

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму підготовки здобувачів
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
«Управління персоналом та економіка праці»
спеціальності 051 «Економіка»
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Для успішного розвитку економіки в умовах інноваційних змін ефективно функціонування суб'єкта господарювання залежить від уміння якісно та раціонально використовувати одне з основних джерел його конкурентоспроможності – людські ресурси. Зростання попиту на висококваліфікованих фахівців, що володіють широким спектром компетенцій – від підбору персоналу до впровадження інноваційних технологій, підсилює актуальність освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці», розробленої у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича. Складна задача ефективного поєднання традиційних функцій управління персоналом (підбір, навчання, мотивація) з вимогами сучасного ринку праці диктує необхідність використання інноваційних технологій та підкреслює необхідність підготовки з даного фаху.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» розроблена спільно з представниками бізнесу (потенційними роботодавцями і стейкхолдерами) та центрами зайнятості з метою задоволення актуальних потреб регіонального ринку праці у висококваліфікованих фахівцях з управління персоналом.

Формулювання цілей та програмних результатів навчання освітньої програми передбачає врахування вимог ринку праці та потенційних роботодавців щодо підготовки конкурентоспроможних і компетентних фахівців у сфері управління персоналом в регіональному контексті. В ній зацентровано увагу на адаптації та впровадженні в професійну діяльність знань, аналітичних, організаторських, комунікативних, інформаційних навичок комплексного вирішення завдань з управління персоналом. Новітні тенденції регіонального

розвитку економіки характеризуються швидкою адаптацією бізнесу, змінами пропорції регіональної структури ринку праці, що підтверджено стратегією розвитку м. Чернівці «Чернівці 2030: інтегрована концепція розвитку міста». Варто відмітити що розроблена програма охоплює актуальні напрями управління персоналом завдяки використанню сучасних методів навчання та інструментів, що забезпечує високий рівень підготовки фахівців, які готові до роботи в динамічному середовищі сучасного бізнесу.

Структура освітньо-професійної програми є чіткою та зрозумілою, що дозволяє майбутнім здобувачам легко орієнтуватися в навчальному матеріалі та ефективно засвоювати практичні знання. Можливість вибору дисциплін робить програму більш індивідуалізованою та відповідає різноманітним потребам здобувачів, завдяки гармонійному поєднанню теоретичної та практичної підготовки, випускники освітньої програми будуть висококваліфікованими фахівцями, практично підготовленими, що у повній мірі дає можливість забезпечити досягнення програмних результатів навчання.

Освітньо-професійна «Управління персоналом та економіка праці» Чернівецького національного університету імені Ю. Федьковича є сучасною, комплексною й відповідає стандартам якості вищої освіти та охоплює усі необхідні аспекти для підготовки конкурентоспроможних фахівців для ринку праці.

Рецензент



Сергій БОСТАН

Директор департаменту
соціально-економічного розвитку
та стратегічного планування
Чернівецької міської ради