

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітню програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»
спеціальності D3 «Менеджмент»**

В сучасних умовах глобалізаційних змін ефективність і стабільність будь якої організації безпосередньо пов'язані з раціональним використанням ключового джерела конкурентоспроможності – людських ресурсів. Це призводить до зростання потреби національної економіки у підготовці висококваліфікованих універсальних фахівців, здатних поєднувати компетентності управління організаціями із сучасним інструментарієм HR, що доводить актуальність розробки та реалізації у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича рецензованої освітньої програми.

Реалізація рецензованої програми є своєчасним та стратегічно обґрунтованим кроком, спрямованим на задоволення зростаючого попиту на фахівців-професіоналів, які здатні не лише адмініструвати кадрові процеси, але й виступати стратегічними партнерами бізнесу, сприяючи формуванню ефективної організаційної структури, розвитку корпоративної культури, залученню та утриманню талановитих співробітників, а також підвищенню загальної ефективності діяльності організацій в умовах глобальної конкуренції та постійних змін.

Предметна область представленої освітньої програми повністю узгоджується зі спеціальністю D3 «Менеджмент» та охоплює широкий спектр актуальних і перспективних напрямів сучасної управлінської науки. Освітня програма вдало інтегрує фундаментальні знання з менеджменту зі спеціалізованими аспектами управління людськими ресурсами, що є критично важливим для підготовки універсальних та конкурентоздатних фахівців.

Визначені в ОПП сучасні та різноманітні методи, інструменти та підходи до викладання й навчання мають значний потенціал для забезпечення необхідного рівня підготовки висококваліфікованих здобувачів освіти. Їхнє застосування сприятиме не лише глибокому засвоєнню теоретичних знань, але й активному розвитку практичних навичок, аналітичного та критичного мислення, а також здатності до самостійного навчання та командної роботи.

Структура освітньої програми вирізняється чіткістю, логічністю та прозорістю, що полегшує її розуміння як для здобувачів освіти, так і для інших зацікавлених сторін. Представлені освітні компоненти органічно відповідають заявленому фокусу програми – підготовці фахівців з управління персоналом у контексті менеджменту. Важливо відзначити, що дисципліни не є ізольованими, а демонструють логічний взаємозв'язок, послідовно доповнюючи одна одну та формуючи цілісну систему знань, умінь та навичок.

Однією з важливих переваг структури ОПП є забезпечення можливості формування здобувачами індивідуальної освітньої траєкторії. Завдяки продуманому переліку вибірових дисциплін, студенти мають змогу поглиблювати свої знання та розвивати компетентності відповідно до власних інтересів, кар'єрних планів та потреб ринку праці. Цей підхід сприяє підвищенню мотивації до навчання та формуванню більш цілеспрямованих фахівців.

Таким чином, рецензована освітня програма в повній мірі відповідає встановленим до заявленого рівня вищої освіти вимогам, є важливим інструментом для підготовки фахівців нового покоління, здатних забезпечити конкурентоздатність сучасних організацій на внутрішньому та міжнародному ринках та може бути реалізована у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича.

Рецензент



Генеральний директор комунального підприємства «Міський торговельний комплекс «Калинівський ринок»»

02.05.2025 Т. Оробець