

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

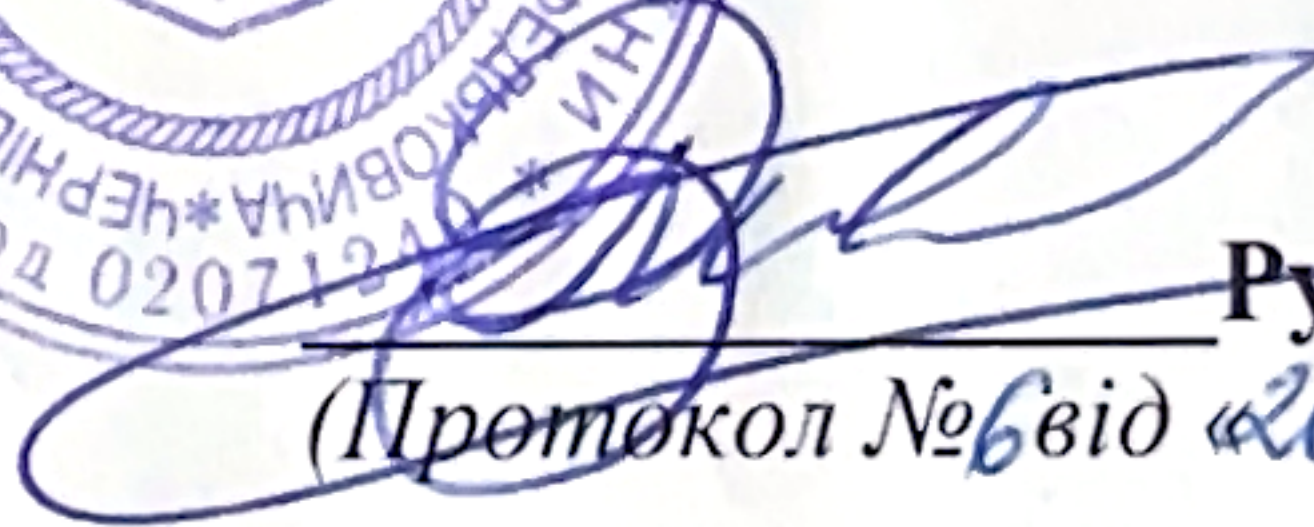


ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

за спеціальністю Д3 Менеджмент
галузі знань Д Бізнес, адміністрування та право



ЗАТВЕРДЖЕНО Вченою радою
Голова Вченої ради


Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ
(Протокол № 6 від «26» ТРАВНЯ 2025 р.)

ВВОДИТЬСЯ В ДІЮ з «01» вересня 2025р.

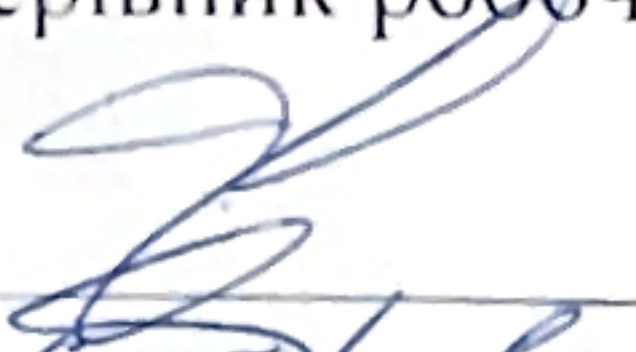
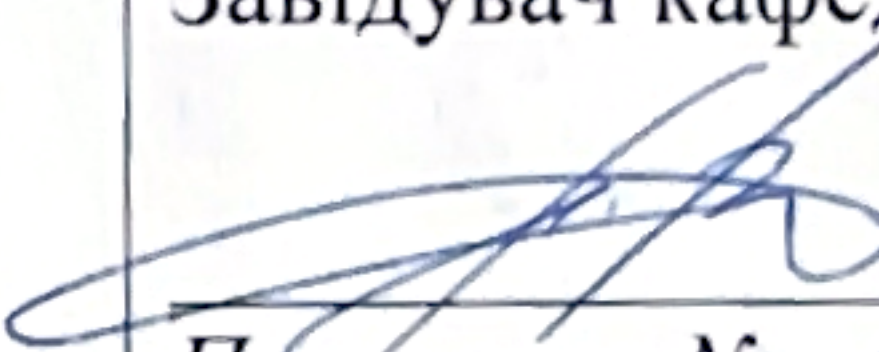
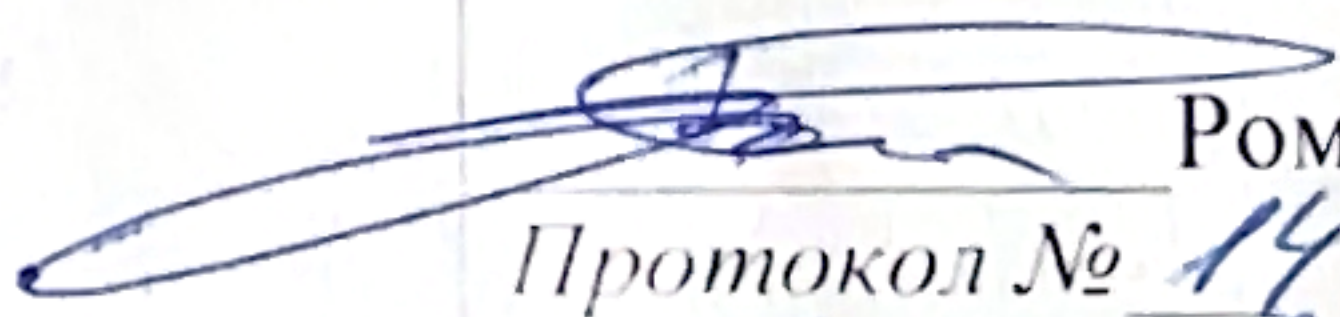
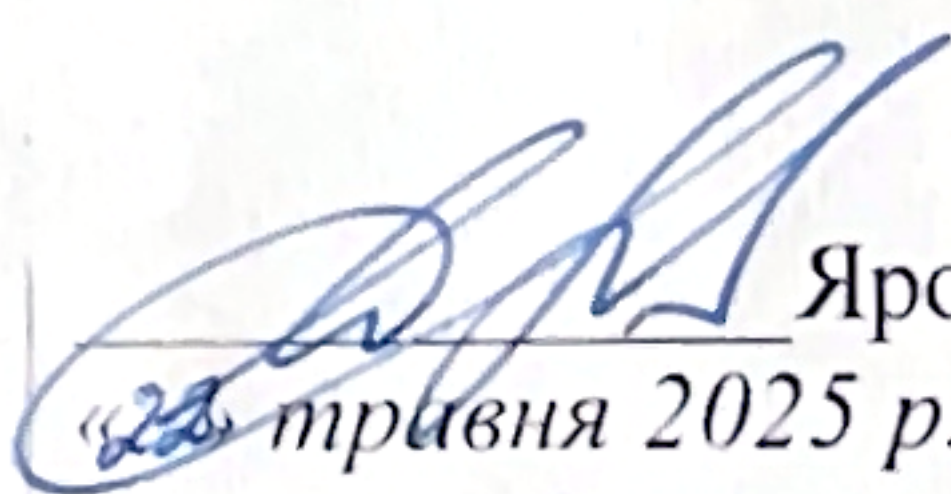
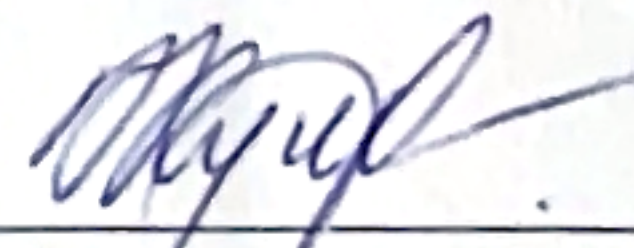


Ректор


Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ
(Наказ № 794 від «28» травня 2025 р.)

Чернівці – 2025 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

«РОЗРОБЛЕНО» Робочою групою кафедри Бізнесу та управління персоналом Керівник робочої групи  Наталія ФІЛПЧУК «<u>6</u>» <u>травня</u> 2025 р.	«УХВАЛЕНО» На засіданні кафедри Бізнесу та управління персоналом Завідувач кафедрою  Любов ВОДЯНКА Протокол № <u>11</u> від «<u>6</u>» <u>травня</u> 2025 р.
«СХВАЛЕНО» Вченою радою економічного факультету Голова Вченої ради  Роман ГРЕШКО Протокол № <u>14</u> від «<u>14</u>» <u>травня</u> 2025 р.	«РЕКОМЕНДОВАНО» Науково-методичною радою Голова Науково-методичної ради  Тетяна ФЕДІРЧИК Протокол № <u>12</u> від «<u>22</u>» <u>травня</u> 2025 р. 
«ПОГОДЖЕНО» Почальник навчального відділу  Ярослав ГАРАБАЖІВ «<u>22</u>» <u>травня</u> 2025 р.	«ПОГОДЖЕНО» Керівник Центру забезпечення якості вищої освіти  Ірина КУШНІР «<u>22</u>» <u>травня</u> 2025 р.

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади, місце роботи	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідній роботі, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник проектної групи						
Філіпчук Наталія Василівна	доцент кафедри бізнесу та управління персоналом	Диплом магістра, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій Диплом магістра, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, рік закінчення: 2008, спеціальність: 040101 Психологія	Кандидат економічних наук 08.00.05 – Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка, ДК 059970, виданий 26.05.2010 р. Тема дисертації: «Регіональні особливості підвищення якості життя населення: соціально-економічний аспект» Доцент кафедри економіки підприємства 12ДЦ 034200, виданий 25.01.2013 р.	19 років	III. 1. Konovalenko A., Shkvyria N., Filipchuk N. , Stankova A., Bolila S. (2022). .Marketing Communications in the Logistics System of Information and Innovation Technologies of the Consumer Market. <i>Journal of Economic Studies</i> . Vol. 49. № 4. URL: https://refpress.org/wp-content/uploads/2022/10/Konovalenko_REF.pdf 2. Водянка Л. Д., Гринюк А.А., Філіпчук Н.В. Практика застосування аутплейсменту в українському бізнесі. <i>Економіка та держава</i> . 2022. № 7. С. 78–83., URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/economy/article/view/181 3. Водянка Л., Філіпчук Н. Необхідність розвитку емоційного інтелекту для ефективного врегулювання конфліктів у бізнес-середовищі. <i>Інвестиції: практика та досвід</i> . № 14. 2023. С. 90-96 URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1811 4. Водянка Л., Філіпчук Н., Табак О. Значення м'якої сили са репутації країни у міжнародній торгівлі й успішності брендів. <i>Ефективна економіка</i> . № 11. 2023 URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/2519 5. Кифяк В.І., Філіпчук Н.В. Довіра як інституція розвитку бізнесу в умовах нових соціальних викликів. <i>Інвестиції: практика та досвід</i> . 2023. № 10.	1. Підвищення кваліфікації 31 березня - 15 квітня 2025 р. на тему «Дослідження соціально-економічних систем» (сетифікат 60 год. 2 кредити ECTS). https://drive.google.com/file/d/1jHUz11WVPFuGgZbjT3pA9rJLEOYj6I/view?usp=sharing 2. Підвищення кваліфікації на базі RESOURCE STUDIO на тему «Комплексна програма розвитку особистісного і професійного становлення майбутнього фахівця» 60 год (2 кредити)

				C.69-76. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.10. https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1512/1522 6. Abdulrazzaq A., Haider Mohammed M., Rafid Ahmed Ahmed M., Khudhair Abbas Ahmed R., Mohammad Majed D., Filipchuk N. (2024) Advanced Data Processing in Computer Science: Leveraging MATLAB's Computational Prowess and GUI Capabilities. Proceedings of FRUCT'36 Helsinki, Finland, 30 September - 1 November 2024 FRUCT Oy, Finland, Issue 1 p. 56-65. URL: https://fruct.org/publications/volume-36/fruct36/files/Abd5.pdf ISSN 2305-7254, ISBN 978-952-65246-2-7 Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21100305223 П 4. 1. Маркетинг для бакалаврів: навчальний посібник / уклад.: І. Буднікевич, Н.Філіпчук, В. Вардеванян, О. Кифяк, І. Крупенна, І. Черданцева, І. Бабух, І. Зрибнева, Н. Тафій, О. Бурдяк, Н.Філіпчук, ; за ред. д.е.н., проф. І.М. Буднікевич. 2-видання перероблене та доповнене. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т, 2021. 352 с. ISBN 978-966-423-631-4. URL: https://drive.google.com/file/d/1sDTgFQCgKGGxNgaOd90bOdOOrW3Ld8dA/view?usp=sharing 2. Ефективні публічні виступи: практикум з управління комунікаціями / Укл.: Філіпчук Н.В., Тодорюк С.І. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2021. 26 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/715 3. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи студентів з дисципліни «Управління комунікації, конфліктами та бізнес-етика» (модуль 1) / Укл.: Філіпчук Н.В., Тодорюк С.І. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2021. 55 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/756 4. Етика бізнесу: підприємництво та організація власного бізнесу: навчальний посібник. За редакцією	від 25 травня 2023 р. https://drive.google.com/file/d/1MGFffP8FaYuBfdZP9Jbpbxt0Sp96kAHF/view?usp=sharing
--	--	--	--	---	---

				Р.І. Грешка. Чернівці: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2022 С. 539-560 URL: https://drive.google.com/file/d/1z6OHUNbUknPfHayWWHrtt-fPT3s9adBv/view П 10. 1. Викладач міжнародного проекту «Україна-Норвегія» (перепідготовка та соціальна адаптація військовослужбовців звільнених в запас та членів їх сімей в Україні) в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича, 2020-2023 рр. (Накази ЧНУ № 234-к від 19.02.2018; № 1026-к від 10.09.2018; № 1164-к від 20.09.2019, № 237 від 16.09.2020 р., дог. № 38/20 від 11.09.2020) URL: https://econom.chnu.edu.ua/proekt-norvegiya-ukrayina 2. Викладач міжнародного проекту TURBO «Інтегрований розвиток: від адаптації до підприємництва» для ВПО м. Чернівці та області квітень-травень 2025 р. 3. Експертна робота в міжнародній організації «Junior achivment» по реалізації проектів з соціального підприємництва студентською молоддю та активними ком'юнітів територіальних громадах Чернівецької області https://drive.google.com/drive/folders/1M2ZOky-N5tLi8PbnLex7CzL3qBh27da П 12. 1. Філіпчук Н.В., Підгірна В.Н. Популяризація гастрономічного бізнесу: реалії сьогодення та перспективи розвитку гастрономічного туризму. Міжнародна науково-практична конференція «Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних і глобальних викликів», Чернівці- Сучава, 2022. РР. 119-121. URL: https://drive.google.com/file/d/1uJIGynI195jsGpnIZVLv57vPnuMW4kyJ/view?usp=sharing 2. Філіпчук Н.В. Підгірна В.Н., Характеристика міжособистісних конфліктів у бізнес-середовищі XIX Міжнародна науково-практична конференція
--	--	--	--	--

				«Introduction of new technologies to improve education», 2024, С. 321-324. 3. Філіпчук Н.В., Підгірна В.Н. Управління конфліктами в організації: підходи до вирішення та профілактика Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів. Збірник тез доповідей II міжнародної науково-практичної конференції, Чернівці-Сучава. 29-31 травня. 2024. Чернівці. 2024. С. 125-127. ISBN 978-966-423-865-3 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/10840 4. Філіпчук Н.В., Баланда Е.О., Рачинський М.А. Концепція «галактики комунікацій» в інформаційному суспільстві. Міжнародна науково-практична конференція «Синергія науки та освіти в сучасному світі». 12 листопада 2024. Житомир. С. 168-171. URL: https://researcheurope.org/book-70/ П. 14. 1. Координатор на рівні Чернівецького національного університету проєкту “Відновлення через соціальне підприємництво, керівництво студентським проєктом «Спектрум», який отримав призове місце на національному конкурсі та грант на 2000 євро https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryyemnytstvo П. 19. 1. ГО «Центр соціальних, наукових та ділових ініціатив». https://clarity-project.info/edr/44172558 2. Експертна робота в міжнародному БФ «Рокада» по співпраці з органами влади, центрами зайнятості міста та області, а також реалізації просвітницьких і превентивних проєктів https://drive.google.com/drive/folders/1pGpwcSlvMzaKA0YnceBwbcP4_gJzL8xE 3. Експертна робота в ЧМР по реалізації проєктів, націлених на адаптацію, соціалізацію та інтеграцію ВПО в громаду	
--	--	--	--	--	--

				5. Водянка Л. Д., Гринюк А.А., Філіпчук Н.В. Практика застосування аутистичного втручання в українському бізнесі. <i>Економіка та держава</i>. 2022. № 7. С. 78–83., URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/economy/article/view/181 6. Водянка Л.Д., Суховецька Д. А., Занюк А. А. Поняття емоційного вигорання та його профілактика. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. 2022. № 3. С. 49–53., URL: http://www.investplan.com.ua/pdf/3_2022/9.pdf 7. Водянка Л. Д., Харовська А. В. Вплив цифрової економіки на тенденції сучасного ринку праці. <i>Ефективна економіка</i>. 2022. № 1. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9889 8. Водянка Л. Д., Ратушняк Д.В., Лусте О.О. Інноваційні методи підбору персоналу в умовах диджиталізації. <i>Бізнес Інформ</i>. 2022. № 1. С. 403–409. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_403_409 9. Водянка Л., Паламарюк А. Практика застосування гейміфікації в HR. <i>Ефективна економіка</i>. № 3. 2023 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1304/1314 10. Водянка Л., Стахова Н. Цифровізація як сучасний фактор розвитку інтелектуального бізнесу. <i>Ефективна економіка</i>. № 7. 2023 URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1864 11. Водянка Л., Філіпчук Н. Необхідність розвитку емоційного інтелекту для ефективного врегулювання конфліктів у бізнес-середовищі. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 14. 2023. С. 90-96 URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1811 12. Водянка Л., Філіпчук Н., Табак О. Значення м'якої сили са репутації країни у міжнародній торгівлі й успішності брендів. <i>Ефективна економіка</i>. № 11. 2023 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/2519 13. Водянка Л., Малюта К. Вплив розвитку технологій на HR процеси компаній. <i>Державне</i>	Сертифікат № 70652 від 28.10.2022 р. https://drive.google.com/file/d/1FgbNeYLLcWtokSFEiWt2fFAa0IAlaPu/view?usp=sharing 2. Підвищення кваліфікації на 180 год. з “Оцінювання інновацій” березень 2023 р. https://drive.google.com/file/d/1_ZJjk1dVYvny-fVKZn622PyYBBPnjBRB/view?usp=sharelink 3. Підвищення кваліфікації на 180 год. з “Успішний стартап від ідеї до масштабування” лютий-березень 2023 р. https://drive.google.com/file/d/1xJlfi5La2RgP8SmaSfPjpyk3ytqXPdk7/view?usp=sharelink 4. Міжнародному стажування у Сучавському університеті ім. Штефана чел Маре (Румунія), кафедра бізнесу,
--	--	--	--	--	---

				управління: удосконалення та розвиток. № 11. 2023. https://www.nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/2438/2474 14. Водянка Л., Кобеля З. Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 5. 2023. С. 60-65. https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1193 15. Кобеля З., Водянка Л. Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 5-6. С. 54-65. https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1212/1221 16. Водянка Л.Д., Лопатинський Ю.М., Хіль Р.В. Розвиток екосистем стартапів в Україні на прикладі Чернівецької області. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 3, 2024. С.37-42. https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/2928 17. Водянка Л., Стахова Н., Грунтковський В. Методичний інструментарій відбору та масштабування стартапів. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 6, 2024. С. 90-95. https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3266 18. Водянка Л.Д., Стахова Н.П. HR-тренди в умовах цифровізації. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 9. https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/4655 19. Водянка Л.Д., Поляк Є. Стахова Н.П. Цифрові інструменти управління адаптацією співробітників в сучасних умовах. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 11. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/5127/5172 20. Водянка Л. Д., Хіль А. В., Ксьондз С.В. Особливості фінансування стартапів в умовах військового стану. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 2. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3118 21. Водянка Л.Д., Стахова Н.П., Козак В.С. Психологічна безпека персоналу в епоху цифрових	адміністрування та менеджменту у період 9.10.2023-30.10.2023 на тему «Інноваційні аспекти розвитку підприємництва та системи управління персоналом: проблематика сучасних наукових досліджень, новітні методи викладання економічних дисциплін та інструментарій психолого-педагогічної майстерності» Сертифікат № 008 від 30.10.2023 р. на 128 год. https://drive.google.com/file/d/1OAZtWgqt6DbJ4suZLNCh01a8E6tGkVZg/view?usp=drivesdk 5. Підвищення кваліфікації на базі RESOURCE STUDIO на тему «Комплексна програма розвитку особистісного і професійного становлення майбутнього фахівця» 60 год (2 кредити) від 25 травня 2023 р. https://drive.google.com/file/d/13UTdqZ7d9jJ5txVcct7sO-
--	--	--	--	--	---

				змін: виклики та можливості. <i>Фінансовий простір</i> 2024. 1-2 (53). С. 229-240 http://fp.lnu.edu.ua/index.php/fp/article/view/973 22. Козак В.С., Водянка Л.Д., Стахова Н.П. Системний підхід до моніторингу та планування прибутку підприємницької діяльності в умовах війни. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. 2025. № 8. С. 82-87 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/6173 П2. 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 116666 від. 2 березня 2023 р. https://drive.google.com/file/d/1yZR2XE3BDpDhXfklP0wq2mQEpHcoPIuJ/view?usp=share_link 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqHK96xeEbkB/view?usp=sharing 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnpurq_IUI3XWMLD_hI/view?usp=sharing 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122924 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1X-3qfcbKTMzNISYMFO-2l2tp6B_P__3i/view?usp=sharing 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122925 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1xuLiSa0-eG4EotvJmUAuVwoyXRvr4voQ/view?usp=sharing П3. 1. Водянка Л.Д., Антохова І.М., Прокопець Л.В. Вплив цифровізації економіки на ринок праці України. Сучасні аспекти науки: V-ий том колективної монографії / за ред. Є.О. Романенка, І.В. Жукової. Київ; Братислава: ФОП КАНДИБА Т.П., 2021. 188 с. С. 69-84 ISBN 978-9934-8585-2-9	E24vHXmiWw/view?usp=sharing 6. Міжнародне стажування як локального інструктора у проєкті CERGE-EI, лютий - 2024 р. Водянка Л.Д. https://drive.google.com/file/d/1fuQI--XKaya7-k3jWziurITjZHDnWUHB/view?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1YxWebbSGUzv8SlsDueuNTiKJTzWMS2eC 7. Міжнародне стажування на тему «Мікрокваліфікації», квітень 2024 р., Польща – Водянка Л.Д. https://drive.google.com/file/d/1zllCts7sVd_eLPsUWXibWnHTqVzNrKh/view?usp=sharing https://econom.chnu.edu.ua/novyny-kafedry-ep-ta-up/18285 8. Міжнародне стажування проєкту TURBO “BASIC PROGRAM”, 23 квітня 2024 р. – 21
--	--	--	--	---	---

				chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/viewer.html?pdfurl=https%3A%2F%2Fvadnd.org.ua%2Fapp%2Fuploads%2F2021%2F02%2F5-%25D1%2582%25D0%25BE%25D0%25BC.pdf&clen=4908694&chunk=truie 2. Vodianka L., Prokopets L. Features of personnel management in the health care system. Science for modern man: physics, mathematics, chemistry, medicine, biology, ecology, agriculture, geology. Monographic series «European Science». Book 4. Part 5. 2021. P. 119-129 ISBN 978-3-949059-13-1 https://www.sworld.com.ua/simpge4/sge4-05.pdf 3. Vodianka L., Stakhova N. Development Of The Outplacement System As An Innioative Method Of Hr Technologies. Anti-crisis management: global trends and national peculiarities: Scientific monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2022. 400 p. P. 75-90 ISBN 978-9934-26-272-2 http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/view/311/8582/17947-1 4. Водянка Л.Д. Концептуальні засади стратегії розбудови цифровізаційноорієнтованих стартапів в інтересах інноваційного розвитку конкурентоспроможного підприємництва України. Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: колективна монографія / за заг. ред. Ю.М. Лопатинського, О.В. Зибаревої. Чернівці: Технодрук, 2023. 572 с. С. 337-374 ISBN 978-617-8034-45-0 5. Liubov Vodianka, Nataliia Stakhova. Investments in technology startups: conceptual principles and strategic impertatives. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 2. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2025. Pp. 298-340 ISBN 978-9934-26-540-2 П4. 1. Водянка Л.Д. Кар'єра та технології працевлаштування. Підприємництво та організація	червня 2024 р. (130 год.) https://drive.google.com/file/d/1P712xy6vS65XjMstYcFrFumYA9TTO5v/view?usp=sharing
--	--	--	--	---	---

				власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Р.І. Грешка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 580 с. ISBN 978-966-7957-29-2 2. HR-технології : навч. посібник / Зоряна Кобеля, Любов Водянка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 400 с. ISBN 978-966-423-692-5 3. Водянка Л.Д. Бізнес-планування стартапу: від ідей до провайдингу та комерціалізації. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 4. Водянка Л.Д. Сучасні HR-технології. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 5. Методичні рекомендації для підготовки здобувачів вищої освіти до єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ) у магістратуру: блок підприємництво / за заг.ред. Ю. Лопатинського, 2023, 192 с. 6. Кобеля З., Антохова І., Водянка Л. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. 7. Антохова І., Водянка Л., Кобеля З. Розвиток персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 214 с. Курси в MOODLE 1. HR-технології https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3766 2. Планування і контроль соціально-економічних процесів https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1582 3. Intelligent business https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1584 4. Консалтинговий бізнес https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1589	
--	--	--	--	--	--

				5. Організація інноваційних бізнес-процесів та управління стартапами https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1000 6. Управління персоналом https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2162 7. Організація праці https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1586 8. Планування персоналу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1582 9. Інноваційне підприємництво та управління стартап проектами https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=5892 10. Управління стартапами https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2162 11. Економіка та організація біотехнологічних виробництв https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3111 12. Інтелектуальна власність та захист авторських прав https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=8460 13. Консалтингові технології у підприємницькій діяльності https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=8461 <u>П 9.</u> 1. Участь у роботі регіональної комісії з оцінки та забезпечення проведення попереднього конкурсного відбору інвестиційних проектів регіонального розвитку 2020-2021 н.р. (Розпорядження Чернівецької обласної ради від 11.05.2021 р. № 507-р) 2. Участь у робочій групі Чернівецької ОДА щодо вирішення проблемних питань діяльності мікро та малого бізнесу, 2021 н. р. (Розпорядження Чернівецької обласної ради від 27.01.2021 р. № 105-р) 3. Участь у робочій групі щодо лібералізації трудових відносин у складі Ради з питань сприяння розвитку малого підприємництва при Президентіві України, 2020-2021 н.р.	
--	--	--	--	---	--

				4. Участь у робочій групі щодо лібералізації трудових відносин у складі Ради з питань сприяння розвитку малого підприємництва при Президентові України, 2020-2024 н.р. 5. Водянка Л.Д. - експерт Міністерства освіти і науки України для проведення наукової та науково-технічної експертизи об'єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності за науковими напрямками, за якими буде здійснюватися експертиза (Наказ МОН від 12.07.2024 №982) III. 1. Участь у Міжнародному норвезько-українському проєкті «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему» Наказ ЧНУ ім. Ю. Федьковича 2022 рік: Наказ ЧНУ №1085-К від 03.10.2022 р. Наказ ЧНУ №274 від 03.10.2022 р. https://drive.google.com/file/d/1u-0OUoROOgc9kce2_8H1qNnFBaa5_05U/view 2. Участь у міжнародному проєкті CERGE-EI Foundation pedagogical course for distance learning program local instructors (15 hour). 15-18.02.2024. https://drive.google.com/file/d/180uHdIugb8jFuJ5JS28rPlQsgd1pWWzk/view?usp=sharing 3. Координатор курсів «Innovation Economics (2023 р.) та «Health Economics» (2024 р.) міжнародний освітньо-інтеграційний проєкт фонду CERGE-EI Foundation (Center for Economic Research and Graduate Education – Economics Institute / Центр економічних досліджень та післядипломної освіти – Інститут економіки) HYPERLINK "https://drive.google.com/file/d/180uHdIugb8jFuJ5JS28rPlQsgd1pWWzk/view?usp=sharing" 4. Участь у програмі міжнародної співпраці EU4Business: відновлення, конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП. Грантовий конкурс виконує Фонд розвитку підприємництва, стратегічним	
--	--	--	--	--	--

				виконавцем програми є німецька федеральна компанія GIZ Ukraine. проект “Бізнес та влади сильні разом” https://www.facebook.com/share/p/15zpUjKxic/ 5. Участь як інструктора у міжнародному проєкті EU4Youth «Відновлення через соціальне підприємництво» лютий 2024 р. по теперішній час доц. Водянка Л.Д. https://ja-ukraine.org/v-ukraini-zapratsiuiut-15-novykh-sotsialnykh-biznesiv/ https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryyemnytstvo https://econom.chnu.edu.ua/advert/16525 https://drive.google.com/file/d/1c4Nwn17E3wxZU1-VbgSDYgDWtL9fgMNR/view?usp=sharing папка із сертифікатами студентів https://drive.google.com/drive/folders/1mseadkczEmYqojJyBYvRn-ak3THC_NAp?usp=sharing 6. Виконавець міжнародного проєкту TURBO “BASIC PROGRAM”, квітень 2024 р. по теперішній час «The Universities’ Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises» (TURBO) https://turbo.chnu.edu.ua/komanda/ <u>П 11.</u> 1. Наукове консультування торговельного підприємство ПП «Престиж» з 2017 р. по теперішній час, наказ № 24 від 2.07.2017 р. 2. Наукове консультування Му Wiza з 2021 р. по теперішній час, наказ від 12.12.2021 р. https://drive.google.com/file/d/1Ity5HDtcQEGmnMbxX1EkCqW3uc9-J4yc/view?usp=sharing <u>П 12.</u> одянка Л.Д. Міграційні процеси в Україні: виклики, наслідки та перспективи Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матер. 7-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 10 квітня 2025 р.). Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. С. 449-451 ISBN 978-966-423-959-9	
--	--	--	--	---	--

				Водянка, Л., Хіль, Р. (2023). Розвиток стартапів як прогресивної форми інтелектуального бізнесу. Science and Innovation Водянка Л. Д., Бортняк І. О. Вплив емоційного інтелекту на результативність діяльності співробітників // Modern research in science and innovation. HYPERLINK "https://sci-conf.com.ua/iii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-modern-research-in-science-and-innovation-2022-goda-tokio-yaponiya-arhiv/". ISSN 978-4-9783419-3-8 Водянка Л.Д., Занюк А.А., Суховерхова Д.А. Діджиталізація HR та 9 методів її введення. Science, Innovation and Education. URL: https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-science-innovations-and-education-problems-and-prospects-13-15-yanvary-2022-goda-tokio-yaponiya-arhiv/. ISSN 978-4-9783419-3-8 Водянка, Л., Галанесі, О. (2021). Проблеми та шляхи подолання інфляційних процесів в Україні. Scientific Innovation and Education Водянка Л.Д., Юрій Т.П., Сибирка Л.А. Цифровізація аграрного сектору в умовах сталого розвитку економіки. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матеріали III міжнародної науково-практичної конференції (14 квітня 2021 р.). – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2021. С. 287 ISBN 978-617-27-1111-1 П. 13. Інтелектуальний бізнес (Intelligent business) П. 14.	
--	--	--	--	---	--

					1. Керівництво студенським проектом, який зайняв 3 місце за бізнес-ідею – „Приготування страв з харчових відходів у ресторанному бізнесі“ на Всеукраїнському конкурсі інноваційних проектів „Авіатори бізнесу“, 2021 р. http://econom.chnu.edu.ua/advert/nashi-studenty-pryzery 2. Унгурян О. - диплом переможця національного фіналу проекту “Відновлення через соціальне підприємництво”, (науковий керівник Водянка Л.Д.), 2024 рік https://econom.chnu.edu.ua/advert/peremoga-v-natsionalnomu-finali-proyektu-vidnovlennya-cherez-sotsialne-pidpryyemnytstvo П. 19. 1. ГО «Центр соціальних, наукових та ділових ініціатив». https://clarity-project.info/edr/44172558 2. Член «Центру співпраці з підприємцями», створеного на базі економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича від 24.09.2013 р. по теперішній час (розпорядження № 2 від 24.09.2013 р.) 3. Асоційований член Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО). Свідectво № 1659 від 11 квітня 2025 року. https://drive.google.com/file/d/1aLu_m6wcZryVjj5Ref1GWaFCL0iLVes2/view?usp=sharing	
Кобеля Зоряна Ігорівна	доцент, заступник завідувача кафедри бізнесу та управління персоналом.	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2001, Економіка підприємства, магістр з економіки	Кандидат економічних наук ДК №046536 від 21.05.2008 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика Тема дисертаційного дослідження: „Економічна оцінка мотивації трудової діяльності на	24 роки	П.1. 1. Vodianka, L., Antokhov A., Podluzhna N., Antokhova I., Saichuk V., Kobelia Z. (2021) Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Estudios de Economia Aplicada</i>, 2021, 39(5), 5018 URL: https://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5018 (Scopus) 2. Lopatynsky Yu., Kobelia Z., Vodianka L., Antokhova I., Halytskyi, A. (2021). Scenario Forecasting of Agriculture Institutional Transformation on Sustainable Development Base. <i>Wseas Transactions on Environment</i>	1. ВНЗ Укркоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Міжгалузовий інститут підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів, навчально-науковий інститут проектів та підвищення

			підприємствах в сучасних умовах” Доцент кафедри економіки підприємства 12ДЦ № 029712 від 23.12.2011	and Development, 2021, Vo. 17. pp. 574-582 URL: https://wseas.com/journals/articles.php?id=163 (Scopus) 3. Verbivska, Liudmyla; Kobelia, Zoriana; Verhun, Antonina; Zerkal, Anastasila; Vikhtiuk, Andriy (2022) THEORETICAL Bases of Improvement of Mechanisms of Management of The Personnel of The Enterprise. <i>Introducing the Journal Citation Indicator</i>, 2022 Vo. 12. pp. 107-110 URL: https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000830963300020 (Web of science) 4. Morozov, V., Fedotova, T., Milonushkin, K., Bilska, O., & Kobelia Z. (2024). Economic Challenges of Labour Mobility within the EU. <i>International Journal of Economics and Financial Issues</i>, 14(5), 26–36. URL: https://doi.org/10.32479/ijefi.16552 URL: https://econjournals.com/index.php/ijefi/article/view/16552 5. Кифяк В.І., Кобеля З.І., Мельник Я.В. Побудова динамічної стохастичної моделі загальної рівноваги національної економіки України. <i>Економіка та держава</i>. 2021. №2. С. 92-99. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/2_2021/18.pdf 6. Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Сторцун К.М. Трудова міграція на сучасному етапі ринкової трансформації економіки України. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 4. С. 132-136 URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4919&i=22 7. Кобеля З.І., Ксьондз С.В., Мельник Я.В. Реінжиніринг комунікативної та організаційно-економічної систем засобами діджиталізації за умов детермінованості зовнішнього середовища. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 8. С. 137-144. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=5006&i=21 8. Лопатинський Ю.М., Кобеля З.І., Галицький А.Е. Структурно-функціональні засади розвитку підприємництва на сільських територіях. <i>Економіка АПК</i>. 2021. № 12. С. 65-73.	кваліфікації за акредитованою спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за темами «Компетентнісно-орієнтований підхід у підготовці сучасного фахівця», «Методика викладання у вищій школі», «Тренінгові технології та техніки у роботі викладача», «Активізація навчально-пізнавальної діяльності студентів», «Дистанційні технології навчальної діяльності», «Інноваційні методи викладання дисциплін» Свідцтво про підвищення кваліфікації № ПК 01597997/00974-2023 від. 03 березня 2023 року 180 год. https://drive.google.com/file/d/1gM6c_4J1dJgGEewSSyODzR-vRjwp6KC/view?usp=sharing 2. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
--	--	--	---	---	--

				URL: http://www.eapk.org.ua/sites/default/files/eapk/2021/12/ekonomika_apk_12_2021_p_65-73.pdf 9. Кобеля З.І., Шелюжак І.Г. Застосування технології прелімінарингу при пошуку персоналу підприємств. <i>БІЗНЕС ІНФОРМ</i> №1-2022. с. 409 – 414. URL:https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_409_414 10. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Диджиталізація HR: майбутнє кадрового адміністрування. <i>БІЗНЕС ІНФОРМ</i> №1-2022. (с. 397 - 402) URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_397_402 11. Кобеля З.І. Особливості IT-рекрутингу на сучасному ринку праці. <i>Економіка та держава</i>. 2022. № 2. С. 114–118. DOI: 10.32702/2306-6806.2022.2.114 URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=5133&i=18 12. Кобеля З.І., Паламарюк Т.С. Розвиток управління людськими ресурсами в інноваційних організаціях. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету: Економіка</i>: зб. Наук. праць. Випуск 844. Чернівці. 2022. С. 37-49. 13. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Перспективи розвитку підприємництва у сучасних умовах господарювання. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 7-8. С. 95–106. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1349/1359 14. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Згуртованість колективу в умовах карантину: вплив COVID-19 на організацію праці в Україні. <i>Ефективна економіка</i>. 2023. № 4. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1427/1437 15. Водянка Л., Кобеля З. Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 5. 2023. С. 60-65	«Практичний інтенсив з іноземної мови (англійської)» 90 год (3 кредити ECTS). 27.01.2025-14.02.2025. Наказ № 35 від 30 січня 2025 року. Сертифікат ІМ А2 № 022025/011 HYPERLINK "https://drive.google.com/drive/u/0/folders/3. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича «Нові горизонти зростання сучасного викладача-науковця» 30 год (1 кредит ECTS). 07.04.2025-11.04.2025. Звідоцтво про підвищення кваліфікації ПР-РМВ № 105/2025 від 11 квітня 2025 року HYPERLINK "https://drive.google.com/drive/u/0/folders/4. Програма великої трансформації. Освіта 4.0: український світанок. Курси підвищення кваліфікації «Інноваційні
--	--	--	--	---	---

				URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1193/1202 16. Кобеля З., Водянка Л. Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 5-6. С. 54–65. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1212/1221 17. Лопатинський Ю.М., Белей С.І., Кобеля З.І. Корпоративне управління сільськогосподарськими підприємствами холдингового типу. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 14. С. 3-12. URL: https://nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1790/1804 18. Кобеля З.І., Буринська О.І., Чумак М.І. Соціальне підприємництво: концепції, прояви та функції. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 2. URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3119 19. Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Матійчик О.Д. Соціально-економічний розвиток регіонів та його вплив на регіональні відмінності. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 3. URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3356 20. Кобеля З.І., Матійчик О.Д. Підходи до формування оцінки соціально-економічного потенціалу підприємств. <i>Актуальні питання економічних наук</i>, (7). (2025). URL: https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/205 DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.14792122 21. Кобеля З.І., Чумак М.І. Використання зарубіжних концепцій соціального підприємництва в Україні. <i>Ефективна економіка</i>, № 2. 2025. URL: https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/5819/5875 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.2.76 22. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Управлінська праця: механізм забезпечення професійності.	методики і практики в освіті: інтелектуальні системи та цифрові технології». Європейський університет. 180 год (6 кредитів ECTS). 24.02.2025-04.04.2025.
--	--	--	--	--	---

				Причорноморські економічні студії. Випуск 92/2025. URL: http://bses.in.ua/uk/2025 П.2 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqHK96xeEbkB/view?usp=sharing 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnupuq_IUI3XWMLD_hI/view?usp=sharing П.3. 1. HR-технології: навчальний посібник / уклад.: З.І.Кобеля, Л.Д.Водянка. Чернівці : Чернів.нац.ун-т ім.Ю.Федьковича. 2022. 530 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ). ISBN 978-966-423-692-5 2. Кифяк В.І., Кобеля З.І. Обґрунтування економічних рішень і оцінювання ризиків: посібник-практикум. Чернівці: Чернів.нац.ун-т ім.Ю.Фельковича, 2023. 192 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ) 3. Кобеля З., Антохова І., Водянка Л. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ) 4. Антохова І., Водянка Л., Кобеля З. Розвиток персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 214 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ) 5. Обґрунтування економічних рішень і оцінювання ризиків / Кифяк В.І., Кобеля З.І. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2024. 352 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ) 6. Кобеля З.І. Проблеми соціалізації підприємництва в рамках селозберігаючої моделі. Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: монографія / за заг. Ред.	
--	--	--	--	---	--

				Лопатинського Ю.М., Зибаревої О.В. Чернівці: Технодрук, 2023. С.471-504. <u>П.4.</u> 1. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту дипломних робіт для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 051 «Економіка» денної форми навчання Ю.М. Лопатинський, Зибарева О.В., Вербівська Л.В., З.І. Кобеля, 2023. 100 с. 2. Методичні рекомендації для підготовки здобувачів вищої освіти до єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ) у магістратуру: блок підприємництво / за заг.ред. Ю. Лопатинського, 2023, 192 с. 3. Курсова робота (міждисциплінарна): навчально-методичний посібник / Укл. : Кифяк В.І., Кобеля З.І. – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2023. 90 с. 4. Програма виробничої (переддипломної) практики та методичні рекомендації щодо оформлення звіту для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка», ОП «Управління персоналом та економіка праці» і галузі знань 07 «Управління та адміністрування» і спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля», ОП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Укладачі: д.е.н., проф. Лопатинський Ю.М., д.е.н., проф. Зибарева О.В., д.е.н., доцент Вербівська Л.В., к.е.н., доцент Кобеля З.І.. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2023. 47 с. 5. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту випускних кваліфікаційних робіт (проектів) для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка», ОП «Управління персоналом та економіка праці» і галузі знань 07 «Управління та адміністрування» і спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та	
--	--	--	--	---	--

				біржова діяльність», ОП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Укладачі: Ю.М. Лопатинський, О.В.Зибарева, Л.В. Вербівська, З.І. Кобеля. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2023. 82 с. Навчальні курси на платформі Moodle 1. Організація торгівлі https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1692 2. HR-технології https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3766 3. Товарознавство та товарна експертиза https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3758 4. Ефективність підприємницької діяльності https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3285 5. Рекрутинг персоналу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2435 6. Організація виробництва https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2198 7. Кадрове адміністрування https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1691 8. Економіка праці та СТБ https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1663 9. Демографія https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1646 10. Обґрунтування підприємницьких рішень та оцінювання ризиків https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=605 П.9 Експерт з акредитації освітніх програм. Затверджено Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти «27» серпня 2024 року. <u>Протокол № 15 (65) від 27.08.2024.</u> https://naqa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/08/%D0%94%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BA-5-%D0%B2%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%9D%D0%9F%D0%9F-%D1%82%D0%B0-%D0%B7%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%83%D0%
--	--	--	--	---

				B2%D0%B0%D1%87%D1%96%D0%B2-27.08.2024.pdf П11. 1.Наукове консультування підприємства ТОВ «МОТО ЕКСПЕРТ» (довідка від 29.11.2021 р.) https://drive.google.com/drive/u/0/my-drive?q=after:2023-05-09 П.12. 1. Кобеля З., Галанесі О. Коучинг – як інструмент управління персоналом. <i>Scientific Collection «InterConf»</i> (18 листопада 2022), 2022. С.50-52. 2. Богданюк В.В., Кобеля З.І. Значення «soft skills» і «hard skills» у процесі професійного розвитку майбутнього фахівця економічного профілю. <i>Збірник наукових публікацій міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет-конференції «Світ наукових досліджень».</i> Випуск 15 (19-20 грудня 2022 року). 2022. С.21-23. 3. Кобеля З.І. Тенденції розвитку використання digital технологій в управлінні персоналом. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали IV міжнародної науково-практичної конференції (12 травня 2022 р.).</i> – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2022. 467 с. 4. Кобеля З.І. Необхідність кластеризації туристичного бізнесу для економічного розвитку регіонів. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали IV міжнародної науково-практичної конференції (27 квітня 2023 р.).</i> Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2023. 5. Собко А., Кобеля З. Сучасні HR-тренди на підприємствах. <i>Матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегій соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (23-25 листопада 2023 р., м. Львів).</i> Львів: Укр. акад. друкарства, 2023. С. 159-161. 6. Білак А., Кобеля З. Значення soft skills та hard skills у професійному зростанні працівників підприємств. <i>Матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної</i>	
--	--	--	--	--	--

				конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (23-25 листопада 2023 р., м. Львів). Львів: Укр. акад. друкарства, 2023. С. 14-16. 7. Кобеля З.І., Чумак М.І. Підтримка розвитку соціального підприємництва. <i>Інтернет-конференція науковців та здобувачів вищої освіти «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності» (17 квітня 2024 р.)</i>. Кам'янець-Подільський, 2024. 8. Кобеля З.І., Коренга Т.А. Методологічний підхід щодо формування концепції оцінювання потенціалу розвитку підприємств. <i>Ювілейна XX Міжнародна науково-практична конференція «Методологія сучасних наукових досліджень» (22-23 лютого 2024 р.)</i>. Харків, 2024. 9. Антохова І., Кобеля З. Проблеми та перспективи створення механізму забезпечення сталого розвитку підприємства в умовах нестабільності II Міжнародна науково-практична конференція «Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів», Чернівці, 29 травня 2024 року. 10. Кобеля Зоряна, Захарчук Олександр. Сучасні підходи до оцінки кадрового потенціалу підприємства. <i>Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» 29 листопада 2024 р., м. Львів</i>, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.82. 11. Кобеля Зоряна, Чумак Максим. Роль соціального підприємництва в Україні у реінтеграції окупованих територій. <i>Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» 29 листопада 2024 р., м. Львів</i>, Львів: НУ «Львівська політехніка», 2024. С.84 12. Кобеля З.І., Захарчук О.Г. Управління кадровим потенціалом у фінансових установах: сучасні тенденції та регуляторні аспекти. <i>VII Міжнародна науково-практична конференція «Фінансові</i>	
--	--	--	--	--	--

					інструменти економічного розвитку», Чернівці, 10 квітня 2025 року. П.19. 1. Асоційований член Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО). Свідоцтво № 1658 від 11 квітня 2025 року. HYPERLINK "https://drive.google.com/drive/u/0/folders/19zt3 3 ; 2. Членкиня громадської організації «Прогресильні». С У є 1 р J 3. Членкиня «Центру співпраці з підприємцями», створеного на базі економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича Ю Ф е	
Тодорюк Сергій Іванович	асистент кафедри бізнесу та управління персоналом	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2010 р., спеціальність «Економіка підприємства», кваліфікація – магістр з економіки підприємства РН№39568078	Кандидат економічних наук, 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, диплом ДК №028188. 28.05.2015 р. Тема дисертації: «Детермінанти сталого розвитку аграрного сектора національної економіки», Сертифікат Langskill, який підтверджує високий рівень володіння англійською мовою – B2, №19Y928G668DQ17 від 16.09.2023 р. Атестат доцента	14 років	III 1. Todoriuk S. , Kyfyak V., Antochov A. Business model as a value management tool. <i>Baltic Journal of Economic Studies</i> . Web of Science. 2021. Volume 7 Number 2 (March). P. 151-158. ISSN: 2256-0742 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/901 2. Водянка Л. Д., Тодорюк С. І. , Карп А. Г. Тайм-менеджмент як техніка планування робочого часу персоналу. <i>Економіка та держава</i> . 2020. № 7. С. 119–123. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4699&i=17 3. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. , Сторцун К.М. Трудова міграція на сучасному етапі ринкової трансформації економіки України. <i>Економіка та держава</i> . 2021. № 4. С. 132–136. DOI: 10.32702/2306-6806.2021.4.132 http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4919&i=22 4. Водянка Л.Д., Тодорюк С.І., Тодоріко І.М. Вплив пандемії covid-19 на стан ринку праці в Україні та світі. <i>Економіка та держава</i> . 2021. № 10. С. 74–79. DOI: 10.32702/2306-6806.2021.10.74 http://www.economy.in.ua/pdf/10_2021/15.pdf	WYBSZA SZKOLA BIZNESU NATIONAL LOUIS UNIVERSITY (Nowy Sacz, Poland), Certificate, Organization of the educational process, training programs, innovative technologies and scientific work at Wyzsza Szkola Biznesu – National Louis University, 28.02.2020, 6 кредитів (180 год.) №189/2019/2020 https://drive.google.com/drive/folders/1XTs-774DuYmczDA8WDz5yrpjYBOqulMT

			кафедри бізнесу та управління персоналом АД №015852 Від 26 червня 2024 р.	5. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Диджиталізація HR: майбутнє кадрового адміністрування. Бізнес Інформ. 2022. № 1. С. 397–402. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_397_402 https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-1-397-402 6. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Згуртованість колективу в умовах карантину: вплив COVID-19 на організацію праці в Україні. Ефективна економіка. 2023. № 4. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1427/1437 DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.4.18 7. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Перспективи розвитку підприємництва у сучасних умовах господарювання. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 7-8. С. 95–106. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1349/1359 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6792.2023.7-8.95 8. Kyfyak O., Kyfyak V., Kindzerskyi V., Kovbas H., Finagina O., & Todoruk S. THE ROLE OF DIGITAL MARKETING AND LOGISTICS IN THE OPTIMIZATION OF BUSINESS PROCESSES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2023. 45(3), P. 213–220. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/8102/WoS.pdf?sequence=1&isAllowed=y 9. Медведєва А.В., <i>Тодорюк С.І.</i>, Кобеля З.І. Емоційна мотивація: як лідери можуть створювати продуктивне середовище. <i>Актуальні питання економічних наук</i>. 2024, (6). URL: https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/132/135 DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.14599164 10. Kyfyak, V., Kindzerskyi, V., <i>Todoruk, S.</i>, Klevchik, L., & Luste, O. The role of economics and management in the development of sustainable business models of agricultural enterprises. Scientific Horizons. 2024. 27(6). Pp. 152-162. doi: 10.48077/scihor6.2024.152. https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-27-6-2024/rol-ekonomiki-ta-menedzhmentu-u-rozvitku-stalikh-biznes-modeley-agrarnikh-pidpriyemstv
--	--	--	--	--

				Scopus URL: https://www.scopus.com/sourceid/21101062495 ISSN 2663-2144 e-ISSN 2709-8877 11. Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Матійчик О.Д. Соціально-економічний розвиток регіонів та його вплив на регіональні відмінності. Ефективна економіка. 2024. № 3. DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.3.63 ISSN: 2307-2105 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3356 12. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Управлінська праця: механізм забезпечення професійності. Причорноморські економічні студії. 2025 Випуск 92/2025. ПЗ 1. С. Ксьондз, С. Тодорюк, І. Антохова. Методичні підходи до оцінювання конкурентоспроможності підприємств на основі збалансованої системи показників. Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: колективна монографія / за заг. ред. Лопатинського Ю.М., Зибаревої О.В. Чернівці: Технодрук, 2023. 572 с. (С.167-243) П4 1. Методичні вказівки до практичних занять та самостійної роботи студентів з дисципліни «Управління комунікації, конфліктами та бізнес-етика» (модуль 1) / Укл.: Філіпчук Н.В., Тодорюк С.І. – Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2021 . – 55 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/756 2. Ефективні публічні виступи: практикум з управління комунікаціями / Укл.: Філіпчук Н.В., Тодорюк С.І. – Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2021 . – 26 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/715 Курси в системі MOODLE: 1. HR-технології https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3766	
--	--	--	--	---	--

				2. Економіка підприємства та маркетинг (Професійна освіта (Машинобудування)) https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2699 3. Економіка та організація виробництва (Середня освіта (трудове навчання)) https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2736 4. Економіка праці та соціально-трудові відносини (Економічний факультет) https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1663 5. Демографія https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1646 6. Мотивування персоналу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1661 7. Планування персоналу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1582 8. Статистика праці https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=311 9. Стратегія розвитку кадрів підприємства https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=1662 10. Торговельне підприємництво https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=174 <u>П11</u> ФОП Віщук В.В. («Нива») (Наказ №38 від 19.06.2017) https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1-8mR3EfsLATTZwPAALqy5WlIk5V2ZlG https://drive.google.com/drive/folders/1mWkc1pGvYEJXWOGJFwq-BhvhlTWXEm4 Договір № 3 від 2.05.2025 https://drive.google.com/file/d/1jwp--j4D0V4cF_043iHNNN2PXs_Q-Ag_/view?usp=sharing <u>П12</u> 1. Тодорюк С.І. Використання інновацій у розвитку персоналу. VI INTERNATIONAL SCIENCE CONFERENCE ON BASIC SCIENCES, ARTS, BUSINESS AND EDUCATION, INTERNET TECHNOLOGIES AND SOCIETY «TRENDS AND DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF SCIENTIFIC APPROACHES AND PROSPECTS OF INTEGRATION
--	--	--	--	--

				OF INTERNET TECHNOLOGIES INTO SOCIETY», Stockholm, Sweden. 2021. PP. 154-157. 2. Тодорюк С.І. Інноваційні методи управління персоналом. XXIII Міжнародна науково-практична конференція «<i>Theoretical and science bases of actual tasks</i>», Лісабон, Португалія. 2022. PP. 185-188. 3. Тодорюк С.І., Миронова С.О. РОЛЬ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ. Сучасні тенденції та перспективи розвитку науки, освіти, технологій і суспільства: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 18 листопада 2023 р.). Кременчук: ЦФЕНД, 2023. С. 27-28. https://drive.google.com/file/d/10pU95s0GiqwRNijN4KQCL-l5ugObSc2l/view 4. Тодорюк С.І. Використання інформаційних систем управління персоналом в HR. VIII Міжнародна науково-методична конференція «Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці», Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. С. 156-158. 5. Тодорюк С.І., Царик А.І. HR-аналітика та її роль у розвитку корпоративної культури. Scientific achievements of contemporary society. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. Cognum Publishing House. London, United Kingdom. 2024. Pp. 888-894. ISBN 978-92-9472-192-1 https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/11/SCIENTIFIC-ACHIEVEMENTS-OF-CONTEMPORARY-SOCIETY-7-9.11.2024.pdf#page=888 6. Тодорюк С.І., Кіфюк К.Я. Економічна активність біженців як рушійна сила для стимулювання економік. Future of science: innovations and perspectives. Proceedings of the 1st International scientific and practical conference. SSPG Publish. Stockholm, Sweden. 2024. Pp. 700-703. ISBN 978-91-87224-03-4 https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/11/FUTURE-OF-SCIENCE-INNOVATIONS-AND-PERSPECTIVES-25-27.11.24.pdf#page=700 <u>П19.</u>	
--	--	--	--	---	--

					Асоційований член Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО). Свідоцтво №1662 https://drive.google.com/file/d/1b-q8qJcfGCpSJbz6FolOKur6WZFypnAF/view?usp=sharing	
Зовнішні стейкхолдери						
Тетяна Мандзюк	HR-консультантка, керівниця HR-Community Chernivtsi	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2008 рік, за спеціальністю «Соціальна педагогіка», магістр з соціальної педагогіки, №РН №35175695 від 30 червня 2008 року			керівниця та співзасновниця HR-Community Chernivtsi https://www-it--cluster-cv-ua.translate.google.com/communities-ua/hr? x tr sl=uk& x tr tl=ru& x tr hl=ru& x tr pto=sc	
Марта Житарюк	Рекрутерка, власниця міжнародного рекрутингового агенства «MY WIZA»	Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника, 2014 рік, за спеціальністю «Лісове господарство», магістр з лісового господарства, №ВА №47462617 від 30 червня 2014 року			https://mywiza.com.ua/	
Ірина Ключ	HRBP Компанії Gorgany	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2012 рік, за спеціальністю «Економіка підприємства», магістр з економіки підприємства,				

		№РН №43541617 від 05 червня 2012 року				
Олена Кіріченко	Керівниця відділу адаптації, навчання та розвитку бренду роботодавця ОККО, Експертка зі стратегії розвитку персоналу					
Здобувачі						
Жир Валерія	Здобувачка 1 курсу спеціальності 051 «Економіка» ОП «Управління персоналом та економіка праці»				<u>Громадські обов'язки</u> Активістка профспілкової організації студентів економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федькович Староста 151-УП групи	
Кодіца Ростислав	Здобувач 2 курсу спеціальності 051 «Економіка» ОП «Управління персоналом та економіка праці»				<u>Громадські обов'язки</u> Активіст профспілкової організації студентів економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича Староста 251-УП групи	
Медведева Аліна	Здобувачка 3 курсу спеціальності 051 «Економіка» ОП «Управління персоналом та економіка праці»				Участь в міжнародних проектах: «Відновлення через соціальне підприємництво» ГО «Junior Achievement Ukraine» (лютий-травень, 2024); CERGE-EI Foundation (Center for Economic Research and Graduate Education – Economics Institute / Центр економічних досліджень та післядипломної освіти – Інститут економіки). (жовтень 2024-травень 2025), курси «Gender economics», «Health economics» <u>Громадські обов'язки</u> Староста 351 групи Заступник голови профспілкової організації студентів економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича	

II. Профіль освітньої програми
«Управління персоналом»
зі спеціальності D3 «Менеджмент»
Галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

1 - Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра бізнесу та управління персоналом
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Бакалавр з менеджменту (ОП: управління персоналом)
Офіційна назва освітньої програми	Управління персоналом
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, - на базі повної загальної середньої освіти - 240 кредитів ЄКТС; - на базі ступеня «молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст») заклад вищої освіти має право визнати та перезарахувати не більше, ніж 120 кредитів ЄКТС, отриманих в межах попередньої освітньої програми підготовки молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста); - на основі ступеня «фаховий молодший бакалавр» заклад вищої освіти має право визнати та перезарахувати не більше ніж 60 кредитів ЄКТС, отриманих за попередньою освітньою програмою фахової передвищої освіти. Прийом на основі ступенів «молодший бакалавр», «фаховий молодший бакалавр» або освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» здійснюється за результатами зовнішнього незалежного оцінювання в порядку, визначеному законодавством, термін навчання 3 роки 10 місяців
Наявність акредитації	Міністерство освіти і науки України; Україна.
Цикл/рівень	НРК України - 6 рівень, FQ-EHEA – перший цикл, EQF LLL – 6 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	З 2025 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://econom.chnu.edu.ua/kafedry-ekonomichnogo-fakultetu/kafedra-ekonomiky-pidpryyemstva-ta-up/osvitni-programy-pidpr

2 - Мета освітньої програми	
Формування висококваліфікованих фахівців-бакалаврів у галузі управління персоналом, які на основі інноваційності, збалансованості й орієнтації на успіх володіють фундаментальними теоретико-методологічними знаннями та практичними навичками, здатні ефективно застосовувати їх в управлінській діяльності, а також у наукових дослідженнях проблем розвитку ринку праці та соціально-трудових відносин.	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами. Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо), методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування, методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні), технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітня програма зорієнтована на поглиблення фундаментальної теоретичної підготовки та набуття практичних навиків в галузі управління персоналом.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері управління персоналом та економіки праці, що мають комплексний характер і супроводжуються невизначеністю умов соціально-економічного середовища, із застосуванням сучасного теоретичного та методологічного інструментарію економічної науки, управління трудовими ресурсами та соціально-трудових відносин. Ключові слова: менеджмент, управління персоналом, економіка та організація праці. Інтеграція поглиблених фундаментальних знань з менеджменту, управління персоналом, економіки праці та соціально-трудових відносин. Програма сфокусована на формуванні навичок застосування теоретичного і методологічного інструментарію економічної науки, методів управління персоналом, економіки праці та соціально-трудових відносин. Програма відображає концепцію підготовки сучасних фахівців з управління персоналом та економіки праці у різних сферах економіки в умовах трансформації та цифровізації суспільства.

Особливості програми	Програма спрямована на поєднання фундаментальних теоретичних знань із управлінських, інноваційних, комунікаційних і трансформаційних процесів у економіці, плануванні соціально-економічних процесів, психологічних аспектах управління персоналом, застосування штучного інтелекту та навиків з риторики в управлінні та прийнятті економічних рішень. Програма формує знання та уміння сучасного менеджера ефективно використовувати на практиці технології та методи управління персоналом у всіх сферах економічної діяльності.
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускник з професійною кваліфікацією бакалавр з менеджменту може працевлаштуватися на посади згідно з чинною редакцією Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010), International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08) за різними видами економічної діяльності відповідно до Національного класифікатора України Класифікація видів економічної діяльності (КВЕД:2010). Бакалавр з менеджменту (освітня програма: управління персоналом та економіка праці) може виконувати таку професійну роботу: менеджер (управлінець) з персоналу; управлінець з пенсійного страхування; фахівець з найму робочої сили; помічник керівника підприємства (установи, організації); інспектор з соціальної допомоги; організатор діловодства; інструктор з праці; інструктор навчально-тренувального центру; аналітик у сфері професійної зайнятості; економіст з праці; фахівець з аналізу ринку праці; фахівець з питань зайнятості (хедхантер); оцінювач професійних компетенцій; експерт з регулювання соціально-трудових відносин; фахівець з підготовки кадрів; фахівець з професійної адаптації; кар'єрний радник; професіонал з розвитку кадрів.
Подальше навчання	Після здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти випускники мають право вступити на навчання для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентсько-центроване навчання, самонавчання, проблемно-орієнтоване навчання, навчання через виробничі практики тощо. Лекції, лабораторні роботи, практичні заняття, самостійна робота на основі підручників, навчальних посібників та конспектів лекцій, консультації із викладачами, підготовка кваліфікаційної роботи. Навчально-методичне забезпечення і консультування самостійної роботи здійснюється через університетське віртуальне навчальне середовище: Moodle.chnu.edu.ua, Google.meet..
Оцінювання	Поточний контроль, проміжний контроль, підсумковий контроль у різних формах, письмові та усні екзамени, заліки, захист курсових робіт, захист звітів з виробничої практики, захист кваліфікаційної роботи. Система підсумкового оцінювання будується на умовах академічної доброчесності та прозорості.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК7. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК13. Цінування та повага різноманітності мультикультурності. ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.
---	---

Фахові компетентності спеціальності (ФК)	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. Компетентності визначені освітньою програмою СК 16. Здатність комплексно аналізувати ринок праці, оцінювати макро- та мікроекономічні чинники функціонування економіки праці, формувати політику управління персоналом з урахуванням соціально-трудових відносин, законодавчих вимог та тенденцій розвитку людського капіталу. СК 17. Здатність розробляти, впроваджувати та оцінювати ефективні системи організації праці, нормування, регламентування робочого часу й навантаження з метою підвищення продуктивності, створення сприятливого робочого середовища відповідно до законодавства, внутрішніх стандартів і принципів охорони праці. СК 18. Здатність інтегрувати знання та навички у сфері штучного інтелекту, управління персоналом, HR-комунікацій, спічрайтингу та риторики з метою підвищення ефективності управління людськими ресурсами, удосконалення комунікаційних компетенцій і загальної результативності організації.
7 - Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання (ПРН)	1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. 7. Виявляти навички організаційного проектування.

	8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера. <i>Програмні результати, визначені освітньою програмою</i> 18. Аналізувати ситуацію на ринку праці, формувати рекомендації для прийняття ефективних HR-рішень з урахуванням економічних і соціально-трудових чинників. 19. Проектувати та впроваджувати системи організації та нормування праці з урахуванням законодавства, корпоративних стандартів і принципів охорони праці. 20. Застосовувати цифрові технології та інструменти штучного інтелекту для автоматизації HR-процесів і комунікацій в організації.
--	---

8 -Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	1. Наявність кафедри бізнесу та управління персоналом, яка відповідальна за підготовку здобувачів вищої освіти. 2. Наявність у складі кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти – чотири особи, що мають науковий ступінь кандидата економічних наук та вчене звання доцента. Робоча група: 4 кандидати наук, доценти, внутрішні стейкхолдери та здобувачі вищої освіти. Усі науково-педагогічні працівники є штатними викладачами ЧНУ. 3. Наявність у керівника кафедри та гаранта освітньої програми: наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю та стажу науково-педагогічної та наукової роботи не менше як 10 років. 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи: 4.1. Які мають науковий ступінь та/або вчене звання – 100% від загальної кількості дисциплін; 4.2. Які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – 22 % від загальної кількості дисциплін. 5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – 10% від загальної кількості дисциплін. 6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, бакалаврськими роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності.
Матеріально-технічне Забезпечення	1. Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. м. на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 30% від загальної кількості студентів. 3. Бібліотека, в т.ч. читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. Комп’ютерні робочі місця, лабораторії, полігони, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.

Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Наявність інформаційного забезпечення: 1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді. 2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю. 3. Офіційний веб-сайт закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня / освітньо-наукова / видавнича / атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 4. Електронний ресурс закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 50 %. 5. Використання віртуального навчального середовища ЧНУ ім. Ю.Федьковича та авторських розробок професорсько-викладацького складу. Наявність навчально-методичного забезпечення: 1. Навчальний план та пояснювальна записка до нього. 2. Робоча програма (силабус) з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі опис навчальної дисципліни, результати навчання, програма, тематичний план навчальної дисципліни, теми семінарських (практичних) занять, завдання для самостійної роботи, індивідуальні завдання, методи контролю, схема нарахування балів, рекомендована література (основна, допоміжна), інформаційні ресурси в Інтернеті. 3. Комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі навчальний контент (конспект або розширений план лекцій), плани практичних (семінарських) занять, завдання для лабораторних робіт, самостійної роботи, питання, задачі, завдання або кейси для поточного та підсумкового контролю знань і вмінь студентів, комплексної контрольної роботи, після атестаційного моніторингу набутих знань і вмінь з навчальної дисципліни. 4. Програми практичної підготовки, робочі програми практики. 5. Навчальні матеріали з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі підручники, навчальні посібники, конспекти лекцій згідно з переліком рекомендованої літератури з розрахунку один примірник на п'ять осіб фактичного контингенту студентів або їх наявність в електронній формі для необмеженої кількості користувачів. 6. Методичні матеріали для проведення атестації здобувачів.
9 - Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між ЧНУ ім. Ю. Федьковича та університетами України.
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ та на основі двосторонніх договорів між ЧНУ ім. Ю. Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти здійснюється на загальних підставах

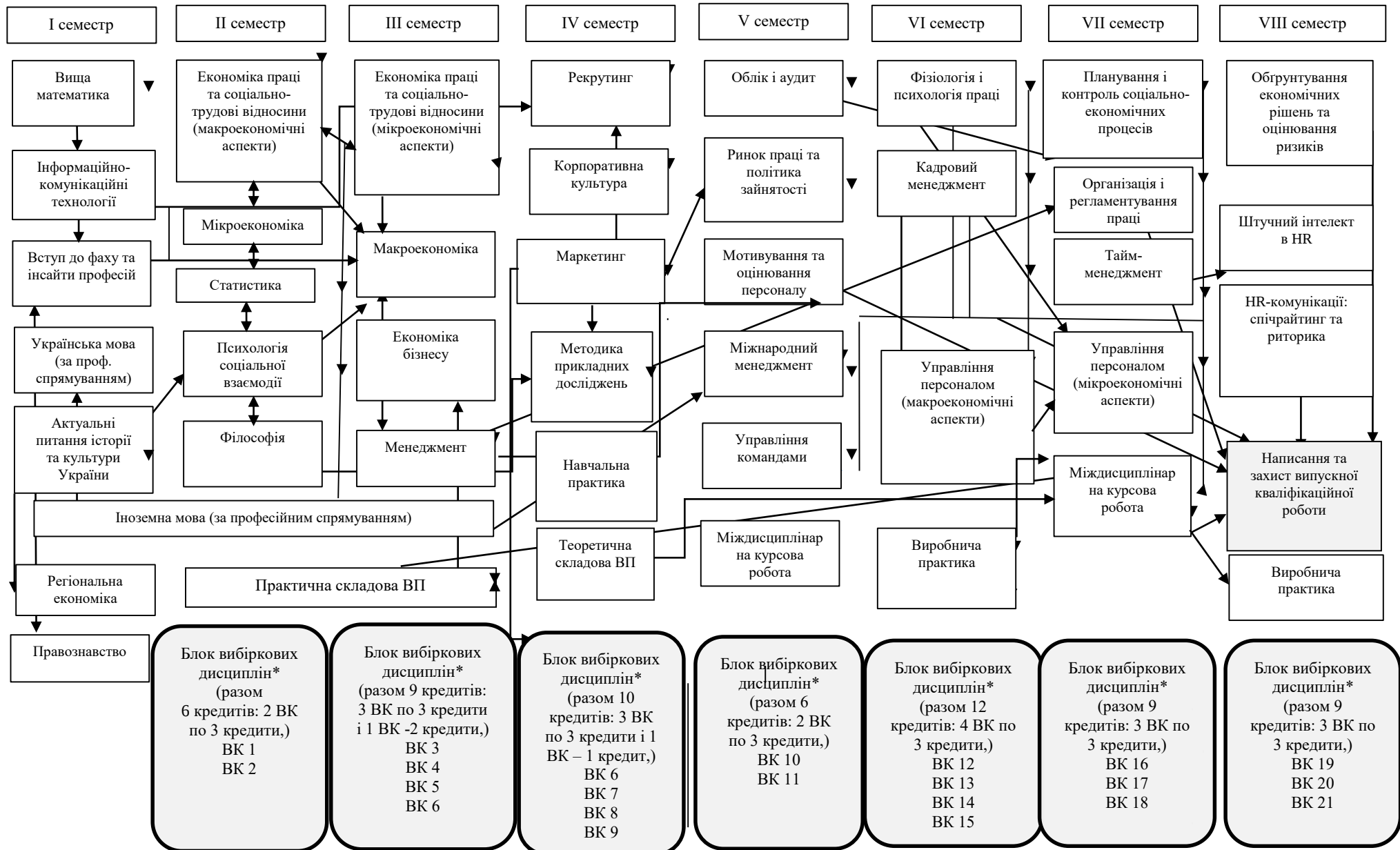
2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
ОК 1	Актуальні питання історії та культури України	4	Екзамен
ОК 2	Українська мова (за професійним спрямуванням)	3	Екзамен
ОК 3	Вища математика	4	Екзамен
ОК 4	Інформаційно-комунікаційні технології	4	Екзамен
ОК 5	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	6	Залік Екзамен
ОК 6	Вступ до фаху та інсайти професій	5	Залік
ОК 7	Правознавство	4	Залік
ОК 8	Філософія	4	Екзамен
ОК 9	Регіональна економіка	4	Екзамен
ОК 10	Статистика	4	Екзамен
ОК 11	Мікроекономіка	4	Екзамен
ОК 12	Економіка праці та соціально-трудові відносини (макроекономічний аспект)	6	Екзамен
ОК 13	Макроекономіка	4	Екзамен
ОК 14	Економіка праці та соціально-трудові відносини (мікроекономічний аспект)	5	Екзамен
ОК 15	Психологія соціальної взаємодії	4	Екзамен
ОК 16	Менеджмент	4	Екзамен
ОК 17	Економіка бізнесу	4	Екзамен
ОК 18	Маркетинг	5	Екзамен
ОК 19	Методика прикладних досліджень	4	Екзамен
ОК 20	Рекрутинг персоналу	4	Екзамен
ОК 21	Корпоративна культура	4	Екзамен
ОК 22	Облік і аудит	5	Екзамен
ОК 23	Міжнародний менеджмент	4	Екзамен
ОК 24	Управління командами	4	Екзамен
ОК 25	Ринок праці та політика зайнятості	4	Екзамен
ОК 26	Мотивування та оцінювання персоналу	5	Екзамен
ОК 27	Фізіологія і психологія праці	5	Екзамен
ОК 28	Кадровий менеджмент	4	Екзамен
ОК 29	Управління персоналом (макроекономічний аспект)	5	Екзамен
ОК 30	Управління персоналом (мікроекономічний аспект)	5	Екзамен
ОК 31	Організація і регламентування праці	5	Екзамен
ОК 32	Планування і контроль соціально-економічних процесів	4	Екзамен
ОК 33	Тайм-менеджмент	4	Екзамен
ОК 34	Обґрунтування економічних рішень і оцінювання ризиків	5	Екзамен
ОК 35	Штучний інтелект в HR	4	Екзамен

ОК 36	HR-комунікації: спічрайтинг та риторика	4	Екзамен
ОК 37	Міждисциплінарна курсова робота I	3	Екзамен
ОК 38	Міждисциплінарна курсова робота II	3	Екзамен
ОК 39	Навчальна практика	3	Залік
ОК 40	Виробнича практика з Мотивування та оцінювання персоналу	3	Екзамен
ОК 41	Виробнича практика з Управління персоналом	4	Екзамен
ОК 42	Кваліфікаційна робота	4	Екзамен
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		177	
Вибіркові компоненти ОП			
ВК 1	Вибіркова навчальна дисципліна 1.	3	Залік
ВК 2	Вибіркова навчальна дисципліна 2	3	Залік
ВК 3	Вибіркова навчальна дисципліна 3	3	Залік
ВК 4	Вибіркова навчальна дисципліна 4	3	Залік
ВК 5	Вибіркова навчальна дисципліна 5	3	Залік
ВК 6	Вибіркова навчальна дисципліна 6	3	Залік
ВК 7	Вибіркова навчальна дисципліна 7	3	Залік
ВК 8	Вибіркова навчальна дисципліна 8	3	Залік
ВК 9	Базова загальновійськова підготовка (теоретична підготовка) / Вибіркова навчальна дисципліна 9	3	Залік
ВК 10	Вибіркова навчальна дисципліна 10	3	Залік
ВК 11	Вибіркова навчальна дисципліна 11	3	Залік
ВК 12	Вибіркова навчальна дисципліна 12	3	Залік
ВК 13	Вибіркова навчальна дисципліна 13	3	Залік
ВК 14	Вибіркова навчальна дисципліна 14	3	Залік
ВК 15	Вибіркова навчальна дисципліна 15	3	Залік
ВК 16	Вибіркова навчальна дисципліна 16	3	Залік
ВК 17	Вибіркова навчальна дисципліна 17	3	Залік
ВК 18	Вибіркова навчальна дисципліна 18	3	Залік
ВК 19	Вибіркова навчальна дисципліна 19	3	Залік
ВК 20	Вибіркова навчальна дисципліна 20	3	Залік
ВК 21	Вибіркова навчальна дисципліна 21	3	Залік
	Військова підготовка*	29	
Загальний обсяг вибірових компонент:		63	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		240	

СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ПІДГОТОВКИ



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми «Управління персоналом» спеціальності ДЗ «Менеджмент» проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра із присвоєння кваліфікації: Бакалавр з менеджменту (освітня програма: Управління персоналом). Атестація здійснюється **відкрито і публічно**.

Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здійснюється у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи

Вимоги до кваліфікаційної роботи

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері управління персоналом, що передбачає проведення досліджень та/або застосування інноваційних методів за невизначених умов і вимог. У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фабрикації та фальсифікації.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті або в репозиторії закладу вищої освіти. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати у відповідності до вимог чинного законодавства.

Специфіка перевірки на плагіат.

Робота повинна бути оригінальною, мати творчий характер, містити елементи наукових досліджень, виконуватися самостійно. Робота повинна мати практичну спрямованість. Об'єктом вивчення має бути конкретне підприємство, організація, установа, регіон, країна. В ній необхідно ставити конкретні практичні завдання.

У процесі виконання роботи необхідно глибоко вивчити законодавчий, методичний та інструктивний матеріали, літературні джерела з теми, теоретично обґрунтувати актуальність теми, проаналізувати роботу підприємства, організації, установи із заданої теми, сформулювати конкретні висновки та дати обґрунтовані пропозиції щодо систематизації та узагальнення проблем удосконалення управління персоналом та обліку, аналізу й адміністрування персоналу, виявлених у діяльності об'єкта дослідження як на мікрорівні, так і на рівні підприємств галузі, регіону та загальнонаціональному рівні.

Пояснювальна записка

1. Матриця відповідності визначених компетентностей дескрипторам НРК

Класифікація за НРК (результатів навчання) компетентностей	Знання ЗН1 концептуальні наукові та практичні знання, критичне осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності та/або навчання	Уміння/навички УМ1 поглиблені когнітивні та практичні уміння/навички, майстерність та інноваційність на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері професійної діяльності або навчання	Комунікація К1 донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень, власного досвіду та аргументації К2 збір, інтерпретація та застосування даних К3 спілкування з професійних питань, у тому числі іноземною мовою, усно та письмово	Автономія та відповідальність АВ1 управління складною технічною або професійною діяльністю чи проектами АВ2 спроможність нести відповідальність за вироблення та ухвалення рішень у непередбачуваних робочих та/або навчальних контекстах АВ3 формування суджень, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти АВ4 організація та керівництво професійним розвитком осіб та груп АВ5 здатність продовжувати навчання із значним ступенем автономії
Загальні компетентності				
ЗК 1			К1, К2	АВ2
ЗК 2	ЗН1		К1	
ЗК 3	ЗН1	УМ1		
ЗК 4		УМ1		
ЗК 5		УМ1		АВ3
ЗК 6			К1, К2, К3	
ЗК 7			К1, К2, К3	
ЗК 8	ЗН1	УМ1	К1	АВ5
ЗК 9		УМ1	К1	АВ5
ЗК 10	ЗН1	УМ1		АВ1
ЗК 11		УМ1	К2	
ЗК 12		УМ1	К2	
ЗК 13			К1, К2	
ЗК 14			К1, К2	АВ1

ЗК 15			К1, К2	
ЗК 16	ЗН1			
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК 1	ЗН1	УМ1		
СК 2			К2	
СК 3			К2	
СК 4		УМ1		
СК 5	ЗН1		К2	АВ1
СК 6		УМ1		АВ2
СК 7	ЗН1	УМ1		
СК 8		УМ1		
СК 9			К3	АВ4
СК 10			К1	АВ1
СК 11				АВ1
СК 12	ЗН1			
СК 13		УМ1		
СК 14	ЗН1		К1	АВ4
СК 15			К1	АВ4
Додаткові компетенції, визначені освітньою програмою				
СК 16 *	ЗН1	УМ1	К2	АВ3
СК 17 *	ЗН1	УМ1	К1, К2	АВ2, АВ3
СК 18 *	ЗН1	УМ1	К1, К2, К3	АВ2, АВ3, АВ4, АВ5

2. Матриця відповідності програмних результатів навчання та компетентностей

Програмні результати навчання	Інтегральна компетентність	Компетентності																																	
		Загальні компетентності (ЗК)																Спеціальні (фахові) компетентності (СК)																	
	ІК	ЗК 1	ЗК 2	ЗК3	ЗК4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК7	ЗК 8	ЗК9	ЗК10	ЗК11	ЗК12	ЗК13	ЗК 14	ЗК15	ЗК16	СК 1	СК 2	СК 3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9	СК10	СК11	СК 12	СК13	СК 14	СК15	СК16*	СК17*	СК 18*
ПРН1	x	x															x																		
ПРН2	x		x																																
ПРН3	x				x	x			x	x										x	x	x							x					x	
ПРН4	x				x						x	x						x									x		x				x	x	
ПРН5	x																	x		x								x							
ПРН6	x							x											x								x		x					x	
ПРН7	x																	x	x	x	x														
ПРН8	x												x					x	x			x	x	x				x							
ПРН9	x																					x			x					x		x			x
ПРН10	x										x										x			x											x
ПРН11	x			x				x																				x							
ПРН12	x														x								x	x							x	x			

[illegible]

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	ОК 16	ОК 17	ОК 18	ОК 19	ОК 20	ОК 21	ОК 22	ОК 23	ОК 24	ОК 25	ОК 26	ОК 27	ОК 28	ОК 29	ОК 30	ОК 31	ОК 32	ОК 33	ОК 34	ОК 35	ОК 36	ОК37 МКР1	ОК38 МКР2	ОК 39 НП	ОК 40 ВП1	ОК 41 ВП2	ОК 42 КР	
PH1	+					+	+	+				+																									+	+	+	+	+	+	
PH2	+							+							+													+										+	+	+	+	+	+
PH3									+			+		+		+								+	+				+									+	+	+	+	+	+
PH4											+						+		+	+					+									+				+	+	+	+	+	+
PH5				+		+											+	+													+		+					+	+	+	+	+	+
PH6			+	+						+	+							+	+	+		+				+					+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+
PH7																+	+				+								+	+			+						+	+	+		
PH8																+							+					+	+					+	+				+	+	+	+	
PH9														+	+						+				+						+		+	+			+		+	+	+		
PH10																								+		+	+													+			
PH11				+					+	+			+		+					+	+										+		+				+	+	+	+	+	+	+
PH12							+		+								+									+		+	+					+				+	+	+	+	+	+
PH13		+			+																															+	+	+	+	+	+	+	
PH14															+						+			+			+				+			+							+		
PH15	+				+	+	+													+			+			+	+	+										+	+	+	+	+	+
PH16		+				+	+	+					+					+	+			+																+	+	+	+	+	+
PH17			+						+					+				+	+						+										+			+	+	+	+	+	+
PH18						+			+			+	+							+					+					+	+							+	+	+	+	+	+
PH19														+						+	+							+			+	+						+	+	+	+	+	+
PH20				+											+				+	+											+		+			+	+		+	+	+	+	+