetu-vzialy-uchast-v-treninhakh-ta-vorkshopakh-v-universyteti-kozminskoho/> .

д.е.н., проф. Зибарева О.В. та к.е.н., доц. Тодорюк С.І. - міжнародне науково-педагогічне стажування "Research and teaching activities in contemporary higher education: trends, challenges, directions of change", 14.10.2024- 22.11.2024 (м. Білосток, Польща)
<https://drive.google.com/file/d/1zCWLz5pWSjbcRmxiYPA04x2y0EBYm-2n/view?usp=sharing>
<https://drive.google.com/file/d/1NwVwQvoic0Hu5KI6dkPqjyViSwaIZ71k/view?usp=sharing>

5.2. Спікери курсів, експерти у межах реалізації міжнародних проєктів

к.е.н., доцент Водянка Л.Д.

- локальний інструктор курсів «Health Economics» та «Innovation economics» в рамках міжнародного проєкту CERG-EI Foundation, спрямованого на інтеграцію європейських підходів ОП
<https://drive.google.com/drive/folders/1YxWebbSGUzv8SlsDueuNTiKJTzWMs2eC>
<https://econom.chnu.edu.ua/advert/navchannya-z-dystypliny-innovatsijna-ekonomika-innovotion-economics>

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/v-ramkah-spivpratsi-ekonomichnogo-fakultetu-z-cerge-ei-foundation-studenty-opanuvaly-health-economics>

- спікер у рамках проекту «Бізнес та влада: сильні разом» у програмі міжнародної співпраці EU4Business: відновлення, конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП. Грантовий конкурс виконує Фонд розвитку підприємництва, стратегічним виконавцем програми є німецька федеральна компанія GIZ Ukraine

<https://www.facebook.com/share/p/15MFysKL69/>

<https://www.facebook.com/share/p/13uqmRw2P9/>

- спікер у рамках проекту «Комплексна програма соціальної адаптації ветеранів/-ок та членів їх сімей у територіальних громадах Чернівецької області». Проект реалізується Чернівецьким осередком БФ «Рокада» у співпраці з Департаментом соціального захисту населення Чернівецької обласної адміністрації, Департаментом соціальної політики Чернівецької міської ради та Центром надання соціальних послуг Глибоцької територіальної громади, за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні та фінансової підтримки Європейського Союзу в межах проекту «EU4Recovery - Розширення можливостей громад в Україні».

<https://www.facebook.com/share/p/15SxxCWZvD/>

к.е.н., доцент Кифяк В.І.

- локальний інструктор курсів «Climate Change Economics» та «Gender Economics» в рамках міжнародного проекту CERG-EI Foundation, спрямованого на інтеграцію європейських підходів ОП

<https://econom.chnu.edu.ua/students/navchalnyj-kurs-climate-change-economics>.

– спікер проекту «Посилене партнерство для сталого відновлення» (ESPR), що фінансується Урядом Швеції в особі Шведського агентства з міжнародної співпраці та розвитку SIDA та виконується Програмою розвитку ООН (ПРООН) в Україні

<https://acc.cv.ua/news/chernivtsi/pro-proekt-stvorenniya-centru-pidtrimki-rozvitku-pidpriemnictva-u-cherniveckiy-oblasti-106268>

- спікер та експерт з напряму бізнес-планування у «ВОНА хаб», проект, що реалізується UNFPA, Фондом ООН у галузі народонаселення в Україні за фінансової підтримки Бюро гуманітарної допомоги USAID's Bureau for Humanitarian Assistance

<https://www.facebook.com/vona.chernivtsi/posts/pfbid02fjjJ4Vw4jcgh6ad8XqEu4LugcWksijx9dar2i2KWHKU2JAzotB3NNS31LbVs3U5tl>

- спікер курсу «Державні грантові програми: як підготувати виграшну заявку» у програмі міжнародної співпраці EU4Business: відновлення, конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП. Грантовий конкурс виконує Фонд розвитку підприємництва, стратегічним виконавцем програми є німецька федеральна компанія GIZ Ukraine.

https://www.facebook.com/reel/1624297361487507?locale=uk_UA

- спікер у рамках проекту «ILCA». тренінг "Бізнес-план: від ідеї до гранту на власну справу", м. Івано-Франківськ, Університет ім. Короля Данила

https://www.facebook.com/photo?fbid=3782300208761533&set=pcb.3782300292094858&locale=uk_UA

- спікер у рамках проекту «Бізнес та влада: сильні разом» у програмі міжнародної співпраці EU4Business: відновлення, конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП. Грантовий конкурс виконує Фонд розвитку підприємництва, стратегічним виконавцем програми є німецька федеральна компанія GIZ Ukraine

<https://www.facebook.com/share/p/15MFysKL69/>

<https://www.facebook.com/share/p/13uqmRw2P9/>

- спікерка у події Yuth Forum 2024 та підтримку молодіжних ініціатив

https://drive.google.com/file/d/1KIBIIHbQttOvVW_0WkF-yAXdKKUHeeUB/view?usp=sharing

к.е.н., доцент Філіпчук Н.В.

- спікер у рамках проекту «Комплексна програма соціальної адаптації ветеранів/-ок та членів їх сімей у територіальних громадах Чернівецької області». Проект реалізується Чернівецьким осередком БФ «Рокада» у співпраці з Департаментом соціального захисту населення Чернівецької обласної адміністрації, Департаментом соціальної політики Чернівецької міської ради та Центром надання соціальних послуг Глибоцької територіальної громади, за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні та фінансової підтримки Європейського Союзу в межах проекту «EU4Recovery — Розширення можливостей громад в Україні».

<https://www.facebook.com/share/p/15SxxCWZvD/>

5.3. Розвиток співпраці з міжнародними науковими установами, організаціями та інституціями, участь інших у міжнародних заходах, тренінгах, презентаційна активність

к.е.н., доцент Кифяк В.І.

- участь у Тижні гуманітарних мереж і партнерства (HNPW) за сприяння Управління ООН з координації гуманітарних питань (ОСНА) та Швейцарського агентства розвитку та співробітництва (SDC) (м. Женева, Швейцарія, 4-10 травня 2024 року), що дозволило розширити партнерські зв'язки у сфері досліджень сталого розвитку та кліматичних інновацій та інтегрувати досвід глобальних гуманітарних ініціатив.

- участь у коворкінгу за проектом ILCA (м. Сучава, Румунія, липень 2024 року) з метою обговорення "Дорожньої карти для Центру Сірет для України – Румунії та Європи: Відновлення, зелений перехід і кліматична безпека". Ця ініціатива об'єднала представників науки, урядів та бізнесу для розробки рішень, спрямованих на сталий розвиток регіону, забезпечення екологічної безпеки та зміцнення кліматичної адаптації.

Результати співпраці охоплюють міждисциплінарні дослідження, укладення партнерських угод і розробку практичних рекомендацій, що сприяють інтеграції екологічних принципів у процеси відновлення та розвитку. Такі проекти сприяють укладенню нових контрактів, підготовці спільних публікацій і розробці практичних рішень у сферах сталого розвитку, кліматичної адаптації та соціального партнерства.

к.е.н., доцент Водянка Л.Д., к.е.н., доцент Філіпчук Н.В.

- участь у міжнародних тренінгах на тему «Крос-культурні комунікації в розвитку освіти» в м. Бістріца (Румунія)

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/zakordonne-pidvyshhennya-kvalifikatsiyi-vykladachiv-ekonomichnogo-fakultetu-vidkryttya-novyh-goryzontiv-znan>

- участь у міжнародному проекті EU4Youth «Відновлення через соціальне підприємництво» (лютий 2024 р. по теперішній час)

<https://ja-ukraine.org/v-ukraini-zapratsiuiut-15-novykh-sotsialnykh-biznesiv/>

<https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryyemnytstvo>

<https://econom.chnu.edu.ua/advert/16525>

https://drive.google.com/drive/folders/1m5eadkczEmYqojJyBYvRn-ak3THC_NAp?usp=drive_link

к.е.н., доцент Водянка Л.Д.

участь у міжнародному тренінгу з підприємницьких здібностей JA EUROPE, червень 2024 р.

<https://drive.google.com/file/d/1OFTquR82mTaYJfVMYdAF2Tc2uyBg5eLz/view?usp=sharing>

к.е.н., доцент Водянка Л.Д., к.е.н., доцент Кобеля З.І., к.е.н., доцент Філіпчук Н.В.

участь у щорічному міжнародному заході-презентації освітніх програм закладів вищої освіти «Târgul de viitor marca POV21», 10-11 квітня 2024 р., м. Бістріца (Румунія).

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/shhorichnyj-zahid-prezentatsiya-osvitnih-program-zakladiv-vyshhoyi-osvity>

к.е.н., доцент Водянка Л.Д., к.е.н., доцент Стахова Н.П.

участь у проекті «Strengthening Cooperation with Ukrainian Universities within the European Universities Initiative», 10-13 грудня 2024 р., м. Варшава (Польща).

<https://drive.google.com/file/d/1E3d1PQL98CuYLP3XwjOuXbmkGbi6p2Vn/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/16iryKuK7u4LivTB9dQPAkmpO44RwHIDG/view?usp=sharing>

к.е.н., доцент Кифяк В.І., д.е.н., проф. Зибарева О.В., к.е.н., доц. Кравчук І.П., здобувачі освітньо-наукового рівня PhD

участь у циклі лекцій і семінарів «Підприємництво та сталий розвиток в умовах зміни клімату», міжнародний проект ILCA Ukraine, (травень 2024 року, 2 кредити ECTS), сертифікат від 30.05.2024 року

<https://drive.google.com/file/d/1OvdHXAUI1N-rkQk80nOy2zV7DSioSOF6P/view?usp=sharing>

https://drive.google.com/file/d/1oQIeboBgVCrapiZ7RUdqJvh6_uL54993/view?usp=sharing

к.е.н., доцент Кравчук І.П.

участь у проекті «International Students Adaptation and Integration (Інтеграція та адаптація іноземних студентів) / INTERADIS», який реалізується ЧНУ ім. Ю.Федьковича за програмою ERASMUS+ KA2 згідно з грантовою угодою №619451-EPP-1-2020-I-NL-EPPKA2-CBHE-JP з ЄС. Наказ ЧНУ № 145 від 03.05.2024р.

<https://drive.google.com/file/d/1VCUIE2aIOMO-gFhREOgf3msiOqPxGCHU/view?usp=sharing>

6. Конференції, семінари

Звіт про наукові та науково-технічні заходи, які проведені кафедрою у звітному році: назва заходу, термін проведення; кількість учасників, країни учасниці; інформація про основні проблеми, які обговорювалися на науковому заході.

6.1. Конференції

1) **Х Всеукраїнська науково-практична конференція «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні»**, яка відбулася на базі НУ «Львівська політехніка» (м. Львів, 29 листопада 2024 року). Кафедра бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету щорічний співорганізатор, учасники організаційного комітету від кафедри проф. Лопатинський Ю.М., проф. Зибарева О.В.

<https://econom.chnu.edu.ua/advert/h-vseukrayinska-naukovo-praktychna-konferentsiya-formuvannya-strategiyi-sotsialno-ekonomichnogo-rozvytku-pidpryemnytskyh-struktur-v-ukrayini>

Основні проблеми, що обговорювались на конференції:

Блок 1 «Розвиток підприємницьких структур як основа стабілізації національної економіки»: стратегія соціально-економічного розвитку вітчизняних підприємств в сучасних умовах ведення бізнесу; удосконалення методів управління підприємством в умовах посилення нестабільності зовнішнього середовища; фінансово-економічна, кредитна та облікова політика підприємств; оподаткування підприємницьких структур: поточний стан та шляхи реформування; проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку підприємств; регіональні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні; антикризова політика суб'єктів господарювання; підприємницький успіх: фактори забезпечення; соціальне підприємство: стан та перспективи; корпоративний розвиток в Україні; функціонування вітчизняного фондового ринку.

Блок 2 «Економічна безпека підприємницьких структур»: проблеми та перспективи забезпечення економічної безпеки підприємств в Україні; міжнародний і вітчизняний досвід, національні та міжнародні стандарти системи забезпечення економічної безпеки підприємницьких структур; управління системою економічної безпеки підприємства; методичні засади гарантування фінансової, кадрової, техніко-технологічної, інформації, силової та інших функціональних складових економічної безпеки на мікрорівні; діяльність служби економічної безпеки підприємства у взаємодії з правоохоронними органами; обліково-аналітичне забезпечення системи економічної безпеки підприємства; менеджмент безпеки як новий напрям сучасної науки.

Кількість учасників від кафедри – 23 (викладачів - 8, аспірантів – 9, здобувачів освітніх програм бакалаврського та магістерського рівнів – 6).

<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107>

2) **II Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності»** (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 р.). Кафедра бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету щорічний співорганізатор, учасник організаційного комітету від кафедри проф. Лопатинський Ю.М., координатор доц. Белей С.І.

Основні проблеми, що обговорювались на конференції: стратегічні засади розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; розвиток підприємств в умовах ризиків нестабільності національної економіки; актуальність соціального підприємництва у сучасній економічній моделі України та світу; цифрові інструменти управління агробізнесом в сучасних умовах технологічних і ринкових; підтримка розвитку соціального підприємництва; регулювання розвитку підприємництва; організаційні та економічні аспекти публічного управління і адміністрування.

Блок 1. Стратегічні засади розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: особливості розвитку підприємництва в умовах воєнного стану та економічної невизначеності країни; механізм управління системою економічної безпеки підприємства; ефективність використання персоналу; окремі аспекти функціонування ринку продукції АПК в сучасних умовах; прибутковість підприємства та шляхи її підвищення; роль цифрових технологій у стимулюванні інноваційного підприємництва; актуальність соціального підприємництва у сучасній економічній моделі України та світу; економічна сутність прибутку; інноваційний розвиток підприємства у стратегічному контексті; поняття системи економічної безпеки підприємства, установи, організації; вплив міграційних процесів на сільські території та роль сільського туризму; вплив війни на ринок продукції птахівництва; економічне стратегування як метод дослідження міжнародних інтеграційних процесів; методичні підходи до розуміння «сімейна ферма»; правові аспекти формування фінансово-економічного механізму пенсійного забезпечення громадян; теоретичні підходи до розуміння економічного змісту фермерських господарств; фактори впливу на формування доходів мисливських господарств; сучасний стан та розвиток туристичної галузі в ЄС та Україні; теоретичні підходи до розуміння поняття «ринок сільськогосподарської техніки»; організація інформаційної безпеки; організаційно-економічні аспекти розвитку ринку зерна в Україні; теоретичні основи розвитку ринку продукції свинарства.

Блок 2. Освіта, наука, бізнес та інновації: міждисциплінарний контекст: планування як визначна необхідність розвитку інноваційної діяльності підприємств; трансдисциплінарний внесок підприємництва у розвиток ключових суспільних сфер; сутність бізнес-плану в управлінні підприємством

Блок 3. Розвиток підприємств в умовах ризиків нестабільності національної економіки: моніторинг режиму функціонування електроенергетичної системи України в умовах війни; підприємницькі ризики в агробізнесі; інфраструктурний розвиток енергетичного сектору України в умовах війни; цифрові інструменти управління агробізнесом в сучасних умовах технологічних і ринкових викликів; підтримка розвитку соціального підприємництва; соціально-економічний розвиток підприємства: проблеми, пріоритети, завдання; бізнес під впливом викликів та криз; особливості формування персоналу на підприємствах малого бізнесу; розвиток підприємств та бізнесу України в умовах

ризиків нестабільності національної економіки; особливості маркетингової діяльності підприємств аграрного бізнесу України в умовах воєнного стану; регулювання розвитку підприємництва; проблеми розвитку економіки України в умовах воєнного стану; методи оцінки та зниження підприємницьких ризиків; сутність і роль державно-приватного партнерства в машинобудівній галузі; інноваційний шлях розвитку підприємств аграрного сектору.

Блок 4. Організаційні та економічні аспекти публічного управління і адміністрування: види стилів керівництва і їх вплив на діяльність організації; особливості управління маркетингом сфери послуг; проблеми просування жінок по кар'єрній лінії; роль самомотивації у діяльності керівника.

Блок 5. Обліково-фінансові інструменти активізації бізнесу: ефективність використання інформаційних технологій у міжнародному бізнесі.

Блок 6. Концепція сталого розвитку та конкурентоспроможності національної економіки в умовах глобалізації: зарубіжний досвід протидії корупції; земельні відносини та їх взаємозв'язок із забезпеченням продовольчої безпеки України; вплив соціальних мереж на продажі підприємства; адаптивне управління природними ресурсами; організаційно-економічні відносини в аграрних підприємствах: сутність та дефініція; необхідність бізнес-моделювання розвитку аграрного виробництва; ринок зерна: проблеми та шляхи їх вирішення конкурентоспроможності лідерства української економіки: сучасні виклики на основі креативності.

Блок 7. Менеджмент та маркетинг: виклики і перспективи: синдром професійного вигорання менеджера; оцінка управління трудовим потенціалом бізнес-структур аграрного сектору; самоконтроль у процесі навчання менеджерів; реалізація і моніторинг програм кар'єрного зростання; принципи розвитку лідерства у період воєнного стану в Україні; роль керівника у формуванні позитивного клімату в колективі; теоретичні аспекти управління якістю продукції підприємства; рефреймінг розвитку персоналу в умовах трансформацій; особливості аналізу системи менеджменту; організаційні і методологічні проблеми бізнес-планування в Україні; вплив цифрового маркетингу та онлайн-продажів на бізнес; напрями реалізації управління кар'єрою працівників; потреби роботодавців і пропозиції ринку праці; управління стресом у діяльності менеджера; комунікативна активність як одна із складових ефективної діяльності менеджера; сутність і принципи стратегічного управління процесом забезпечення ефективності діяльності підприємства.

Кількість учасників від кафедри – 7 (викладачів - 3, аспірантів – 3, здобувачів освітніх програм бакалаврського та магістерського рівнів – 1).

<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11124>

6.2. Наукові семінари

Упродовж 2024 року на кафедрі бізнесу та управління персоналом були проведені **наукові семінари**, де відбулося обговорення таких проблем:

1. Мобільність робочої сили України в умовах воєнного стану (к.е.н., доц. **Водянка Л.Д.**, к.е.н. **Тодорюк С.І.**, 13 лютого 2024 року);
2. Збалансована система показників як інструмент подолання розриву між розробкою стратегії компанії та її практичною реалізацією (к.е.н., доц. **Ксьондз С.В.**, к.е.н. **Тодорюк С.І.**, 30 квітня 2024 року);
3. Релокація як фактор конкурентоспроможності підприємств (к.е.н. **Кіндзерський В.В.**, 18 червня 2024 року);
4. Вплив інтегральної динаміки на систему управління персоналом на підприємствах ІТ галузі в умовах воєнного стану (д.е.н., проф. **Зибарева О.В.**, аспірант **Палагнюк С.І.**, 17 грудня 2024 року)

Щороку викладачі кафедри беруть участь у **міжкафедральному** науковому семінарі економічного факультету. На семінарі 16 квітня 2024 року виступив доцент кафедри **Ксьондз С.В.** з доповіддю на тему «Збалансована система показників як інструмент подолання розриву між розробкою стратегії компанії та її практичною реалізацією»

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/naukovyj-seminar-ekonomichnogo-fakultetu-2>

7. Інтелектуальна власність

Кількість поданих заявок на винаходи _____; корисні моделі ____; отриманих патентів на винаходи _____; корисні моделі ____; отриманих свідоцтв про реєстрацію авторських прав **4**.

1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. - наукова стаття “Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки”, автори **Кобеля З.І., Водянка Л.Д.**
https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqHK96xeEbkB/view?usp=sharing
2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р.- наукова стаття “Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах”, автори **Водянка Л.Д., Кобеля З.І.**
https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnupuq_IUI3XWMLD_hl/view?usp=sharing

3. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір № 122924 від. 17 січня 2024 р. - наукова стаття "Інноваційний потенціал та показники використання інноваційного потенціалу", автор **Водянка Л.Д.**
https://drive.google.com/file/d/1X-3qfcbKTMzNISYMFO-2l2tp6B_P_3i/view?usp=sharing
4. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір № 122925 від. 17 січня 2024 р.- наукова стаття "До питання про економічну сутність поняття інновацій та їх класифікація", автор **Водянка Л.Д.**
<https://drive.google.com/file/d/1xuLiSa0-eG4EotvJmUAuVwoyXRvr4voQ/view?usp=sharing>

8. Матеріали для реклами досягнень підрозділу - нова методика, новий матеріал, виріб, макет приладу, підручник, посібник, тощо (Додаток 3, 1-2 розробки). Додатково подати презентаційний матеріал перспективних розробок у вигляді презентації (Додаток 4, 1-2 розробки).

1. **Кифяк В.І.** Інноваційні персонал-технології: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с. ISBN 978-966-423-891-2
<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11134>
2. **Лопатинський Ю., Кифяк В.** Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 216 с. ISBN 978-966-423-878-3
<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10468>
3. **Кобеля З., Антохова І., Водянка Л.** Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. ISBN 978-966-423-913-1
<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11170>

9. Відомості про науково-дослідну роботу та інноваційну діяльність студентів, молодих учених:

- перелік наукових гуртків, товариств, літстудій та кількість студентів, які беруть участь у роботі, їх досягнення:

При кафедрі функціонує науковий гурток «Центр креативного підприємництва та лідерства» (науковий керівник – професор **Лопатинський Ю.М.**, координатор – доцент **Стахова Н.П.**). Метою гуртка є об'єднання зусиль щодо розвитку та реалізації наукового та творчого потенціалу талановитої студентської молоді та молодих учених у сфері підприємництва та передових технологій HR-інжинірингу, отримання здобувачами знань, досвіду та умінь через дослідження.

Старостою наукового гуртка є **Ігор Комлев**, здобувач освітнього ступеня «магістр» за спеціальністю «Підприємництво та торгівля». Учасниками гуртка є 25 студентів I-VI курсів спеціальностей 076 «Підприємництво та торгівля», 051 «Економіка».

У 2024 році було проведено засідання гуртка на актуальні теми:

- **Роль і місце штучного інтелекту в управлінні бізнес-процесами** (доповідач **Олександр Галанесі**, ОПП «Економіка та організація бізнесу», 19 лютого, 2024 року)
<https://econom.chnu.edu.ua/students/zasidannya-studentskogo-naukovogo-gurtka-tsentr-kreatyvno-go-pidpryyemnytstva-ta-liderstva-3>
- **Емоційний інтелект в бізнесі** (доповідач **Тетяна ЛОДНЯ**, менеджерка з комунікації БФ «Руки милості», 19 березня 2024 року)
<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/zasidannya-studentskogo-naukovogo-gurtka-tsentr-kreatyvno-go-pidpryyemnytstva-ta-liderstva-4>
- **Економіка та інформаційні технології: управління та виклики сьогодення** (учасники наукового гуртка **Ольга КРУЛІК**, **Оксана ІВАНІЧЕК**, **Олександр ТАБАК** взяли участь у науково-практичному семінарі, 18 квітня 2024 року)
<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/naukovi-zahody-za-uchasti-zdobuvachiv-osvity-kafedry-biznesu-ta-upravlinnya-personalom>
- **Цифрова трансформація - ключ до конкурентоспроможності бізнесу** (доповідач **Анастасія ЧЕРНЕЙ**, ОПП «Економіка та організація бізнесу», 10 червня 2024 року)
<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/zasidannya-studentskogo-naukovogo-gurtka-tsentr-kreatyvno-go-pidpryyemnytstva-ta-liderstva-5>

- **Тайм-менеджмент як основа успішного навчання в закладі вищої освіти: науково-практичні аспекти** (доповідач Ігор КОМЛЄВ, ОПП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 26 вересня 2024 року)

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/zasidannya-naukovogo-gurtka-tsentr-kreatyvnoho-pidpryyemnytstva-ta-liderstva-2>

- **Особливості міжнародного оподаткування бізнесу** (доповідачка Софія Нідзельська, ОПП «Економіка та організація бізнесу», 15 листопада 2024 року)

<https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/zasidannya-studentskogo-naukovogo-gurtka-tsentr-kreatyvnoho-pidpryyemnytstva-ta-liderstva-u-lystopadi>

- впровадження результатів дипломних робіт:

упродовж 2024 року отримано довідки про впровадження результатів досліджень у межах виконання 12 магістерських робіт:

Тимчук В.С. (ПП «Грандем»), Козак О.В. (ПП «Грандем»), Нечипорук А. (ПП «Грандем»), Борош Д.В. (ТзОВ БФ «Чернівціжитлобуд»), Бричка Н.І. (ТДВ «Трембіта»), Бурлака Д.С. (ТОВ «Сучасні екологічні технології»), Даниленко К.В. (ТОВ «СКС ТЕХ»), Зетко Б.І. (АТ «Чернівцігаз»). Костенюк Д.О. (Чернівецьке міське комунальне підприємство шляхово-експлуатаційне підприємство), Ванзяк Б.В. (ТОВ «Артес Політехніка Україна»), Бордіян А.С. (ФОП Петрусь В.В.), Комлев І.О. (Чернівецьке міське комунальне підприємство шляхово-експлуатаційне підприємство)

- проведені на базі університету олімпіади, студентські наукові конференції:

Щорічна наукова конференція Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича, 16-18 квітня 2024 року, в якій взяли участь 18 здобувачів освітніх програм кафедри бакалаврського та магістерського рівня: Бричка Н., Буртин Б., Ванзяк Б., Верстюк В., Галанесі О., Зетко Б., Комлев І., Крулік О., Лошатецька О., Медведєва А., Мошко В., Нідзельська С., Процюк К., Рудик К., Стефанесій Є., Стрельнікова М., Тіщенко С., Черней А.

- виступи на Всеукраїнських і міжнародних конференціях (вказати кількість доповідей за участю студентів і назви конференцій):

Під керівництвом викладачів кафедри у 5 Всеукраїнських та 6 міжнародних конференціях, а також щорічній науковій конференції Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича взяли участь здобувачі освітніх програм кафедри з наступною публікацією 33 тез доповідей.

Назви конференцій:

Всеукраїнські

1. Всеукраїнська науково-практична конференція «Фінансово-економічний потенціал країни і регіонів: механізми функціонування в сучасних умовах» (2 лютого 2024 р., м. Одеса).
2. II Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція науковців та здобувачів вищої освіти «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності»: (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року).
3. II Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Мейнстрим HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті: проблеми, імперативи, шляхи розвитку» (05 червня 2024 року, м. Хмельницький).
4. X Всеукраїнська науково-практична конференція «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (м. Львів, 29 листопада 2024 р.).
5. VIII Всеукраїнська науково-практична конференція «Трансформаційні зміни національної економіки в умовах євроінтеграції» (4-5 грудня 2024 року, м. Львів).

Міжнародні

1. V Міжнародна науково-практична конференція «Problems of integration of education, science and business in globalization» (05-07 лютого 2024 р., Софія, Болгарія).
2. CXXXVIII Міжнародна науково-практична конференція «Нові напрямки розвитку науки під час воєнного стану» (9 лютого 2024 року, м. Вінниця).
3. XXIII Міжнародна науково-практична конференція «The current state of the organization of scientific activity in the world» (10-12 червня 2024 р., Мадрид, Іспанія).

4. Міжнародна науково-практична конференція “Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти і технологій” (м. Ізмаїл, 6 липня 2024 р.).
5. International scientific-practical conference “Economics, accounting, finance, management and law: theoretical approaches and practical aspects of development” (Tampere, Finland, July 16, 2024).
6. Міжнародна науково-практична конференція “Синергія науки та освіти в сучасному світі” (Житомир, 12 листопада 2024 року).

Щорічна студентська наукова конференція Чернівецького національного університету (м. Чернівці, 16-18 квітня 2024 року)

Науковий керівник д.е.н., професор Лопатинський Ю.М.

1. Паламарюк Т. Трансдисциплінарний внесок підприємництва у розвиток ключових суспільних сфер. *Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності*: зб. наук. пр. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року). Кам'янець-Подільський: Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024. С.140-143.
https://drive.google.com/file/d/1uurpD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwwPTJQn/view?usp=drive_link
2. Парасій Д. Регулювання розвитку підприємництва. *Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності*: зб. наук. пр. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року). Кам'янець-Подільський: Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024. С.185-186.
https://drive.google.com/file/d/1uurpD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwwPTJQn/view?usp=drive_link
3. Паламарюк Т. Економічна безпека аграрного підприємництва через призму управління людським капіталом. *Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні* : Мат. X Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 120-122. <https://ena.lpnu.ua/handle/ntb/62748>
<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107>
4. Галін А.О. Тенденції імплементації цифрових технологій у інформаційне забезпечення бізнесу. *Трансформаційні зміни національної економіки в умовах євроінтеграції*. Збірник тез VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції (4-5 грудня 2024 року, м. Львів) / за заг. ред. А.О. Линдюка, І.І. Гаврилюк. Дубляни: Львівський національний університет природокористування, 2024. С. 126-129.
<https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11169>

Науковий керівник к.е.н., доцент Белей С.І.

1. Верстюк В. Вживання, як домінуюче завдання підприємницьких структур. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 29-30.
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf
2. Рудик К. Механізм забезпечення конкурентних переваг підприємства роздрібної торгівлі Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 131-132
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.
3. Стефанесій Є. Конкуренція та її вплив на розвиток підприємницької діяльності Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024, С.139-140.
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

Науковий керівник д.е.н., професор Вербівська Л.В.

- 1.Дзюба Т.В. Цифрові інновації та їх вплив на конкурентні переваги підприємства. *Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти і технологій*: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 6 липня 2024 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2024.. С 54-55.
URL: https://drive.google.com/file/d/1GtilTKBnK693ui_m7HVBsFMnVk_hY8F0/view
- 2.Смерека М.Б. Перспективи розвитку цифрової логістики як інструменту трансформації економік. *Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти і технологій*: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 6 липня 2024 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2024. С 57-59.
URL: https://drive.google.com/file/d/1GtilTKBnK693ui_m7HVBsFMnVk_hY8F0/view
- 3.Олійник Р.О. Вплив євроінтеграції на розвиток електронного бізнесу. *International scientific-practical conference “Economics, accounting, finance, management and law: theoretical approaches and practical aspects of*

development”: conference proceedings (Tampere, Finland, July 16, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. С. 17-20. URL:https://drive.google.com/file/d/1qy1B6YPDk_eFNwNHJx7NWvIqSKmN9Bg/view.
<https://www.economics.in.ua/2024/07/16.html>

4.Бричка Н. Соціальна відповідальність бізнесу як складова його конкурентоспроможності. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 23-25.

UR: https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf

5.Блеско Н. Розробка стратегії управління персоналом. Матеріали Х Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» 29 листопада 2024 р., м. Львів, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.38-40.

<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107>.

Науковий керівник к.е.н., доцент Водянка Л.Д.

1. Крулік О. Використання технологій у процесі онбордингу: від віддаленого навчання до віртуальних турів. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123

2. Черней А. Розвиток стартапів в умовах війни. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124.
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123

Науковий керівник д.е.н., професор Зибарева О.В.

1. Комлев І., Бурачок Я. Діагностика управління бізнес-процесами як методи антикризового управління підприємством. *Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні* : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 94-96. <https://ena.lpnu.ua/handle/ntb/62748>
<https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107>

2. Ванзяк Б. Роль моделі COSO у побудові системи внутрішнього контролю та забезпеченні бізнес-стійкості підприємств. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 27-28. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf

3. Комлев І. Реалізація бізнес-процесів у контексті кризового становища на підприємстві. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 71-72.
https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf

4. Хортюк В., Бурачок Я. Економічна безпека у контексті забезпечення антикризового управління підприємством: *Problems of integration of education, science and business in globalization*, The V International Scientific and Practical Conference, February 05-07, 2024, Sofia, Bulgaria. 267 p., С. 62-65. ISBN – 9-789-40370-738-9.
<https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/02/PROBLEMS-OF-INTEGRATION-OF-EDUCATION-SCIENCE-AND-BUSINESS-IN-GLOBALIZATION.pdf>

5. Хортюк В., Бурачок Я. Стратегії антикризового управління як засіб забезпечення економічної безпеки: *The current state of the organization of scientific activity in the world*. The XXIII International Scientific and Practical Conference, June 10-12, 2024, Madrid, Spain. 578 p., С. 104-108. ISBN – 9-789-40372-411-9.
<https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/04/THE-CURRENT-STATE-OF-THE-ORGANIZATION-OF-SCIENTIFIC-ACTIVITY-IN-THE-WORLD.pdf>

6. Палагнюк С.Ю. Інноваційні підходи до побудови маркетингових стратегій підприємств галузі інформаційних технологій : *Фінансово-економічний потенціал країни і регіонів: механізми функціонування в сучасних умовах*: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Одеса, 2 лютого 2024 року) / за заг.ред. С.О. Якубовського. Львів-Торунь, 2024. С. 136-140.
<http://catalog.liha-pres.eu/index.php/liha-pres/catalog/view/255/7293/16351-1>

7. Палагнюк С.Ю. Цифрова трансформація процесу управління персоналом підприємства галузі інформаційних технологій: відмінності та сучасні технологічні практики: *Problems of integration of education, science and business in globalization* : матеріали V міжнародної науково-практичної конференції (м. Софія, Болгарія 5-7 лютого 2024 року). С. 173-177.
<https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/02/PROBLEMS-OF-INTEGRATION-OF-EDUCATION-SCIENCE-AND-BUSINESS-IN-GLOBALIZATION.pdf>

8. Палагнюк С.Ю. ІТ-Рекрутинг в умовах воєнного стану: економічні перспективи та сучасні підходи : *Нові напрямки розвитку науки та техніки в умовах глобальної кризи* : СХХХVІІІ Міжнародна науково-практична конференція (м. Вінниця, 9 лютого 2024 року). 164 с., С. 91-96.

https://drive.google.com/file/d/1uNpc6kZI55wRjgQcFoUi_5U30tNAY7B8/view

Науковий керівник к.е.н., доцент Кифяк В.І.

1. Галанесі О. Штучний інтелект як інструмент управління бізнес-процесами. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 37-38. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

2. Зетко Б. Бізнес-інжиніринг як інструмент масштабування підприємницької діяльності. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 59-60. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

3. Козак О. В. Інноваційної моделі розвитку підприємств в сучасних умовах. Інноваційні рішення для розробки механізму сталого розвитку бізнесу. Синергія науки та освіти в сучасному світі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с. С. 156-158. <https://researcheurope.org/book-44/>

4. Тимчук В. С. Складові інноваційної моделі розвитку підприємства. Інноваційні рішення для розробки механізму сталого розвитку бізнесу. Синергія науки та освіти в сучасному світі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с. С. 165-168. <https://researcheurope.org/book-44/>.

Науковий керівник к.е.н., доцент Кобеля З.І.

1. Лошатецька О. Трудовий потенціал як чинник активізації інноваційних процесів. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С.81 https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

2. Нідзельська С. Сучасні рішення для автоматизації процесів з HR. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С.99 https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

3. Стрельнікова М. Вплив війни на міграційні процеси та робочу силу. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С.141 https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

4. Тищенко С. Стан ринку праці у воєнний час. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С.147 https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf.

Науковий керівник к.е.н., доцент Кіндзерський В.В.

1. Мошко В. Релокація - як спосіб збереження економічного потенціалу України. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 97-98. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf

Науковий керівник к.е.н., доцент Кравчук І.П.

1. Буртин Б. Штучний інтелект як один із головних інструментів успіху компаній. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 25-26. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf

Науковий керівник к.е.н., доцент Тодорюк С.І.

1. Медведєва А. Вплив нормування праці на продуктивність працівників. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.89-90.

https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=89

2. *Процюк К.* Поділ і кооперація праці та їх значення для підприємства. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124.

https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123

- участь у виставках, спортивних змаганнях, мистецьких конкурсах;

- отримані нагороди у Всеукраїнських і міжнародних олімпіадах та конкурсах студентських наукових робіт, чемпіонатах різних рівнів, мистецьких конкурсах; стипендії, гранти тощо (вказувати прізвища переможців, чемпіонів).

Паламарюк А. під керівництвом к.е.н., доц. **Кифяк В.І.** стала переможницею І туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2023/2024 навчальному році. https://drive.google.com/drive/folders/1lkkNt_ZfYanrtg6vKfk-gxfSRf1urRJa

Луцяк А. під керівництвом к.е.н., доц. **Водянки Л.Д.** став переможцем І туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2023/2024 навчальному році <https://drive.google.com/file/d/1Euu-VzBFUF7UoUsNzfsPS3SR0WwXGiab/view?usp=sharing>

Унгурян О. під керівництвом к.е.н., доц. **Водянки Л.Д.** здобула перемогу у національному фіналі проекту “Відновлення через соціальне підприємництво” <https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryemnytstvo>

10. Грантова діяльність

Інформація про участь у грантових програмах (міжнародні, державні). Назви проектів, на які конкурси подавались заявки, які з них отримали фінансування та в якому обсязі.

Водянка Л.Д., Філіпчук Н. В. Проект EU4Youth “Відновлення через соціальне підприємництво”, <https://ja-ukraine.org/programs/vidnovlennia-cherez-sotsialne-pidpryemnytstvo/>

11. Інформація щодо створених навчально-наукових підрозділів (Центри, лабораторії) (копія положення)

12. Інші форми наукової діяльності:

12.1. Підготовка відгуків на автореферати дисертацій, рецензування наукових статей, монографій, навчальних посібників – д.е.н., проф. **Лопатинський Ю.М.**, д.е.н., проф. **Зибарева О.В.**, д.е.н., проф. **Вербівська Л.В.**, к.е.н., доц. **Белей С.І.**, к.е.н., доц. **Кифяк В.І.**

12.2. Керівництво аспірантами – д.е.н., проф. **Лопатинський Ю.М.**, д.е.н., проф. **Зибарева О.В.**, д.е.н., проф. **Вербівська Л.В.**, к.е.н., доц. **Кобеля З.І.**, к.е.н., доц. **Белей С.І.**, к.е.н., доц. **Лопашук І.А.**, к.е.н., доц. **Водянка Л.Д.**, к.е.н., доц. **Кифяк В.І.**

12.3. Опонування дисертацій - д.е.н., проф. **Лопатинський Ю.М.**, д.е.н., проф. **Вербівська Л.В.**

12.4. Членство у редколегіях наукових видань:

д.е.н., проф. Лопатинський Ю.М.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Науковий вісник Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича. Серія Економіка» <http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorial%20Team>

д.е.н., проф. Зибарева О.В.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту», <http://www.chtei-knteu.cv.ua/herald/index/>

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Наукові праці МАУП. Економічні науки», <http://journals.maup.com.ua/index.php/economics/editorial>

д.е.н, проф. Вербівська Л.В.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Електронний науково-практичний журнал Інфраструктура ринку». <http://market-infr.od.ua/uk/editorial-staff>.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Електронний науково-практичний журнал Причорноморські економічні студії». <http://bses.in.ua/uk/editorial-staff>.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Наукові праці МАУП. Економічні науки» <http://journals.maup.com.ua/index.php/economics/editorial>

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б «Цифрова економіка та економічна безпека» <http://dees.iei.od.ua/index.php/journal/editorial>

к.е.н, доц. Лопашук І.А.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б - «Електронний науково-практичний журнал Інфраструктура ринку». <http://market-infr.od.ua/uk/editorial-staff>.

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б - «Електронний науково-практичний журнал Причорноморські економічні студії». <http://bses.in.ua/uk/editorial-staff>

Член редакційної колегії наукового фахового видання категорії Б – «Проблеми сучасних трансформацій. Серія Економіка та управління» https://reicst.com.ua/pmt/editorial_board

к.е.н., доц. Белей С.І.

Член редколегії журналу: Journal of Economics and Management Sciences. <https://j.ideasspread.org/index.php/jems/about/editorialTeam> (New York, United States)

Член редколегії журналу Global Journal of Research in Business Management (GJRBМ) URL: https://drive.google.com/file/d/12oRb7WAKcls9rny_dR5DNR-CvWp7Jvu6/view?usp=sharing

12.5. Членство в експертних радаx МОН

к.е.н., доц. Водянка Л.Д. - експерт Міністерства освіти і науки України для проведення наукової та науково-технічної експертизи об'єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності за науковими напрямками, за якими буде здійснюватися експертиза (Наказ МОН від 12.07.2024 №982). У 2024 році проведено експертизу та підготовлено звіти для 3 проєктів.

к.е.н., доц. Кифяк В.І. - експерт експертної ради МОН з експертизи проєктів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок, що належить до сфери управління МОН (наказ МОН України №1014 від 22.09.2021). У 2024 році проведено експертизу та підготовлено звіти для 9 проєктів.

Завідувач кафедри

Юрій ЛОПАТИНСЬКИЙ

Кафедра бізнесу та управління персоналом

Заліковий рік: 2024 р.

Чисельність співробітників кафедри 15

№ п/п	Бібліографічний перелік публікацій та гіперпосилань на публікацію	Кількість <u>сторінок</u> / друкованих <u>аркушів</u>	До якої теми відноситься публікація (кафедральна, № д/б, госпдоговірна)
1	Монографії, підручники та посібники		
1.1	Закордонні монографії, опубліковані (або підготовлені і подані до друку) у закордонних виданнях мовами країн ОЕСР та/або ЄС (вказати видавництво та ISBN) (по цьому пункту вказати загальну кількість статей з відкритим доступом)		
1.1.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.1.1.1	- з них, які індексуються у Scopus та/або WoS		
	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.2	Монографії вітчизняні (вказати видавництво та ISBN) (по цьому пункту вказати загальну кількість статей з відкритим доступом)		
1.2.1	Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: колективна монографія / за заг. ред. Лопатинського Ю.М., Зибаревої О.В. Чернівці: Технодрук, 2023. 572 с. ISBN 978-617-8034-45-0 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/9862?show=full&locale=attribute=uk	572 / 33,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.2.2	Лопатинський Ю.М., Гуменюк М.М., Неміш Д.В. Розвиток малого аграрного підприємництва в умовах інституційних змін: монографія. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2024. 184 с. ISBN 978-966-432-911-7 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/9963	184 / 10,8	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.3	Розділи монографій, які індексуються у Scopus та/або WoS (по цьому пункту вказати загальну кількість статей з відкритим доступом)		
1.3.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.4	Підручники		
1.4.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.5	Навчальні посібники		
	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.5.1	Лопатинський Ю., Кифяк В. Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 216 с. ISBN 978-966-423-878-3 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10468	216 / 13,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.5.2	Кобеля З., Антохова І., Водянка Л. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. ISBN 978-966-423-913-1 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11170	203 / 12,7	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.5.3	Антохова І., Водянка Л., Кобеля З. Розвиток персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 214 с. В друці.	214 / 13,4	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.5.4	Кифяк В.І. Інноваційні персонал-технології: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с. ISBN 978-966-423-891-2 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11134	204 / 11,2	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

1.5.5	Кифяк В.І., Кобеля З.І. Обґрунтування економічних рішень і оцінювання ризиків. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 408 с. <i>В друці.</i>	408 с. / 25,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.6	Методичні роботи		
1.6.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
	Навчальна практика: методичні рекомендації / Укл. : Кифяк В.І., Вербівська Л.В. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2024. 69 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/10694	69 / 4,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
1.7	Словники, довідники, енциклопедії, каталоги, видані українськими та/або закордонними видавництвами		
1.7.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.8	Препринти, які мають DOI		
1.8.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
1.9	Набори FAIR-даних, які мають DOI		
1.9.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
2	Публікації у закордонних періодичних виданнях		
2.1.	Статті у журналах, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та/або Web of Science (WoS) із квантилем Q1 та Q2		
	3 статті з відкритим доступом		
2.1.1	Стаття 1 Labenko, O., Lyamar, V., Faichuk, O., Dolzhenko, I., Hutsol, T., Belei, S. , Parafiniuk, S., Kwasniewski, D., Tabor, S., & Kiurcheva, L. (2024). Assessment of the efficiency of the financial mechanism of environmental management. <i>Production Engineering Archives</i> , 30(3), 314–325. ISSN 2353-7779 https://doi.org/10.30657/pea.2024.30.31 https://sciendo.com/article/10.30657/pea.2024.30.31 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101026986 Cite Score (Scopus) = 6,1 Q (SJR Scopus) = 0,453 Archer https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11093 відкритий доступ	12 / 0,75	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.1.2	Стаття 2 Kukharets, V., Cingiene, R., Juočiūnienė, D., Kukharets, S., Blažauskas, E., Szufa, S., Muzychenko, A., Belei, S. , Lahodyn, N, Hutsol, T. Regression analysis of the impact of foreign direct investments, adjusted net savings, and environmental tax revenues on the consumption of renewable energy sources in EU countries. <i>Energies</i> . 2024, 17, 4465. ISSN 1996-1073 https://doi.org/10.3390/en17174465 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/62932 Cite Score (Scopus) = 6,2 Q (SJR Scopus) = 0,651 Archer https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11096 відкритий доступ	14 / 0,88	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.1.3	Стаття 3 Zhavoronok, A., Kholiavko, N., Popelo, O., Dubyna, M., Verbivska, L. , Fedyshyn, M. Higher education for sustainable development in the digital era: Mapping the bibliometric analysis. <i>Problems and Perspectives in Management</i> , 2024. 22(4), p. 202-216. ISSN: 1727-7051 http://dx.doi.org/10.21511/ppm.22(4).2024.16 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/19700170105 Cite Score (Scopus) = 2,9 Q (SJR Scopus) = 0.313	24 / 1,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

	Archer https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10805 <i>відкритий доступ</i>		
2.2	<i>Статті у журналах, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та/або Web of Science (WoS) із квантилем Q3 та Q4 (по цьому пункту вказати загальну кількість статей з відкритим доступом)</i>		
	5 статей з відкритим доступом		
2.2.1	Стаття 4 Morozov, V., Fedotova, T., Milonushkin, K., Biliska, O., & Kobelia Z. (2024). Economic Challenges of Labour Mobility within the EU. <i>International Journal of Economics and Financial Issues</i> , 14 (5), 26–36. https://doi.org/10.32479/ijefi.16552 https://econjournals.com/index.php/ijefi/article/view/16552 ISSN: 2146-4138 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21100373226 Cite Score (Scopus) = 0,6 Q (SJR Scopus) = 0,203 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11110 <i>відкритий доступ</i>	11 / 0,69	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.2	Стаття 5 Mykhaylyna, D., Rogovska-Ischuk, I., & Kyfyak, V. (2024). Financial market's role in determining the value of international business intangible assets. <i>Baltic Journal of Economic Studies</i> , 10(3), 237-244. https://doi.org/10.30525/2256-0742/2024-10-3-234-244 . http://www.baltijapublishing.lv/index.php/issue/article/view/2502 WoS URL: https://mjl.clarivate.com://search-results?issn=1751-2395&hide_exact_match_fl=true&utm_source=mjl&utm_medium=share-by-link&utm_campaign=journal-profile-share-this-journal ISSN (Print): 2256-0742 ISSN (Online): 2256-0963 IF (WoS) = 0,19 Q (JCR WoS) = Q4 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11206	11 / 1,51	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.3	Стаття 6 Kyfyak, V., Kindzerskyi, V., Todoriuk, S., Klevchik, L., & Luste, O. The role of economics and management in the development of sustainable business models of agricultural enterprises. <i>Scientific Horizons</i> . 2024. 27(6). Pp. 152-162. doi: 10.48077/scihor6.2024.152. https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-27-6-2024/rol-ekonomiki-ta-menedzhmentu-u-rozvitku-stalikh-biznes-modeley-agrarnikh-pidpriyemstv Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101062495 ISSN 2663-2144 e-ISSN 2709-8877 Cite Score (Scopus) = 1,5 Q (SJR Scopus) = 0,152 https://archer.chnu.edu.ua/submit?workspaceID=13117	11 / 1,21	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.4	Стаття 7 Ivanyshyn, V., Poprozman, N., Haibura, Yu., Niskhodovska, O., & Belei, S. (2024). Development of recommendations for Ukrainian farming crediting based on the experience of other countries. <i>Scientific Horizons</i> , 27(8), 122-136. doi:10.48077/scihor8.2024.122. ISSN:2663-2144E-ISSN:2709-8877 http://ir.polissiauniver.edu.ua/bitstream/123456789/16103/1/SH_2024_27_8_122-136.pdf Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101062495 Cite Score (Scopus) = 1,5 Q (SJR Scopus) = 0,152 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11094 <i>відкритий доступ</i>	15 / 0,94	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.5	Стаття 8 Zybareva, O., Shylepnytskyi, P., Belei, S., Korzhenivska, N., & Kravchuk, I. (2024). Corporate resource management system of business projects under the sustainable development conditions.	8 / 0,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

	<i>Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development</i>, 46(2), 166–173. https://doi.org/10.15544/mts.2024.17 https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/5962 WoS URL: https://mjl.clarivate.com/cgi-bin/jrnlst/jlresults.cgi?PC=MASTER&ISSN=*1822-6760 ISSN 1822-6760, eISSN 2345–0355 IF (WoS) = 0,23 Q (JCR WoS) = Q4 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11095 відкритий доступ		
2.2.6	Стаття 9 Verbivska L., Ihnatushenko O., Petrovskyi O., Pochernina N., & Zavora O.. Stimulating Economic Growth through Investment Instruments. <i>Pakistan Journal of Life and Social Sciences.</i>, 2024. Vol. 69(03), pp. 1483-1491. DOI: 10.46852/0424-2513.4.2024.32. ISSN: 2221-7630 https://doi.org/10.57239/PJLSS-2024-22.2.00779 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21100211302 Cite Score (Scopus) =0,5 Q (SJR Scopus) = 0.137 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11109 відкритий доступ	9 / 0,56	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.7	Стаття 10 Verbivska L., Antokhov A., Zarembo O., Khishauyeva Z., & Issabayeva A. The development of e-commerce as a factor stimulating economic growth. <i>Scientific Herald of Uzhhorod University</i>. 2024. Is. 55. P. 1165-1176. DOI: https://doi.org/10.54919/physics/55.2024.116vt4. Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101128483 ISSN: 2415-8038 Cite Score (Scopus) =6.4 Q (SJR Scopus) =0.381 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11111 відкритий доступ	12 / 0.75	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.8	Стаття 11 Verbivska, L., Trubnik, T., Olishevych, M., Pugachov, V., & Goncharenko M. Forecasting Macroeconomic Indicators Of The Development Of The Ukrainian Economy During The War (2022–2023). <i>International Journal for Quality Research</i>. 2024. Vol. 18 (2). P. 364-382 DOI: https://doi.org/10.24874/IJQR18.02-03. ISSN:1800-6450 (print), 1800-7473 (online) Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21100301410 Cite Score (Scopus) =2.7 Q (SJR Scopus) = 0.332 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11145	19 / 1,12	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.9	Стаття 12 Tulchynska S., Pohrebniak A., Zybareva O., Pozhydaieva M., Solosich O., Vakulenko A. (2024). Analysis of the Security Development of Business Entities in the conditions of Artificial Intellectualization of the Global Space. <i>Journal of Theoretical and Applied Information Technology</i>. Vol.102. No. 21. URL: https://www.jatit.org/volumes/Vol102No21/24Vol102No21.pdf Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/19700182903 ISSN: 1992-8645, eISSN: 1817-3195 Cite Score (Scopus) = 1,1 Q (SJR Scopus) = 0,174 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11129	11 / 0.69	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.2.10	Стаття 13 Nikishyna, O., Bondarenko, S., Zybareva, O., Verbivska, L., Zerkina, O., & Chebotarova, N. (2024). A Circular Ecosystem in the implementation of Sustainable Development Goals based on	21 / 1,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

	Extended Producer Responsibility. <i>Multidisciplinary Science Journal</i> , 7 (3). URL: https://malque.pub/ojs/index.php/msj/article/view/2640/2576 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101133576 ISSN: 2675-1240 Cite Score (Scopus) = 0.1 Q (SJR Scopus) = 0,103 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11128		
2.2.11	Стаття 14 Dubyna M., Verbivska L. , Shyshkina O., Los O., Fediai Y. Innovative Development and Investment Advancement of Industrial Enterprises in Deriving Conditions of Digital Economy. <i>Pacific Business Review (International)</i> . 2024. Volume 17. Issue 4. P.40-49. http://www.pbr.co.in/2024/2024_month/October/4.pdf ISSN 0974-438X WoS URL: https://jcr.clarivate.com/jcr-jp/journal-profile?journal=PAC%20BUS%20REV%20INT&year=2023&fromPage=%2Fjcr%2Fsearch-results IF (WoS) = 0,02 Q (JCR WoS) = Q4 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11253	10 / 0,63	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
2.3	Статті у періодичних виданнях інших країн, що мають ISSN (Вказати ISSN журналу та гіперпосилання на публікацію.)		
2.3.1	Стаття 14 Belei, S., Lopatynskyi, Y., Lahodyn, N., Nezhyd, Y., Petrukha, N. (2024). The role of uneven agricultural business growth in shaping the socio-economic landscape of rural regions. <i>AAD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research</i> , 14(2, Special Issue XLV), pp. 212–223. https://doi.org/10.5281/zenodo.14048661 https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/140245/papers/G_31.pdf ISSN / eISSN: 1804-7890 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11097	11 / 0.69	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3	Публікації в українських періодичних виданнях:		
3.1	Статті у фахових виданнях України категорії «А»		
3.1.1	Стаття 1, <i>Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISSN</i> <i>IF (WoS) =</i> <i>Q (JCR WoS) =</i>		
3.2	Статті у фахових виданнях України категорії «Б»		
	Стаття 1, <i>Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISSN</i> <i>Cite Score (Scopus) =</i> <i>Q (SJR Scopus) =</i>		
3.2.1	Стаття 15 Лопатинський Ю.М., Водянка Л.Д., Хіль Р.В. Розвиток екосистеми стартапів в Україні. <i>Інвестиції: практика та досвід</i> . 2024. №3. С. 37-42. https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/2928 ISSN 2306-6814 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/10070	6 / 0,96	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.2	Стаття 16 Лопатинський Ю.М. Детермінанти трансформації сільсько-міських агломерацій на засадах інклюзивності. <i>Інфраструктура ринку</i> . 2024. Випуск 79. С. 113-118. https://doi.org/10.32782/infrastruct79-19 ISSN 2519-2868 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11057	6 / 0,73	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.3	Стаття 17 Лопатинський Ю.М., Парасій Д.С., Буринський В.М. Пріоритети інклюзивного розвитку сільсько-міських	5 / 0,58	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

	агломерацій. <i>Український економічний часопис</i> . 2024. Випуск 6. С. 39-43. https://doi.org/10.32782/2786-8273/2024-6-6 ISSN (print): 2786-8273 ISSN (online): 2786-8281 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11059		
3.2.4	Стаття 18 Лопатинський Ю.М. Розвиток сільсько-міських агломераційних утворень на засадах інклюзивності: український та міжнародний контекст. <i>Причорноморські економічні студії</i> . 2024. Випуск 88. С. 18-24. https://doi.org/10.32782/bses.88-3 ISSN (Print): 2524-0897 ISSN (Online): 2524-0900 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11061	7 / 0,82	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.5	Стаття 19 Кобеля З.І., Буринська О.І., Чумак М.І. Соціальне підприємництво: концепції, прояви та функції. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 2. DOI : http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.2.64 ISSN: 2307-2105 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3119 Archer : https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11120	27 / 1,69	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.6	Стаття 20 Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Матійчик О.Д. Соціально-економічний розвиток регіонів та його вплив на регіональні відмінності. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 3. DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.3.63 ISSN: 2307-2105 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3356 Archer : https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11122	28 / 1,75	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.7	Стаття 21 Водянка Л. Д., Хіль А. В., Ксьондз С.В. Особливості фінансування стартапів в умовах військового стану. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 2. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3118 ISSN 2307-2105 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10071	13 / 0,81	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.8	Стаття 22 Водянка Л., Стахова Н., Грунтковський В. Методичний інструментарій відбору та масштабування стартапів. Інвестиції: практика та досвід. № 6, 2024. С. 90-95. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3266 ISSN 2306-6814 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10072	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.9	Стаття 23 Водянка Л.Д., Стахова Н.П. HR-тренди в умовах цифровізації. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 9. URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/4655 ISSN 2307-2105 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11053?show=full	25 / 1,56	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.10	Стаття 24 Водянка Л.Д., Стахова Н.П. Цифрові інструменти управління адаптацією співробітників в сучасних умовах. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 11. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/5127 ISSN 2307-2105 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11051	13 / 0,81	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.11	Стаття 25 Кифяк В.І. Сутність та особливості цифрової трансформації аграрної сфери. <i>Бізнес-інформ</i> . 2024. №9. С. 109-115. DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-9-108-115 ISSN 2222-4459, e ISSN 2311-116X https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11046	8 / 0,88	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.12	Стаття 26	9 / 1,11	кафедральна

	Кифяк В. І. Концептуальні засади формування екосистеми інновацій в агробізнес. <i>Проблеми економіки</i>. 2024. № 3 (61). С. 102-110. URL: https://www.problecon.com/export_pdf/problems-of-economy-2024-3_0-pages-102_110.pdf ISSN 2222-0712 , eISSN 2311-1186. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11048		№ державної реєстрації – 0120U105379
3.2.13	Стаття 27 Кифяк В. Концептуальні підходи дослідження структури системи агробізнесу. <i>Економіка та суспільство</i>. 2024. № 66. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-23. https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4548 ISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11055	8 / 0,74	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.14	Стаття 28 Кифяк В. І. Теоретико-прикладні аспекти цифровізації сфери агробізнесу. <i>Проблеми і перспективи економіки та управління</i>. 2024. № 2(38). С. 79-92. https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-2(38)-79-92 ISSN 2411-5215 (Print), 2519-4828 (Online) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11056	14 / 1,07	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.15	Стаття 29 Кифяк В. Теоретичні положення обґрунтування сутності та особливостей розвитку агробізнесу. <i>Науковий вісник Полісся</i>. 2024. № 1(28). С. 56-71. https://doi.org/10.25140/2410-9576-2024-1(28)-56-71 ISSN 2410-9576 (Print), 2412-2394 (Online) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11058	16 / 1,00	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.16	Стаття 30 Кифяк В.І., Олійник О.Б., Журавель А.С. Цифрові моделі управління фінансовими потоками на підприємстві. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.3.80. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3373/3409. ISSN 2307-2105 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11060	17 / 0,76	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.17	Стаття 31 Кифяк В., Дубінський Р. Інституційна система сталого розвитку аграрного сектора: механізм адаптації в умовах флуктуацій. <i>Сталий розвиток економіки</i>. 2024. №1. С. 220-227. DOI: https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-48-31. ISSN: 2308-1988 (Print); 2308-2011 (Online) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11076	8 / 0,8	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.18	Стаття 32 Кифяк В. Стратегії інноваційного сталого розвитку бізнесу: модель реалізації. <i>Економіка і суспільство</i>. 2024. Вип. 59. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-59-57. https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3431/3359. ISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11077	10 / 0,94	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.19	Стаття 33 Кифяк В.І., Унгурян О. В. Управління інноваційними проєктами у контексті змін у сучасному бізнес-середовищі. <i>Проблеми системного підходу в економіці</i>. 2024. Вип. 3 (96). С. 40-48. https://doi.org/10.32782/2520-2200/2024-3-6. DOI: https://doi.org/10.32782/2520-2200/2024-3-6 ISSN 2520-2200 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11078	9 / 0,99	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

3.2.20	Стаття 34 Зибарева О.В., Пашиняк Є.В., Кравчук І.П. Концепції та моделі управління проєктно-орієнтованим бізнесом. <i>Науковий вісник Полісся</i> . 2024. № 1 (28). С. 434-446. URL: http://nvp.stu.cn.ua/article/view/311978/303082 . ISSN 2410-9576 (Print), 2412-2394 (Online) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11121	12 / 0,75	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.21	Стаття 35 Зибарева О.В., Підгірна В.Н., Пушак Я.Я. Сталий розвиток туризму: управління проєктами у практичному вимірі. <i>Інфраструктура ринку</i> . 2024. №80. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2024/80_2024/25.pdf ISSN 2519-2868 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11123	18 / 1,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.22	Стаття 36 Підгірна В.Н., Зибарева О.В., Чубрей О.С. Проєктна діяльність з впровадження циркулярних бізнес-моделей для конкурентоспроможності на засадах сталого розвитку. <i>Економіка та суспільство</i> . 2024. Вип. 67. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4740/4681 ISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11125	9 / 0,56	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.23	Стаття 37 Зибарева О. В. Еволюція концепції соціальної безпеки: від національного до глобального контексту. <i>Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління</i> . 2024. №16. URL: https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-16-03-04 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11252	16 / 1,0	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.24	Стаття 38 Вербівська Л.В., Блеско Н.В. Гейміфікація як інноваційний підхід до навчання та розвитку персоналу. <i>Інфраструктура ринку</i> . 2024. Випуск 78. URL: http://market-infr.od.ua/journals/2024/78_2024/22.pdf DOI: https://doi.org/10.32782/infrastructure78-20 ISSN 2519-2868 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11141	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.25	Стаття 39 Вербівська Л.В., Вербівський І.Р. Інвестиційний розвиток сільськогосподарських підприємств в умовах фінансової нестабільності. <i>Ефективна економіка</i> . 2024. № 5. URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3754 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.5.19 ISSN 2307-2105 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11148	16 / 1,0	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.26	Стаття 40 Вербівська Л.В., Буринська О.І. Використання цифрових технологій у підприємницькій діяльності. <i>Економіка і суспільство</i> . 2024. Випуск 61. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3814/3734 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-61-84 ISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11149	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.27	Стаття 41 Вербівська Л.В. Розвиток інноваційних технологій та конкурентоспроможність підприємства: економічні аспекти безпеки. <i>Економіка та суспільство</i> . 2024. № 64. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4223/4150 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-64-7 . ISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11154	8 / 0,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

3.2.28	Стаття 42 Вербівська Л.В., Смерека М.Б. Суть логістичного управління на основі механізму використання цифрових технологій. <i>Інвестиції: практика та досвід</i> . 2024. №11. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.11.52 https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3868/3904 ISSN 2306-6814 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11162	7 / 0,44	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.29	Стаття 43 Вербівська Л.В., Скрипчук С.Ю. Система економічної безпеки як фактор стійкого розвитку промислових підприємств. <i>Інвестиції: практика та досвід</i> . 2024. № 17. С. 48-53 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.17.48 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4540 ISSN 2306-6814 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11163	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.30	Стаття 44 Жаворонок, А., Лопашук, І. Цифровізація соціальної сфери в контексті забезпечення економічної безпеки держави. <i>Економічний простір</i> . 2024. №189. С. 253-258. https://doi.org/10.32782/2224-6282/189-45 ISSN 2224-6282, eISSN 2224-6290 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10808	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.31	Стаття 45 Лопашук, І. А., Русінко, А. І., Равлюк, А. М. Проактивний підхід до розвитку малого бізнесу в поствоєнний період. <i>Проблеми сучасних трансформацій</i> . Серія: економіка та управління. 2024. № 13. https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-13-03-03 eISSN 2786-5738 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11150	7 / 0,44	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.32	Стаття 46 Лопашук, І., Лопашук, В., Русінко, А. Формування гібридних моделей малого бізнесу в умовах загострення конкуренції. <i>Економіка та суспільство</i> . 2024. №68. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4952 eISSN 2524-0072 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11152	8 / 0,5	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.2.33	Стаття 47 Лопашук, І. А., Лопашук, В. О., Русінко, А. І. Соціальна відповідальність бізнесу: сутнісно-теоретичні та програмні аспекти. <i>Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління</i> . 2024. №14. https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-14-04-04 eISSN 2786-5738 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11153	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
3.3	Статті у збірниках наукових праць та інших журналах		
3.3.1	Стаття 1, <i>Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISSN</i>		
4	Матеріали конференцій		
4.1	Матеріали закордонних конференцій, що входять до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science		
	<i>Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN</i>		
4.1.1	Abdulrazzaq A., Haider Mohammed M., Rafid Ahmed Ahmed M., Khudhair Abbas Ahmed R., Mohammad Majed D., Filipchuk N. (2024) Advanced Data Processing in Computer Science: Leveraging MATLAB's Computational Prowess and GUI Capabilities. Proceedings of FRUCT'36 Helsinki, Finland, 30 September - 1 November 2024 FRUCT Oy, Finland, Issue 1 p. 56-65. URL: https://fruct.org/publications/volume-36/fruct36/files/Abd5.pdf ISSN 2305-7254, ISBN 978-952-65246-2-7 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21100305223	10 / 0,63	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

4.2	Матеріали міжнародних українських конференцій, що входять до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science		
4.2.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
4.3	Інші конференції, матеріали яких не індексуються в базах даних Scopus, Web of Science		
	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISBN		
4.3.1	Лопатинський Ю.М. Людський капітал у підприємстві. <i>Теорія і практика розбудови екосистеми соціальної сфери в умовах повоєнного відродження України: зб. тез доп. Міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 17-18 квіт. 2024 р.).</i> М-во освіти і науки України, Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. Київ: КНЕУ, 2024. С. 216-218. https://ir.kneu.edu.ua/items/57101671-54b7-4d59-b6cd-61c40507f64a https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11140	3 / 0,15	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.2	Кобеля З.І., Чулак М.І. Підтримка розвитку соціального підприємництва. <i>Інтернет-конференція науковців та здобувачів вищої освіти «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності» (17 квітня 2024 р.).</i> Кам'янець-Подільський, 2024. С.160-164 https://drive.google.com/file/d/1uuprD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwwPTJQn/view?usp=drive_link Archer : https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11124	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.3	Кобеля З.І., Коренга Т.А. Методологічний підхід щодо формування концепції оцінювання потенціалу розвитку підприємств. <i>Ювілейна XX Міжнародна науково-практична конференція «Методологія сучасних наукових досліджень» (22-23 лютого 2024 р.).</i> Харків, 2024. С.265-270 https://dspace.hnpu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/d4b59bf7-940d-4f93-b269-cf4daedf103e/content Archer https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11126	6 / 0,38	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.4	Кобеля Зоряна, Захарчук Олександр. Сучасні підходи до оцінки кадрового потенціалу підприємства. <i>Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» 29 листопада 2024 р., м. Львів, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.82-84.</i> https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.5	Кобеля Зоряна, Чулак Максим. Роль соціального підприємництва в Україні у реінтеграції окупованих територій. <i>Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» 29 листопада 2024 р., м. Львів, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.84-86.</i> https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.6	Хіль А., Водянка Л. (2024). Стартапи в умовах воєнного стану: фінансові виклики та перспективи. <i>Науковий збірник «InterConf»,</i> (203), 14–17. https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/6371 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11070	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.7	Хіль, Р., Водянка, Л. (2024). Створення та розвиток стартап-екосистем в Україні: досвід Чернівецької області. <i>Науковий збірник «InterConf»,</i> (202), 18–21. https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/6222 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11072	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.8	Водянка Любов, Кодіца Ростислав. Well-being працівників як ключовий фактор підвищення ефективності та стійкості організації в умовах сучасних викликів. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в</i>	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

	Україні : <i>Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 49-50.</i> https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107		
4.3.9	Кифяк В. І., Нечипорук А. Інноваційні рішення для розробки механізму сталого розвитку бізнесу. <i>Синергія науки та освіти в сучасному світі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с. С. 148-151.</i> https://researcheurope.org/book-44/	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.10	Кифяк В., Олійник О. Цифрові екотехнології в розвитку агробізнесу. <i>Матеріали II Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Мейнстрим HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті: проблеми, імперативи, шляхи розвитку»: 05 червня 2024 р., м. Хмельницький / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2024. 403 с. (укр., анг.). С. 136-138.</i> https://bine.khmnpu.edu.ua/naukovi-konferencziyi-2/	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.11	Кифяк В.І., Дубінський Р.О. Цифрові інструменти управління агробізнесом в сучасних умовах технологічних і ринкових викликів. «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності збірник наукових праць». <i>II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти, м. Кам'янець-Подільський–2024,</i> С.157-160. https://drive.google.com/file/d/1uurpD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwwPTJQn/view?usp=drive_link https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11124	4 / 0,16	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.12	Стахова Наталія, Чорний Сергій. Корпоративна культура як засіб залучення та збереження персоналу. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 162-164.</i> https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.13	Белей С.І., Лагодін Н.В. Підприємницький потенціал сільських територій: сучасні реалії. The 4th International scientific and practical conference «Contemporary challenges of society and ways to overcome them» (January 30 - February 02, 2024) Tallinn, Estonia. International Science Group. 2024. p.43-45. ISBN – 979-8-89292-745-1 https://isg-konf.com/wp-content/uploads/2024/01/CONTEMPORARY-CHALLENGES-OF-SOCIETY-AND-WAYS-TO-OVERCOME-THEM.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11098	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.14	Белей С.І., Лагодін Н.В. Підприємницький потенціал сільських територій. VIII International scientific and practical conference «Scientific Research as a Mechanism of Effective Human Development» (January 31-February 2, 2024) Sofia, Bulgaria, International Scientific Unity. 2024. 379 p. 63-65. https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/03/Scientific-research-as-a-mechanism-of-effective-human-development-Jan-31-Feb-2-2024-Sofia-Bulgaria.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11099	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.15	Ілашук С.А. Трансформація податкової системи в умовах воєнного стану. II International Scientific and Theoretical Conference «Scientific review of the actual events, achievements and problem». May 31, 2024. Berlin, Federal Republic of Germany. pp. 34-36. https://doi.org/10.36074/scientia-31.05.2024 ISBN: 979-8-88955-763-0 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11112	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

4.3.16	Тодорюк С.І., Царик А.І. HR-аналітика та її роль у розвитку корпоративної культури. <i>Scientific achievements of contemporary society. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference.</i> Cognum Publishing House. London, United Kingdom. 2024. Pp. 888-894. ISBN 978-92-9472-192-1 https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/11/SCIENTIFIC-ACHIEVEMENTS-OF-CONTEMPORARY-SOCIETY-7-9.11.2024.pdf#page=888 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11132	7 / 0.44	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.17	Тодорюк С.І., Кіфюк К.Я. Економічна активність біженців як рушійна сила для стимулювання економік. <i>Future of science: innovations and perspectives. Proceedings of the 1st International scientific and practical conference.</i> SSPG Publish. Stockholm, Sweden. 2024. Pp. 700-703. ISBN 978-91-87224-03-4 https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/11/FUTURE-OF-SCIENCE-INNOVATIONS-AND-PERSPECTIVES-25-27.11.24.pdf#page=700 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11131	3 / 0.19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.18	Зибарева О.В., Підгірна В.Н., Пашиняк Є.В. Гібридні моделі управління проектно-орієнтованим бізнесом : <i>Економічні та соціальні аспекти розвитку України</i> : матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції (17-18 жовтня 2024 року, м. Одеса). Одеса: Одеський національний технологічний університет, 2024. 563 с., С. 367-369. https://ontu.edu.ua/download/konfi/2024/Collection_of_abstracts_e_konom_2024.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11130	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.19	Пашиняк Є.В., Зибарева О.В. Методологія та стандарти управління проектами в умовах нестабільного середовища : <i>Новітні підходи до забезпечення економічної стабільності</i> : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції/ Східноєвропейський центр наукових досліджень (Суми, 14 червня 2024 р). Research Europe, 2024. 122 с., С. 50-52. URL: https://researcheurope.org/wp-content/uploads/2024/06/re-14.06.2024.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11133	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.20	Пашиняк Є.В., Зибарева О.В. Концепції та моделі управління проектно-орієнтованим бізнесом : The 24th International scientific and practical conference “<i>Technologies of scientists and implementation of modern methods</i>” (June 18 – 21, 2024) Copenhagen, Denmark. International Science Group. 2024. 431 p. С. 81-82. URL: https://isg-konf.com/technologies-of-scientists-and-implementation-of-modern-methods/ ISBN – 979-8-89443-781-1 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11135	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.21	Зибарева О.В., Лопашук І.А., Присяжнюк О.В. Потенціал соціальної відповідальності в системі управління конкурентоспроможністю підприємства : The XXVIII International scientific and practical conference «<i>Prospects of Innovative Development in Science and Technology</i>» (June 19-21, 2024) Gothenburg, Sweden. International Scientific Unity, 2024. 233 p., С. 57-59. https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/06/Prospects_of_innovative_development_in_science_and_technology_June_19_21_2024_Gothenburg_Sweden.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11136	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

4.3.22	Зибарева О.В., Ванзяк Б.В., Присяжнюк О.В. Ризик як атрибут конкурентоспроможності та соціальної відповідальності підприємства. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. X Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 67-69. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.23	Вербівська Л. В., Комлев І. О. Соціальна відповідальність бізнесу та зростання потенціалу конкурентоспроможності підприємства. The 12th International scientific and practical conference “Modern problems of science, education and society” (February 5-7, 2024) SPC “Sci-conf.com.ua”, Kyiv, Ukraine. 2024. 1331 p. С. 1102-1108. ISBN 978-966-8219-87-0 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11139	7 / 0,44	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.24	Бивших І.В., Лопашук І.А. Традиційні та альтернативні підходи до декомпозиції, ключові характеристики та типологія бізнес-моделей в системі інтегрованого розвитку підприємств : Новітні підходи до забезпечення економічної стабільності : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції/ Східноєвропейський центр наукових досліджень (Суми, 14 червня 2024 р). Research Europe, 2024. 122 с., С. 17-21. URL: https://researcheurope.org/wp-content/uploads/2024/06/re-14.06.2024.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11144	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.25	Бивших І.В., Лопашук І.А. Концептуалізація та економічний зміст поняття «бізнес-модель» у вітчизняній та зарубіжній науковій думці : The 24th International scientific and practical conference “Technologies of scientists and implementation of modern methods” (June 18 – 21, 2024) Copenhagen, Denmark. International Science Group. 2024. 431 p. С. 63-64. URL: https://isg-konf.com/technologies-of-scientists-and-implementation-of-modern-methods/ ISBN – 979-8-89443-781-1 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11146	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.26	Лопашук І., Ванзяк Б., Лопашук В. Ризик підприємницької діяльності в системі антикризового управління підприємством. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. X Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. 206 с., С. 108-110. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.27	Лопашук І.А., Даниленко К.В. Особливості застосування аутсорсингу на підприємстві в умовах конкурентного середовища. <i>Синергія науки та освіти в сучасному світі</i> : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с., С. 158-162. https://researcheurope.org/wp-content/uploads/2024/12/re-12.11.24.pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11147	5 / 0,3	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.28	Філіпчук Н.В., Підгірна В.Н. Управління конфліктами в організації: підходи до вирішення та профілактика. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів. Збірник тез доповідей II міжнародної науково-практичної конференції, Чернівці-Сучава. 29-31 травня. 2024. Чернівці. 2024. С. 125-127. ISBN 978-966-423-865-3 http://mmix.cv.ua/novyny/uploads-z-001p_materialy-konferentsiyi_compressed-pdf https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10840	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

4.3.29	Філіпчук Н.В., Баланда Е.О., Рачинський М.А. Концепція «галактики комунікацій» в інформаційному суспільстві. Міжнародна науково-практична конференція «Синергія науки та освіти в сучасному світі». 12 листопада 2024. Житомир. С. 168-171. https://researcheurope.org/wp-content/uploads/2024/12/re-12.11.24.pdf#page=168 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11171	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.30	Антохова І., Кобеля З. Проблеми та перспективи створення механізму забезпечення сталого розвитку підприємства в умовах нестабільності. <i>Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів / Potential for sustainable development in the context of regional and global challenges</i> : Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 29-31 травня 2024 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 136 с., С. 7-9. ISSN 978-966-423-865-3 https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10840/ZbirnykTez_-20.06.24.pdf?sequence=1&isAllowed=y	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.31	Антохова І.М., Биндю В.А., Попель Л.А. Управління власними фінансовими ресурсами, як основа забезпечення самофінансування підприємства. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки</i> . Матеріали УІ Міжнародної науково-практичної конференції, Чернівці, 18 квітня 2024 року : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 440 с., С. 297-301. ISSN 978-966-423-848-6. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/10268/2024_%20Conference_CHERNIVTSI.pdf?sequence=1&isAllowed=y	5 / 0,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.32	Антохова І.М. Вплив корпоративної культури на конкурентоспроможність підприємницьких структур. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. 206 с., С. 23-25. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.33	Антохова І.М., Попель Л.А. Самофінансування та його роль в діяльності підприємства. <i>Актуальні проблеми науки та освіти: реалії та перспективи</i> : Мат. III Міжнародної науково-практичної конференції (11 листоп. 2024 р., м. Київ) / Київ: ГО «МАН», 2024. 136 с., С. 102-103. https://man.org.ua/files/11_11_2024_k.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.34	Підгірна В.Н., Філіпчук Н.В. Характеристика міжособистісних конфліктів у бізнес-середовищі : The XIX International Scientific and Practical Conference «Introduction of new technologies to improve education» (May 13-15, 2024) Rome, Italy. International Science Group. p.321-323. URL: https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/05/INTRODUCTION-OF-NEW-TECHNOLOGIES-TO-IMPROVE-EDUCATION.pdf ISBN – 9-789-40372-402-7 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11200	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
4.3.35	Кравчук І.П., Фербей Р.В. Особливості використання маркетингових методів в умовах воєнного стану. Підприємництво, облік та фінанси: сучасний стан й перспективи повоєнного відродження: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м.Херсон - Кропивницький, 24 квітня 2024р.). Херсон: ХДАЕУ, 2024. 416 с., С. 282-286 https://www.ksau.kherson.ua/files/konferencii/2024/05/mater_24_05_24.pdf	0,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
5	Патенти та авторські свідоцтва. Вказати посилання		
5.1	Отримано патентів України на винахід		
5.1.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015		

5.2	Отримано патентів України на корисну модель		
5.2.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015		
5.3	Отримано охоронних документів на інші види ОПІВ, які не описані у п.5.1, 5.2		
	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015		
5.3.1	Свідцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. - наукова стаття “Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки”, автори Кобеля З.І., Водянка Л.Д. https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqHK96xeEbkB/view?usp=sharing		кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
5.3.2	Свідцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р.- наукова стаття “Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах”, автори Водянка Л.Д., Кобеля З.І. https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnupug_IUI3XWMLD_hI/view?usp=sharing		кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
5.3.3	Свідцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122924 від. 17 січня 2024 р. - наукова стаття “Інноваційний потенціал та показники використання інноваційного потенціалу”, автор Водянка Л.Д. https://drive.google.com/file/d/1X-3qfcbKTMzNISYMFO-2l2tp6B_P_3i/view?usp=sharing		кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
5.3.4	Свідцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122925 від. 17 січня 2024 р.- наукова стаття “До питання про економічну сутність поняття інновацій та їх класифікація”, автор Водянка Л.Д. https://drive.google.com/file/d/1xuLiSa0-eG4EotvJmUAuVwoyXRvr4voQ/view?usp=sharing		кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
5.4	Отримано охоронних документів на ОПІВ інших країн		
5.4.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015		
5.5	Подано заявок на отримання охоронних документів на ОПІВ України та інших країн		
5.5.1	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015		
6.	Впровадження та використання наукових або науково-технічних (прикладних) результатів		
6.1.	Господарських договорів, од./тис. грн.		
6.1.1	Вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника		
6.2.	Грантових угод (державного рівня), од./тис. грн. (вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника)		
6.2.1	Вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника		
6.3	Грантових угод (міжнародного рівня), од./тис. грн. (вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника)		
6.3.1	Вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника		
6.4.	Інші угоди, які не увійшли до п.6.1-6.3, од./тис. грн. (вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника)		
6.4.1	Вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника		
6.5.	Подано заявок на державні, міжнародні наукові гранти (окрім індивідуальних)		
6.5.1	Вказати реквізити угоди, назву роботи, замовника		
7	Перелік публікацій студентів		
	Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISSN, ISBN		
7.1.1	Галанесі О. Штучний інтелект як інструмент управління бізнес-процесами. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с. С. 59-60. (науковий керівник к.е.н., доц. Кифяк В.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

7.1.2	<i>Зетко Б.</i> Бізнес-інжиніринг як інструмент масштабування підприємницької діяльності. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 59-60 (науковий керівник к.е.н., доц. Кифяк В.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf .	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.3	<i>Козак О. В.</i> Інноваційної моделі розвитку підприємств в сучасних умовах. Інноваційні рішення для розробки механізму сталого розвитку бізнесу. Синергія науки та освіти в сучасному світі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с. С. 156-158. (науковий керівник к.е.н., доц. Кифяк В.І.) https://researcheurope.org/book-44/ .	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.4	<i>Тимчук В. С.</i> Складові інноваційної моделі розвитку підприємства. Інноваційні рішення для розробки механізму сталого розвитку бізнесу. Синергія науки та освіти в сучасному світі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Міжнародний гуманітарний дослідницький центр (Житомир, 12 листопада 2024 р). Research Europe, 2024. 190 с. С. 165-168. (науковий керівник к.е.н., доц. Кифяк В.І.) https://researcheurope.org/book-44/ .	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.5	<i>Лошатецька О.</i> Трудовий потенціал як чинник активізації інноваційних процесів. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.81 (науковий керівник Кобеля З.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf .	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.6	<i>Нідзельська С.</i> Сучасні рішення для автоматизації процесів з HR. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.99 (науковий керівник Кобеля З.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf .	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.7	<i>Стрельнікова М.</i> Вплив війни на міграційні процеси та робочу силу. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.141 (науковий керівник Кобеля З.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf .	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.8	<i>Тищенко С.</i> Стан ринку праці у воєнний час. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.147 (науковий керівник Кобеля З.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf .	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.9	<i>Верстюк В.</i> Вживання, як домінуюче завдання підприємницьких структур. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 29-30. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf (науковий керівник Белей С.І.)	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.10	<i>Рудик К.</i> Механізм забезпечення конкурентних переваг підприємства роздрібною торгівлю Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 131-132 https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf . (науковий керівник Белей С.І.)	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

7.1.11	<i>Стефанесій С.</i> Конкуренція та її вплив на розвиток підприємницької діяльності. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024, С.139-140. https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf . (науковий керівник Белей С.І.)	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.12	<i>Паламарюк Т.</i> Трансдисциплінарний внесок підприємництва у розвиток ключових суспільних сфер. <i>Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності</i> : зб. наук. пр. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року). Кам'янець-Подільський: Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024. С.140-143. (Науковий керівник. Лопатинський Ю.М.) https://drive.google.com/file/d/1uurpD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwPTJQn/view?usp=drive_link	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.13	<i>Парасій Д.</i> Регулювання розвитку підприємництва. <i>Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності</i> : зб. наук. пр. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року). Кам'янець-Подільський: Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024. С.185-186. (Науковий керівник. Лопатинський Ю.М.) https://drive.google.com/file/d/1uurpD4h6SnbD9i8wq2orLMSAWwPTJQn/view?usp=drive_link	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.14	<i>Паламарюк Т.</i> Економічна безпека аграрного підприємництва через призму управління людським капіталом. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 120-122. (Науковий керівник. Лопатинський Ю.М.) https://ena.lpnu.ua/handle/ntb/62748 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.15	<i>Галін А.О.</i> Тенденції імплементації цифрових технологій у інформаційне забезпечення бізнесу. <i>Трансформаційні зміни національної економіки в умовах євроінтеграції</i> . Збірник тез VIII всеукраїнської науково-практичної конференції (4-5 грудня 2024 року, м. Львів) / за заг. ред. А.О. Линдюка, І.І. Гаврилюк. Дубляни: Львівський національний університет природокористування, 2024. С. 126-129. (Науковий керівник. Лопатинський Ю.М.) https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/11169	3 / 0,21	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.16	<i>Комлев І., Бурячок Я.</i> Діагностика управління бізнес-процесами як методи антикризового управління підприємством. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 94-96. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://ena.lpnu.ua/handle/ntb/62748 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.17	<i>Бричка Н.</i> Соціальна відповідальність бізнесу як складова його конкурентоспроможності. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. С. 23-25. (науковий керівник Вербівська Л.В.) UR: https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.18	<i>Дзюба Т.В.</i> Цифрові інновації та їх вплив на конкурентні переваги підприємства. <i>Сучасний стан та пріоритети</i>	2/0,13	кафедральна

	<i>модернізації науки, освіти і технологій</i>: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 6 липня 2024 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2024.. С 54-55. (науковий керівник Вербівська Л.В.) URL: https://drive.google.com/file/d/1GtilTKBnK693ui_m7HVBsFMnVk_hY8F0/view		№ державної реєстрації – 0120U105379
7.1.19	<i>Смерека М.Б.</i> Перспективи розвитку цифрової логістики як інструменту трансформації економік. <i>Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти і технологій</i>: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 6 липня 2024 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2024. С 57-59. (науковий керівник Вербівська Л.В.) URL: ITKBnK693ui_m7HVBsFMnVk_hY8F0/view	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.20	<i>Олійник Р.О.</i> Вплив євроінтеграції на розвиток електронного бізнесу. <i>International scientific-practical conference “Economics, accounting, finance, management and law: theoretical approaches and practical aspects of development”</i>: conference proceedings (Tampere, Finland, July 16, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. С. 17-20. (науковий керівник Вербівська Л.В.) URL:https://drive.google.com/file/d/1qy1B6YPDk_eFNwNHJjx7NWvIqSKmN9Bg/view. https://www.economics.in.ua/2024/07/16.html	4/0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.21	<i>Блеско Н.</i> Розробка стратегії управління персоналом. Матеріали Х Всеукраїнської науково-практичної конференції «<i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i>» 29 листопада 2024 р., м. Львів, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.38-40. (науковий керівник Вербівська Л.В.) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107.	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.22	<i>Ванзяк Б.</i> Роль моделі COSO у побудові системи внутрішнього контролю та забезпеченні бізнес-стійкості підприємств. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 27-28. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.23	<i>Комлев І.</i> Реалізація бізнес-процесів у контексті кризового становища на підприємстві. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац.ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 71-72. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.24	Лопашук В., Равлюк А., Русінко А. Чинники формування соціальної відповідальності бізнесу в умовах воєнного стану. <i>Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні</i> : Мат. Х Всеукраїн. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2024 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С. 106-108. (Науковий керівник Лопашук І.А.) https://ena.lpnu.ua/handle/ntb/62748 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107	3 / 0,19	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.25	<i>Медведєва А.</i> Вплив нормування праці на продуктивність працівників. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.89-90 (науковий керівник Тодорюк С.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=89	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379

7.1.26	Процюк К. Поділ і кооперація праці та їх значення для підприємства. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124 (науковий керівник Тодорюк С.І.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.27	Крулік О. Використання технологій у процесі онбордингу: від віддаленого навчання до віртуальних турів. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124 (науковий керівник Водянка Л.Д.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.28	Черней А. Розвиток стартапів в умовах війни. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С.123-124 (науковий керівник Водянка Л.Д.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf#page=123	2/0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.29	Хортюк В., Бурачок Я. Економічна безпека у контексті забезпечення антикризового управління підприємством: <i>Problems of integration of education, science and business in globalization</i>, The V International Scientific and Practical Conference, February 05-07, 2024, Sofia, Bulgaria. 267 p., С. 62-65. ISBN – 9-789-40370-738-9. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/02/PROBLEMS-OF-INTEGRATION-OF-EDUCATION-SCIENCE-AND-BUSINESS-IN-GLOBALIZATION.pdf	4 / 0,25	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.30	Хортюк В., Бурачок Я. Стратегії антикризового управління як засіб забезпечення економічної безпеки: <i>The current state of the organization of scientific activity in the world</i>. The XXIII International Scientific and Practical Conference, June 10-12, 2024, Madrid, Spain. 578 p., С. 104-108. ISBN – 9-789-40372-411-9. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/04/THE-CURRENT-STATE-OF-THE-ORGANIZATION-OF-SCIENTIFIC-ACTIVITY-IN-THE-WORLD.pdf	5 / 0,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.31	Палагнюк С.Ю. Інноваційні підходи до побудови маркетингових стратегій підприємств галузі інформаційних технологій : <i>Фінансово-економічний потенціал країни і регіонів: механізми функціонування в сучасних умовах</i>: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Одеса, 2 лютого 2024 року) / за заг.ред. С.О. Якубовського. Львів-Торунь, 2024. С. 136-140. (Науковий керівник Зибарева О.В.) http://catalog.liha-pres.eu/index.php/liha-pres/catalog/view/255/7293/16351-1	5 / 0,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.32	Палагнюк С.Ю. Цифрова трансформація процесу управління персоналом підприємства галузі інформаційних технологій: відмінності та сучасні технологічні практики: <i>Problems of integration of education, science and business in globalization</i> : матеріали V міжнародної науково-практичної конференції (м. Софія, Болгарія 5-7 лютого 2024 року). С. 173-177. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://eu-conf.com/wp-content/uploads/2024/02/PROBLEMS-OF-INTEGRATION-OF-EDUCATION-SCIENCE-AND-BUSINESS-IN-GLOBALIZATION.pdf	5 / 0,31	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
7.1.33	Палагнюк С.Ю. ІТ-Рекрутинг в умовах воєнного стану: економічні перспективи та сучасні підходи : <i>Нові напрямки</i>	6 / 0,38	кафедральна

	розвитку науки та техніки в умовах глобальної кризи : СХХХVIII Міжнародна науково-практична конференція (м. Вінниця, 9 лютого 2024 року). 164 с., С. 91-96. (Науковий керівник Зибарева О.В.) https://drive.google.com/file/d/1uNpc6kZI55wRjgQcFoUi_5U30tNAY7B8/view		№ державної реєстрації – 0120U105379
7.1.34	<i>Буртин Б.</i> Штучний інтелект як один із головних інструментів успіху компаній. Матеріали студентської наукової конференції Чернівецького національного університету (16–18 квітня 2024 року). Економічний факультет. Чернівці : Чернівець. нац.ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 170 с., С. 25-26. (Науковий керівник Кравчук І.П.) https://www.chnu.edu.ua/media/wbdd4vbk/ekonom_2024.pdf	2 / 0,13	кафедральна № державної реєстрації – 0120U105379
8.	Презентація та поширення наукових результатів		
8.1	Організація наукових конференцій (члени оргкомітету)		
	<i>Вказати назву конференції, ППП членів оргкомітету</i>		
8.1.1	<i>Х</i> Всеукраїнська науково-практична конференція «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (29 листопада 2024 року), Лопатинський Ю.М., Зибарева О.В. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11107		
8.1.2	<i>П</i> Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності» (17 квітня 2024 р.), Лопатинський Ю.М. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/11124		
8.2	Представлення наукових результатів на міжнародних, всеукраїнських та регіональних виставках, інноваційних фестивалях, конкурсах стартапів, хакатонах, акселераційних програмах, од		
	<i>Вказати назву заходу, які результати представлялися, ППП учасників заходу від кафедри</i>		
8.2.1	Конкурс студентських стартапів (за підтримки Міністерства освіти і науки України, ГО «Платформа інноваційного підприємництва», (YEP)) - 8 стартапів під керівництвом доц. Водянки Л.Д.: «ALENG» (А. Медведєва), «ЕсоHome» (Н. Ферчук), «Сімейний Літопис» (В. Ганевич), «ГастроАдвенчур» (В. Свєреда), «ChipTune Garage» (І. Куропатва), «Photo Gallery» (А. Петреску), «Кодування автомобілів» (В. Навольський), «Млиночар» (С. Тищенко). https://econom.chnu.edu.ua/advert/prezentatsiya-startapiv-na-konkurs	8 стартапів	
8.2.2	Конкурс бізнес-ідей (за проектом EU4Youth «Відбудова через соціальне підприємництво») - 2 стартапи команд студентів від ЧНУ: «Спектрум» (науковий керівник доц. Філіпчук Н.В.), «Віддих» (науковий керівник доц. Водянка Л.Д. , здобувачка <i>Унгурак О.</i>) https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryyemnytstvo	2 стартапи	
8.2.3	Кифяк В.І. - представлено результати дослідження на тему «Multilevel implementation of climate innovation awareness in war and post-war periods» у рамках участі в Тижні гуманітарних мереж і партнерства (HNPW) за підтримки Управління ООН з координації гуманітарних питань (ОСНА) та Швейцарського агентства розвитку та співробітництва (SDC), 4-10 травня 2024 (м. Женева, Швейцарія). https://www.chnu.edu.ua/novyny/aktualni-novyny/uchast-v-tyzhni-hnpw-the-humanitarian-networks-and-partnerships-week/		

8.2.4	Кифяк В.І. - участь в коворкінгу ILCA for Ukrainian representatives of scientific institutions, government, and business aimed at developing a “Roadmap for climate-oriented recovery of Ukraine”, 8-12 July 2024 in Suceava. https://drive.google.com/file/d/1I-tHcVz-BEwwhdNoTrppEfxFzvtqm2te/view?usp=sharing		
8.3.	Науково-популярні публікації з метою поширення інформації про результати роботи для загальної (широкої) аудиторії, од		
8.3.1	Вказати видання та назву публікації		
8.4.	Представлення наукових результатів на науково-популяризаційних заходах (Дні науки, наукові пікніки, тощо)		
8.4.1	Вказати назву заходу та ППП представників від кафедри		
8.5	Робота в редколегії наукових видань (рецензування статей) SCOPUS, Web of Science		
	Вказати ППП представників від кафедри		
8.5.1	рецензування статей - Лопатинський Ю.М. Verified Peer Reviews - 8 https://www.webofscience.com/wos/author/record/D-2827-2016	8	
8.5.2	рецензування статей - Кифяк В.І. https://drive.google.com/file/d/1hPiU-Yfo1EtIIFgbNcLhvznpRYzJsrbx/view?usp=sharing	1	
8.6	Робота в експертних радах		
8.6.1	Водянка Л.Д. - експерт Міністерства освіти і науки України для проведення наукової та науково-технічної експертизи об’єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності за науковими напрямками, за якими буде здійснюватися експертиза (Наказ МОН від 12.07.2024 №982)		
8.6.2	Кифяк В.І. - експерт МОН з експертизи проектів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок, що належить до сфери управління МОН. Наказ Міністерства освіти України №1014 від 22.09.2021.		
9	Перелік статей в рейтингових виданнях, що подані/прийняті до друку		
9.1	Стаття 10, Бібліографічний опис згідно ДСТУ 8302:2015, ISSN		
	IF (WoS) = , (подана до друку)		

Примітка: прізвища співробітників кафедри друкувати жирним шрифтом, студентів - курсивом

Завідувач кафедри

Юрій ЛОПАТИНСЬКИЙ



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

ІНСТИТУТ / ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІЧНИЙ
КАФЕДРА _БІЗНЕСУ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ_

Назва наукової розробки Кифяк Вікторія. Інноваційні персонал-технології: навч.-метод. посіб. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с.

Керівник розробки

Розробила Кифяк Вікторія, кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Тематика розробки

Розробка "Інноваційні персонал-технології в управлінні людськими ресурсами" підходить до такого тематичного напрямку відповідно до середньострокових пріоритетних напрямів інноваційної діяльності загальнодержавного рівня на 2023 рік як Цифровізація соціально-гуманітарних процесів та освіта в цифрову епоху

Інноваційні HR-технології, запропоновані у розробці, сприяють впровадженню сучасних інформаційно-аналітичних підходів в управлінні персоналом, що відповідає потребам цифровізації освітнього процесу.

Сфера використання

Розробка знаходить своє застосування в практичній діяльності управління персоналом у різних сферах національної економіки, освітній сфері, а також в інформаційних технологіях. Вона спрямована на формування сучасних підходів до управління персоналом у приватних та державних установах, а також у сфері професійної підготовки фахівців.

Короткий опис розробки

Навчально-методичний посібник є комплексним інструментом для інтеграції сучасних персонал-технологій у практику управління людськими ресурсами. Він містить питання для самоконтролю, практичні кейси та проектні завдання, що дозволяють користувачам поглиблювати знання та вдосконалювати навички в умовах змінного середовища. Завдяки структурованому підходу до теоретичного матеріалу та його практичного застосування, розробка сприяє формуванню у фахівців гнучкості у прийнятті рішень та здатності до інноваційного мислення.

Основні переваги розробки

Розробка вирізняється своєю практичною орієнтованістю, що дозволяє користувачам ефективно поєднувати теорію з реальними управлінськими практиками. Вона сприяє формуванню критичного мислення, розвитку адаптивних навичок та забезпечує впровадження новітніх технологій у HR-сферу. Додатково, посібник спрямований на зниження рівня помилкових управлінських рішень через недостатність компетенцій, що є ключовим викликом у сучасному менеджменті.

Вирішення ключових проблем

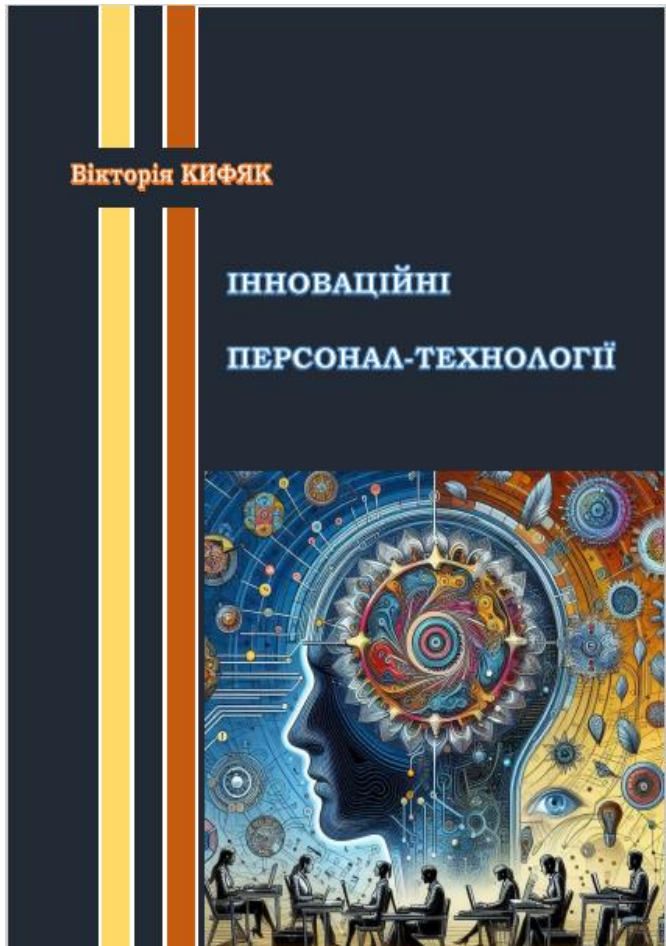
Розробка дозволяє вирішувати низку актуальних проблем: оптимізацію HR-процесів, підвищення кваліфікації фахівців у сфері управління людськими ресурсами, а також адаптацію підприємств і організацій до динамічних змін у середовищі управління.

Пропозиції для впровадження

Проект передбачає широкий спектр можливостей співпраці, включно з проведенням експериментальних досліджень, створенням нових методик управління персоналом, а також розробленням рішень, адаптованих до потреб замовника. І головне розробка буде використана для підготовки фахівців у рамках освітніх програм, міжнародних проектів та в процесі консалтингових послуг.

Право власності

Робота захищена авторським правом та має офіційний ISBN – **978-966-423-891-2**, зареєстрований за Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича у 2024 році.



УДК 316.334.22 (072)
K46

Друкується за ухвалою Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 15 від 4 листопада 2024 року)

Рецензенти:

Діана ШЕЛЕНКО, докторка економічних наук, професорка кафедри підприємництва, торгівлі та прикладної економіки Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника;
Юрій КОРОЛЮК, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету;
Тетяна МАНДЗЮК, стейкхолдер ка ОП «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня, приватна підприємця та бізнес-консультантка.

Кифак Вікторія

K46 Інноваційні персонал-технології: навч.-метод. посіб. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с.
ISBN 978-966-423-891-2

Навчально-методичний посібник призначений для розвитку професійних навичок і знань у застосуванні інноваційних персонал-технологій в умовах динамічного середовища управління людськими ресурсами. Видання містить питання для самоконтролю, практичні кейси та проєктні завдання, які створюють можливість для глибокого аналізу й інтеграції лекційного матеріалу, сприяючи формуванню критичного мислення й адаптивних навичок.

Для фахівців і практиків у сфері HR.

УДК 316.334.22 (072)
ISBN 978-966-423-891-2 © Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича, 2024
© Вікторія Кифак, 2024



YURIY FEDKOVYCH CHERNIVTSI NATIONAL UNIVERSITY

INSTITUTE / FACULTY ECONOMIC
DEPARTMENT Business Economics and HR Management

The Name of the Scientific Development

Kyfyak Viktoriia. Innovative personnel technologies: teaching and methodical manual. Chernivtsi: Chernivtsi National University named after Yu. Fedkovych, 2024. 204 p.

The Supervisor of the Scientific Development

Developed by Viktoriia Kyfyak, PhD in Economics, Associate Professor of Associate Professor of the Department of Business Economics and HR Management of Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University.

The Subject of the Development

This scientific development corresponds to the "Digitalization of socio-humanitarian processes and education in the digital age" priority area, as outlined in the Medium-Term Priority Areas of Innovation Activity of the National Level for 2023. The innovative HR technologies proposed within the development facilitate the implementation of modern information-analytical approaches in personnel management, meeting the requirements of educational process digitalization.

The Area of Application

The development has applications in practical human resource management across various sectors of the national economy, education, and information technologies. It aims to introduce modern approaches to personnel management in private and public institutions, as well as in professional training programs for specialists.

Brief Description of the Scientific Development

This educational-methodological guide serves as a comprehensive tool for integrating modern personnel technologies into human resource management practices. It includes self-assessment questions, practical case studies, and project-based tasks that allow users to deepen their knowledge and refine their skills in a dynamic environment. By offering a structured approach to theoretical material and its practical application, the development fosters flexibility in decision-making and the ability to think innovatively among professionals.

Main Benefits

The development is distinguished by its practical focus, enabling users to effectively combine theory with real-world management practices. It promotes critical thinking, develops adaptive skills, and ensures the integration of cutting-edge technologies into the HR sector. Furthermore, the guide addresses a major challenge in modern management—reducing errors in decision-making due to insufficient competencies.

Problem Solutions

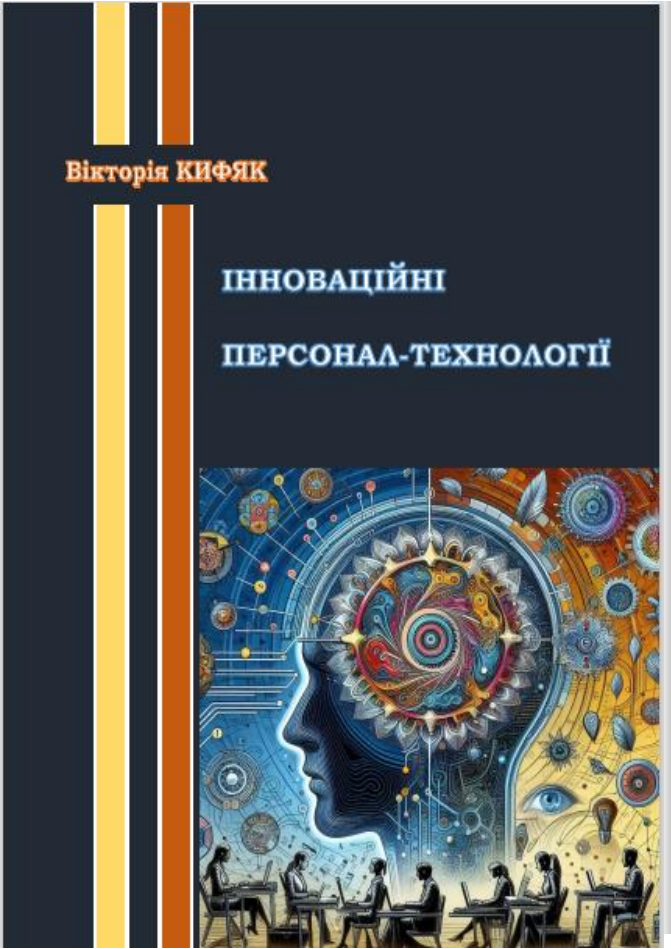
The development solves key challenges, such as the optimization of HR processes, the improvement of qualifications for HR management specialists, and the adaptation of enterprises and organizations to dynamic changes in the management environment.

Our Suggestions

The project offers diverse cooperation opportunities, including conducting experimental research, creating new HR management methodologies, and developing solutions tailored to the client's needs. Notably, it is designed for use in training specialists as part of educational programs, international projects, and consulting services.

Property Right

The development is protected by copyright and registered under the official ISBN 978-966-423-891-2, issued by Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University in 2024.



УДК 316.334.22 (072)
К46

Друкується за ухвалою Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 15 від 4 листопада 2024 року)

Рецензенти:
Діана ШЕЛЕНКО, докторка економічних наук, професорка кафедри підприємництва, торгівлі та прикладної економіки Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника;
Юрій КОРОЛЮК, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету;
Тетяна МАНДЗЮК, стейкхолдер ка ОП «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня, приватна підприємця та бізнес-консультантка.

Кифяк Вікторія
К46 Інноваційні персонал-технології: навч.-метод. посіб. Чернівці : Чернівц. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с.
ISBN 978-966-423-891-2

Навчально-методичний посібник призначений для розвитку професійних навичок і знань у застосуванні інноваційних персонал-технологій в умовах динамічного середовища управління людськими ресурсами. Видання містить питання для самоконтролю, практичні кейси та проєктні завдання, які створюють можливість для глибокого аналізу й інтеграції лекційного матеріалу, сприяючи формуванню критичного мислення й адаптивних навичок.
Для фахівців і практиків у сфері HR.

УДК 316.334.22 (072)
ISBN 978-966-423-891-2 © Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2024
© Вікторія Кифяк, 2024



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

ІНСТИТУТ / ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІЧНИЙ _____

КАФЕДРА _БІЗНЕСУ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ _____

Назва наукової розробки

Юрій Лопатинський, Вікторія Кифяк. Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 216 с.

Керівник розробки

Розробили Юрій Лопатинський, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри бізнесу та управління персоналом та Кифяк Вікторія, кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Тематика розробки

Розробка "Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб." підходить до такого тематичного напрямку відповідно до середньострокових пріоритетних напрямів інноваційної діяльності загальнодержавного рівня на 2023 рік як Цифровізація соціально-гуманітарних процесів та освіта в цифрову епоху

Система стратегічних інструментів, що запропонована у розробці, сприяють впровадженню сучасних інформаційно-аналітичних підходів в управлінні персоналом, що відповідає потребам цифровізації освітнього процесу.

Сфера використання

Розробка знаходить своє застосування в практичній діяльності управління персоналом у різних сферах національної економіки, освітній сфері, а також в інформаційних технологіях. Вона спрямована на формування стратегічних підходів до управління персоналом у приватних та державних установах, а також у сфері професійної підготовки фахівців.

Короткий опис розробки

Навчально-методичний посібник є комплексним інструментом для інтеграції сучасних стратегічних інструментів у практику управління людськими ресурсами. Він містить питання для самоконтролю, практичні кейси та проектні завдання, що дозволяють користувачам поглиблювати знання та вдосконалювати навички в умовах змінного середовища. Завдяки структурованому підходу до теоретичного матеріалу та його практичного застосування, розробка сприяє формуванню у фахівців гнучкості у прийнятті рішень та здатності до інноваційного мислення.

Основні переваги розробки

Навчально-методичний посібник "*Стратегічне управління людськими ресурсами*" має виразну практичну орієнтацію, що дає можливість інтегрувати теоретичні знання з реальними управлінськими практиками. Це дозволяє користувачам розвивати критичне мислення та адаптивні навички, а також ефективно впроваджувати новітні технології у сфері управління персоналом. Важливою перевагою є також зниження ймовірності прийняття помилкових управлінських рішень, що можуть бути результатом недостатніх компетенцій, що є суттєвим викликом у сучасному менеджменті.

Вирішення ключових проблем

Посібник дозволяє ефективно вирішувати такі актуальні проблеми: оптимізацію HR-процесів, підвищення кваліфікації фахівців у сфері управління людськими ресурсами та адаптацію організацій до швидких змін в управлінському середовищі. Це важливо для підприємств, які прагнуть залишатися конкурентоспроможними в умовах динамічного розвитку ринку праці.

Пропозиції для впровадження

Проект пропонує широкі можливості для співпраці, зокрема через проведення експериментальних досліджень, розробку нових методик управління персоналом, а також індивідуально адаптовані рішення для конкретних потреб замовника. Посібник також стане основою для підготовки фахівців у рамках освітніх програм, міжнародних проєктів та консалтингових послуг у галузі стратегічного управління людськими ресурсами.

Право власності

Розробка захищена авторським знаком Л 77 та має офіційний ISBN 978-966-423-878-3, зареєстрований за Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича у 2024 році.



УДК 316.334.22 (072)
Л 77

Друкується за ухвалою Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 9 від 26 червня 2024 року)

Рецензенти:

Олександр Шпикуляк, доктор економічних наук, професор, член-кореспондент НААН Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»;

Анатолій Вдовічен, д.е.н., професор, директор Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ;

Крістіна Гайка, стейкхолдерка ОП «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня, координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра».

Юрій Лопатинський, Вікторія Кифяк

Л 77 Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 216 с.
ISBN 978-966-423-878-3

Навчально-методичний посібник спрямований на формування стратегічного мислення та практичних навичок формування стратегії управління людськими ресурсами в умовах різних соціальних викликів. Практичні кейси, прямі лінки на джерела та мастермайди за темами допоможуть здобувачам системно освоювати інформацію лекцій і формувати критичне мислення.

Для здобувачів і практикуючих фахівців у сфері управління людськими ресурсами.

УДК 316.334.22 (072)

ISBN 978-966-423-878-3

© Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича, 2024
© Юрій Лопатинський, 2024
© Вікторія Кифяк, 2024



YURIY FEDKOVYCH CHERNIVTSI NATIONAL UNIVERSITY

INSTITUTE / FACULTY ECONOMIC
DEPARTMENT Business Economics and HR Management

Title of the Scientific Development

Yurii Lopatynskyi, Viktoriia Kyfyak. *Strategic Human Resource Management: Educational and Methodological Guide* / Chernivtsi: Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University, 2024. 216 p. ISBN 978-966-423-878-3

Development Leader

The development was created by Yurii Lopatynskyi, Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of the Department of Business Economics and HR Management of Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University, and Viktoriia Kyfyak, PhD in Economics, Associate Professor at the Department of Department of Business Economics and HR Management of Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University.

Topic of the Development

The development *Strategic Human Resource Management: Educational and Methodological Guide* aligns with the mid-term priority areas of innovation at the national level for 2023, particularly the digitization of social and humanitarian processes and education in the digital age. The system of strategic tools proposed in the development contributes to the implementation of modern information-analytical approaches in personnel management, which corresponds to the needs of digitizing the educational process.

Field of Application

The development is applied in the practical activities of personnel management across various sectors of the national economy, the education sector, and information technologies. It is aimed at forming strategic approaches to human resource management in both private and public institutions, as well as in professional training of specialists.

Brief Description of the Development

The educational and methodological guide serves as a comprehensive tool for integrating modern strategic tools into human resource management practice. It contains self-control questions, practical case studies, and project tasks that allow users to deepen their knowledge and improve skills in a changing environment. With a structured approach to theoretical material and its practical application, the development fosters flexibility in decision-making and the ability for innovative thinking among specialists.

Key Advantages of the Development

The educational and methodological guide *Strategic Human Resource Management* is clearly oriented towards practical application, enabling the integration of theoretical knowledge with real management practices. It helps users develop critical thinking and adaptive skills while effectively introducing cutting-edge technologies into human resource management. An important advantage is its role in reducing the likelihood of erroneous management decisions that could arise from insufficient competencies, which is a key challenge in contemporary management.

Solving Key Problems

The guide effectively addresses several relevant issues, such as optimizing HR processes, enhancing the qualifications of professionals in human resource management, and adapting organizations to rapid changes in the management environment. This is vital for businesses seeking to remain competitive in the dynamic development of the labor market.

Proposals for Implementation

The project offers broad cooperation opportunities, including conducting experimental research, developing new personnel management methodologies, and providing tailored solutions to meet the client's needs. The guide will also serve as a foundation for training specialists within educational programs, international projects, and consulting services in the field of strategic human resource management.

Intellectual Property Rights

The development is protected by copyright and has an official ISBN 978-966-423-878-3, registered by Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University in 2024.



УДК 316.334.22 (072)
Л 77

Друкується за ухвалою Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 9 від 26 червня 2024 року)

Рецензенти:
Олександр Шпикуляк, доктор економічних наук, професор, член-кореспондент НААН Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»;
Анатолій Вдовічен, д.е.н., професор, директор Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ;
Крістіна Гайка, стейкхолдерка ОП «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня, координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра».

Юрій Лопатинський, Вікторія Кифяк
Л 77 Стратегічне управління людськими ресурсами: навч.-метод. посіб. / Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 216 с.
ISBN 978-966-423-878-3
Навчально-методичний посібник спрямований на формування стратегічного мислення та практичних навичок формування стратегії управління людськими ресурсами в умовах різних соціальних викликів. Практичні кейси, прямі лінії на джерела та мастермайди за темами допоможуть здобувачам системно освоювати інформацію лекцій і формувати критичне мислення.
Для здобувачів і практикуючих фахівців у сфері управління людськими ресурсами.

УДК 316.334.22 (072)

ISBN 978-966-423-878-3

© Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2024
© Юрій Лопатинський, 2024
© Вікторія Кифяк, 2024



ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

ІНСТИТУТ / ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІЧНИЙ
КАФЕДРА БІЗНЕСУ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Назва наукової розробки

Рекрутинг персоналу: навч. посібник / Зоряна Кобеля, Ірина Антохова, Любов Водянка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с.

Керівник розробки

Розробили Кобеля Зоряна, кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, Антохова Ірина, кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, Водянка Любов, кандидат економічних наук, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Тематика розробки

Розробка “Рекрутинг персоналу” підходить до такого тематичного напрямку відповідно до середньострокових пріоритетних напрямів інноваційної діяльності загальнодержавного рівня на 2023 рік як Цифровізація соціально-гуманітарних процесів та освіта в цифрову епоху

Підходи до рекрутингу персоналу, запропоновані у розробці, сприяють впровадженню сучасних інформаційно-аналітичних підходів в управлінні персоналом, що відповідає потребам цифровізації освітнього процесу.

Сфера використання

Розробка знаходить своє застосування в практичній діяльності управління персоналом у різних сферах національної економіки, освітній сфері, а також в інформаційних технологіях. Вона спрямована на формування сучасних підходів до управління персоналом у приватних та державних установах, а також у сфері професійної підготовки фахівців.

Короткий опис розробки

У розробці розглядаються питання розвитку ринку праці та історичні аспекти виникнення поняття рекрутинг; рекрутмент як вид підприємницької діяльності; характеристика різних послуг рекрутингових агенцій; технології відбору персоналу; кадрового консалтингу; психологічних компетенцій рекрутера; ефективності процесу рекрутингу; дослідження рекрутингу персоналу в Україні та за кордоном.

Основні переваги розробки

Розробка вирізняється своєю практичною орієнтованістю, що дозволяє користувачам ефективно поєднувати теорію з реальними управлінськими практиками. Вона сприяє формуванню критичного мислення, розвитку адаптивних навичок та забезпечує впровадження рекрутингових технологій у HR-сферу. Додатково, посібник спрямований на зниження рівня помилкових управлінських рішень через недостатність компетенцій, що є ключовим викликом у сучасному менеджменті.

Вирішення ключових проблем

Розробка дозволяє вирішувати низку актуальних проблем: оптимізацію HR-процесів, кадрового консалтингу, психологічних аспектів рекрутингової діяльності.

Пропозиції для впровадження

Проект передбачає широкий спектр можливостей співпраці, включно з проведенням експериментальних досліджень, створенням нових методик управління персоналом у сфері рекрутингу, а також розробленням рішень, адаптованих до потреб замовника. І головне розробка буде використана для підготовки фахівців у рамках освітніх програм, міжнародних проектів та в процесі консалтингових рекрутингових послуг.

Право власності

Розробка захищена авторським правом та має офіційний ISBN – 978-966-423-913-1, зареєстрований за Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича у 2024 році



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича

ЗОРЯНА КОБЕЛЯ
ІРИНА АНТОХОВА
ЛЮБОВ ВОДЯНКА

РЕКРУТИНГ ПЕРСОНАЛУ

Навчальний посібник



Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
2024

УДК 330
К 55

Друкується за ухвалою вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 7 від 17 травня 2024 р.)

Рецензенти:

Лисак Володимир Юрійович, кандидат економічних наук, доцент (завідувач кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка)

Гончарук Яна Миколаївна, кандидатка економічних наук, доцентка (доцентка кафедри обліку і фінансів ПВНЗ «Буковинський університет»)

Кобеля З.І., Антохова І.М., Водянка Л.Д.

К 55 Рекрутинг персоналу: навч. посібник / Зоряна Кобеля, Ірина Антохова, Любов Водянка. Чернівці: Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с. ISBN 978-966-423-913-1

У навчальному посібнику розглядаються питання розвитку ринку праці та історичні аспекти виникнення поняття рекрутингу; рекрутинг як вид підприємницької діяльності; характеристика різних послуг рекрутингових агентств; технології відбору персоналу; кадрового консалтингу; психологічних компетенцій рекрутера; ефективності процесу рекрутингу; дослідження рекрутингу персоналу в Україні та за кордоном.

Він буде корисним для науковців, викладачів дисципліни «HR-технології», аспірантів, здобувачів, які навчаються за галузями знань «Управління та адміністрування» і «Соціальні та поведінкові науки», а також фахівців-практиків і спеціалістів з управління та розвитку людських ресурсів підприємств.

УДК 330

ISBN 978-966-423-913-1

© Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича, 2024
© З. Кобеля, І. Антохова, Л. Водянка, 2024

ЗМІСТ

Передмова.....	4
Тема 1. Основні тенденції розвитку ринку праці та історичні аспекти виникнення поняття рекрутингу	6
1. Інше праці: суть, особливості, функції, елементи та сегменти	6
2. Суть та історичний аспект формування рекрутингу персоналу	24
3. Об'єктивні передумови й етапи виникнення рекрутингу в Україні	32
Тема 2. Рекрутинг: поняття та зміст роботи	37
1. Рекрутинг як вид підприємницької діяльності, його економічне і соціальне значення	37
2. Елементи й етапи рекрутингу	45
3. Дослідження діяльності та перспективи розвитку рекрутингових агентств в Україні.....	51
Тема 3. Класифікація послуг рекрутингових агентств.....	58
1. Розвиток хедхантингу	58
2. Утсорсинг, аутстафінг, аутплейсмент та інсорсинг персоналу	61
3. Ізінг персоналу	65
4. Оцінка персоналу	72
Тема 4. Підбір і відбір персоналу	79
1. Характеристика понять підбір і відбір персоналу	79
2. Технологія процесу відбору персоналу	82
3. Інформація як особливий ресурс рекрутера	100
Тема 5. Супутні послуги рекрутингових агентств.....	103
1. Планування персоналу	103
2. Соціалізація, професіоналізація та трудова адаптація персоналу	107
3. Оцінювання професійних та особистісних якостей персоналу організації	114
4. Адровий консалтинг	120
5. Психологічні компетенції рекрутера	128
Тема 6. Ефективність процесу рекрутингу	139
1. Критерії конкурентоспроможності рекрутингових агентств	139
2. Роль рекрутингу та розвитку персоналу в формуванні кадрової безпеки підприємства	146
Тема 7. Дослідження рекрутингу персоналу в Україні та за кордоном	153
Список використаних джерел	178



YURIY FEDKOVYCH CHERNIVTSI NATIONAL UNIVERSITY

INSTITUTE / FACULTY ECONOMIC
DEPARTMENT Business Economics and HR Management

The Name of the Scientific Development

Personnel recruitment: training. guide / **Zoriana Kobelia, Iryna Antokhova, Liubov Vodianka**. Chernivtsi: Yu. Fedkovych Chernivtsi National University, 2024. 204 p.

The Supervisor of the Scientific Development

Developed by Kobelia Zoriana, PhD in Economics, Associate Professor, Department of Business and HR Management, Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University, Iryna Antokhova, PhD in Economics, Associate Professor, Department of Business and HR Management, Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University, Vodianka Liubov, PhD in Economics, Associate Professor, Department of business and HR Management, Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University.

The Subject of the Development

The development of “Recruiting personnel” fits into such a thematic direction in accordance with the medium-term priority directions of innovative activity at the national level for 2023 as Digitization of social and humanitarian processes and education in the digital era. The approaches to personnel recruitment proposed in the development contribute to the implementation of modern information and analytical approaches in personnel management, which meets the needs of digitalization of the educational process.

The Area of Application

The development finds its application in the practical activities of personnel management in various spheres of the national economy, the educational sphere, as well as in information technologies. It is aimed at the formation of modern approaches to personnel management in private and public institutions, as well as in the field of professional training of specialists.

Brief Description of the Scientific Development

In the development, issues of the development of the labor market and historical aspects of the emergence of the concept of recruiting are considered; recruitment as a type of business activity; characteristics of various services of recruiting agencies; personnel selection technologies; personnel consulting; psychological competencies of the recruiter; efficiency of the recruiting process; personnel recruiting research in Ukraine and abroad.

Main Benefits

The development is distinguished by its practical orientation, which allows users to effectively combine theory with real management practices. It promotes the formation of critical thinking, the development of adaptive skills and ensures the introduction of recruiting technologies into the HR sphere. In addition, the manual is aimed at reducing the level of erroneous management decisions due to a lack of competences, which is a key challenge in modern management.

Problem Solutions

The development allows solving a number of current problems: optimization of HR processes, personnel consulting, psychological aspects of recruiting activities.

Our Suggestions

The project provides a wide range of opportunities for cooperation, including conducting experimental research, creating new methods of personnel management in the field of recruiting, as well as developing solutions adapted to the needs of the customer. And most importantly, the development will be used for the training of specialists within the framework of educational programs, international projects and in the process of consulting recruitment services.

Property Right

The development is protected by copyright and registered under the official ISBN 978-966-423-913-1, issued by Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University in 2024.



УДК 330
К 55

Друкується за ухвалою вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 7 від 17 травня 2024 р.)

Рецензенти:

Лисак Володимир Юрійович, кандидат економічних наук, доцент (завідувач кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка)

Гончарук Яна Миколаївна, кандидатка економічних наук, доцентка (доцентка кафедри обліку і фінансів ПВНЗ «Буковинський університет»)

Кобеля З.І., Антохова І.М., Водянка Л.Д.

К 55 Рекрутинг персоналу: навч. посібник / Зоряна Кобеля, Ірина Антохова, Любов Водянка. Чернівці: Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 204 с. ISBN 978-966-423-913-1

У навчальному посібнику розглядаються питання розвитку ринку праці та історичні аспекти виникнення поняття рекрутинг; рекрутинг як вид підприємницької діяльності; характеристика різних послуг рекрутингових агенцій; технології відбору персоналу; кадрового консалтингу; психологічних компетенцій рекрутера; ефективності процесу рекрутингу; дослідження рекрутингу персоналу в Україні та за кордоном.

Він буде корисним для науковців, викладачів дисципліни «HR-технології», аспірантів, здобувачів, які навчаються за галузями знань «Управління та адміністрування» і «Соціальні та поведінкові науки», а також фахівців-практиків і спеціалістів з управління та розвитку людських ресурсів підприємств.

УДК 330

ISBN 978-966-423-913-1

© Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича, 2024
© З. Кобеля, І. Антохова, Л. Водянка, 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича

ЗОРЯНА КОБЕЛЯ
ІРИНА АНТОХОВА
ЛЮБОВ ВОДЯНКА

РЕКРУТИНГ ПЕРСОНАЛУ

Навчальний посібник



Чернівці
Чернівецький національний університет
імені Юрія Федьковича
2024

ЗМІСТ

Передмова.....	4
Тема 1. Основні тенденції розвитку ринку праці та історичні аспекти виникнення поняття рекрутинг.....	6
1. Інок праці: суть, особливості, функції, елементи та сегменти.....	6
2. Суть та історичний аспект формування рекрутменту персоналу.....	24
3. Об'єктивні передумови й етапи виникнення рекрутингу в Україні.....	32
Тема 2. Рекрутинг: поняття та зміст роботи.....	37
1. Рекрутинг як вид підприємницької діяльності, його економічне і соціальне значення.....	37
2. Елементи й етапи рекрутингу.....	45
3. Дослідження діяльності та перспективи розвитку рекрутингових агенцій в Україні.....	51
Тема 3. Класифікація послуг рекрутингових агенцій.....	58
1. Розвиток хедхантингу.....	58
2. Утсорсинг, аутстафінг, аутплейсмент та інсорсинг персоналу.....	61
3. Ізінг персоналу.....	65
4. Оцінка персоналу.....	72
Тема 4. Підбір і відбір персоналу.....	79
1. Характеристика понять підбір і відбір персоналу.....	79
2. Технологія процесу відбору персоналу.....	82
3. Інформація як особливий ресурс рекрутера.....	100
Тема 5. Супутні послуги рекрутингових агенцій.....	103
1. Планування персоналу.....	103
2. Соціалізація, профорієнтація та трудова адаптація персоналу.....	107
3. Оцінювання професійних та особистісних якостей персоналу організації.....	114
4. Адровий консалтинг.....	120
5. Психологічні компетенції рекрутера.....	128
Тема 6. Ефективність процесу рекрутингу.....	139
1. Критерії конкурентоспроможності рекрутингових агентств.....	139
2. Роль рекрутингу та розвитку персоналу в формуванні кадрової безпеки підприємства.....	146
Тема 7. Дослідження рекрутингу персоналу в Україні та за кордоном.....	153
Список використаних джерел.....	178