

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
спеціальності 051 Економіка
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки

Ключовою проблемою у провадженні будь-якої діяльності суб'єктів господарювання стає налагодження відносин між людьми, що приймають участь у різних рівнях управління. Все частіше управління персоналом розглядається як одна з найважливіших сфер діяльності підприємств та організацій, яка здатна підвищити продуктивність й ефективність їх діяльності. Вміння управляти полягає у тому, щоб віднайти такі підходи та методи, які дають змогу забезпечити бажаний перебіг подій на підприємстві чи у організації й спонукають його персонал до кращої, ефективнішої та продуктивнішої праці. За таких умов управління людськими ресурсами стає важливою складовою менеджменту яка сприяє підвищенню ефективності функціонування підприємств та організацій через визначення цілей, функцій, завдань та принципів управління людськими ресурсами.

За описаних умов підготовка висококваліфікованих фахівців у сфері управління персоналом, що здатні конкурувати на ринку праці, є важливою складовою системи вищої освіти в Україні.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки розроблена з урахуванням запитів роботодавців, сучасних соціально-економічних трендів та запитів ринку праці.

Дослідивши рецензовану програму можемо дійти висновку про здатність завдяки опануванню теоретичних знань та практичних навичок швидко й ефективно набути професійних компетенцій та «м'яких» навичок, які є необхідні при працевлаштуванні після завершення навчання.

Зміст освітніх компонент висвітлює необхідні результати, які фахівець з управління персоналом може отримати за даною програмою підготовки.

Перелік Список обов'язкових компонент доповнений широким переліком вибірових дисциплін, що відповідають європейському рівню компетенцій й посилюють програмні результати освітньої програми, що рецензується.

Загалом освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові сформована у відповідності до сучасного рівня розвитку ринку праці й комплексу знань та вмінь необхідних для професійного використання у професійній діяльності.

З огляду на потребу досягнення високого рівня підготовки випускників та їх адаптації до безперервних змін у зовнішньому середовищі, варто було б врахувати у процесі формування кінцевого варіанту освітньо-професійної програми необхідність вивчення проблем коучингу, кризового управління та медіаторства або як окремих освітніх компонент, або як частину обов'язкових дисциплін.

Висновок: рецензована освітньо-професійна програма підготовки фахівців з управління персоналом на другому (магістерському) рівні за спеціальністю 051 «Економіка», галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» передбачає комплексний підхід до підготовки висококваліфікованих фахівців з економіки, дає можливість забезпечити належну теоретичну підготовку й рекомендується до впровадження у навчальний процес.

Рецензент

HR фахівець «Resto group»



Наталія ПАВЛОВА