

РЕЦЕНЗІЯ
на освітню програму підготовки здобувачів
на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти
«Управління персоналом»
за спеціальністю D3 «Менеджмент»

Освітньо програма «Управління персоналом» на бакалаврському рівні є актуальною відповіддю на виклики сучасного ринку праці, що динамічно змінюється під впливом цифровізації, глобалізації та змін у сфері організації праці. Програма ґрунтується на інтеграції фундаментальних знань з менеджменту із практично орієнтованими дисциплінами, що дає змогу студентам формувати системне бачення процесів управління людськими ресурсами у сучасних організаціях.

Програма особливо цінна тим, що вже під час навчання акцентує увагу на таких ключових напрямках, як управління командами, HR-технології, організаційна поведінка, діджиталізація HR-функцій, розвиток лідерства та корпоративної культури.

Програма логічно структурована, включає обов'язкові та вибіркові дисципліни, що відповідають сучасним освітнім стандартам та сприяють формуванню як фахових, так і міждисциплінарних компетентностей. Важливим перевагою є наявність практичної підготовки: студенти залучаються до реальних кейсів, проєктної діяльності та проходять стажування, що дозволяє інтегрувати теоретичні знання у практичні реалії.

Зважаючи на зміни, що відбуваються в управлінні персоналом на глобальному рівні — зростання ролі гнучких організаційних структур, діджитал-підходів та розбудови стійких команд — дана програма має стратегічне значення для підготовки нової генерації HR-менеджерів.

Таким чином, програма «Управління персоналом» Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича є сучасною, інноваційною та практично орієнтованою. Вона спрямована на розвиток управлінських та комунікаційних навичок, формування відповідального ставлення до управління персоналом та готує молодих фахівців, здатних адаптуватися до викликів XXI століття.

Рецензент

Тетяна МАНДЗЮК

приватна підприємниця та бізнес-консультантка

01.04.2025 р

