

Голові комісії з навчально-методичної роботи Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Фельковича
Ольга МАРТИНЮК
гаранта ОП «Управління персоналом та економіка праці»
Любов ВОДЯНКИ

ОБГРУНТУВАННЯ ПЕРЕГЛЯДУ ОП

Таблиця пропозицій та результати внесених змін до освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Частина ОП, яка оновлюється	Чинна редакція ОП 2021 р.	Пропозиція змін		
		до ОП 2024 р.	зацікавлена сторона (автор)	результати розгляду пропозиції
Проектна група	Зовнішні стейхолдери Герасимчук Б. та Касапчук В.	Зовнішні стейхолдери Мандзюк Тетяну – приватна підприємця, HR та бізнес-консультантка Житарюк Марту – приватну підприємцю, міжнародну рекрутерку	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Введено зовнішніх стейкхолдерів Мандзюк Тетяну, Житарюк Марту – рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Проектна група	внутрішні стейкхолдери Ткач М., Бельська А., Курилюк А. випускники за ОП	внутрішні стейкхолдерів Кодіцу Ростислава, Медведєву Аліну, Кушнір Христину, здобувачів 1-го, 2-го та 3-го року навчання за ОП	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Введено внутрішніх стейкхолдерів Кодіцу Ростислава, Медведєву Аліну, Кушнір Христину – рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

Цикл обов'язкових освітніх компонент	Інформатика <i>4 кред., екзамен</i>	Інформаційно-комунікаційні технології <i>4 кред., екзамен</i>	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Вступ у спеціальність <i>6 кред., залік</i>	Вступ до фаху та інсайти професій <i>5 кредитів, залік</i>	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано зі зменшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Економічна теорія <i>4 кред., екзамен</i>	Вивести з циклу обов'язкових освітніх компонент	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Фізичне виховання <i>3 кред., залік</i>	Вивести з циклу обов'язкових освітніх компонент	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Економіка праці та соціально-трудові відносини <i>10 кред., залік, екзамен</i> <i>3 та 4 семестри</i>	Економіка праці та соціально-трудові відносини (макроекономічний аспект) <i>6 кред., екзамен</i> <i>2 семестр</i> Економіка праці та соціально-трудові	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	Враховано зі збільшенням кількості кредитів та зі зміною форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

		відносини (мікроекономічний аспект) <i>6 кред., екзамен 3 семестр</i>		
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Економіка підприємства <i>5 кред., екзамен</i>	Економіка бізнесу <i>5 кредитів, екзамен</i>	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І	Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Управління персоналом <i>6 кред., залік, екзамен 7 та 8 семестри</i>	Управління персоналом (макроекономічний аспект) <i>5 кред., екзамен 6 семестр</i> Управління персоналом (мікроекономічний аспект) <i>5 кред., екзамен 7 семестр</i>	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано зі збільшенням кількості кредитів та зі зміною форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Мотивування персоналу <i>4 кред., екзамен</i>	Мотивування та оцінювання персоналу <i>5 кредитів, екзамен</i>	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доц. кафедри бізнесу та управління персоналом Антохова І.М.	Враховано зі збільшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

Цикл обов'язкових освітніх компонент	Аудит персоналу <i>4 кред., екзамен</i>	Корпоративна культура <i>5 кредитів, екзамен</i> Перенести на вивчення з 5-го семестру на 4-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., асист. кафедри бізнесу та управління персоналом Тодорюк С.І.	Враховано зі збільшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Правознавство <i>4 кред., екзамен</i>	Правознавство <i>4 кредитів, залік</i> Перенести на вивчення з 6-го семестру на 1-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., асист. кафедри бізнесу та управління персоналом Тодорюк С.І.	Враховано без зміни кількості кредитів, зі зміною форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Командоутворення <i>5 кред., екзамен</i>	Управління командами <i>4 кредитів, екзамен</i> Перенести на вивчення з 8-го семестру на 3-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., асист. кафедри бізнесу та управління персоналом Тодорюк С.І.	Враховано зі зменшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Управління трудоим потенціалом <i>4 кред., екзамен</i>	Вивести з циклу обов'язкових освітніх компонент	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доц. кафедри бізнесу та управління персоналом Антохова І.М.	Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Додати обов'язкові дисципліни	Штучний інтелект в HR <i>4 кредитів, екзамен</i>	Стейкхолдер ОП Мандзюк Тетяна HR-консультантка Співзасновниця «HR COMMUNITY CHERNIVTSI»	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

Цикл обов'язкових освітніх компонент	Додати обов'язкові дисциплін	Тайм-менеджмент <i>4 кредитів, екзамен</i>	Стейкхолдер ОП Житарюк Марта Рекрутерка Власниця міжнародного рекрутингового агентства «MY WIZA»	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Додати обов'язкові дисциплін	Психологія соціальної взаємодії <i>4 кредитів, екзамен</i>	Стейкхолдер ОП Житарюк Марта Рекрутерка Власниця міжнародного рекрутингового агентства «MY WIZA»	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Додати обов'язкові дисциплін	HR-комунікації: спічрайтинг та риторика <i>3 кредити, екзамен</i>	Стейкхолдер ОП Мандзюк Тетяна HR-консультантка Співзасновниця «HR COMMUNITY CHERNIVTSI»	Враховано кількість кредитів згідно стандарту - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Планування і контроль соціально-економічних процесів <i>4 кред., екзамен</i>	Планування і контроль соціально-економічних процесів <i>4 кред., екзамен</i> Перенести на вивчення з 7-го семестру на 8-й	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Регіональна економіка <i>5 кред., екзамен</i>	Регіональна економіка <i>4 кред., екзамен</i> Перенести на вивчення з 2-го семестру на 1-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	Враховано зі зменшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю – рішення кафедри бізнесу та управління персоналом

Цикл обов'язкових освітніх компонент	Фізіологія та психологія праці <i>5 кред., екзамен</i>	Фізіологія та психологія праці <i>5 кред., екзамен</i> Перенести на вивчення з 5-го семестру на 6-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	(протокол № 14 від 24.05.2024) Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Кадрове діловодство <i>4 кред., екзамен</i>	Кадрове діловодство <i>4 кред., екзамен</i> Перенести на вивчення з 8-го семестру на 7-й	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Антохова І.М.	Враховано без зміни кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл обов'язкових освітніх компонент	Організація і нормування праці <i>6 кред., екзамен</i>	Організація і нормування праці <i>5 кред., екзамен</i>	Член групи забезпечення ОП к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом Кобеля З.І.	Враховано зі зменшенням кількості кредитів та без зміни форми підсумкового контролю - рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл вибіркових освітніх компоненти	Перелік вибіркових дисциплін окремо за циклом загальної підготовки та за циклом професійної підготовки з 3 та 4 кредитами	Створення загального переліку вибіркових дисциплін обсягом 3 кредити кожна	Гарант ОП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано з формуванням переліку вибіркових компонент обсягом 198 годин (3 кредити ECTS) з формою підсумкового контролю залік – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл вибіркових освітніх компоненти		Додано до переліку циклу професійної підготовки ОК «Коучинг»	Внутрішній стейкхолдер Кушнір Х. – здобувач ОП	Враховано з додаванням до переліку вибіркових освітніх компонент зазначених ОК – рішення засідання

			«Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка	кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл вибіркових освітніх компоненти		Додано до переліку циклу професійної підготовки ОК «HR-аналітика»	Внутрішній стейкхолдер Медведєва А. – здобувач ОП «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка	Враховано з додаванням до переліку вибіркових освітніх компонент зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл вибіркових освітніх компоненти		Додано до переліку циклу професійної підготовки ОК «Крос-культурні особливості рекрутингу»	Стейкхолдер ОП Житарюк Марта Рекрутерка Власниця міжнародного рекрутингова агентства «MY WIZA»	Враховано з додаванням до переліку вибіркових освітніх компонент зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Цикл вибіркових освітніх компоненти		Додано до переліку циклу загальної підготовки ОК «Управління брендом роботодавця»	Внутрішній стейкхолдер Кодіца Р. – здобувач ОП «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка	Враховано з додаванням до переліку вибіркових освітніх компонент зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

Гарант ОП, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом



Любов ВОДЯНКА