

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму підготовки здобувачів вищої освіти
на другому (магістерському) рівні вищої освіти
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 051 «Економіка»
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»
у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича

На сучасному етапі розвитку економіки України зростає необхідність у змінах підходів до підготовки фахівців з управління персоналом, щоб відповідати новим викликам часу. Суттєва потреба в спеціалістах, які мають глибокі знання в інноваційних HR-технологіях, спостерігається з боку підприємств різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм, фінансових і кредитних установ, страхових компаній та органів влади.

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів вищої освіти для галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальності 051 «Економіка», націлена на формування комплексу знань, умінь і навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій. Вона забезпечує підготовку фахівців, здатних вирішувати завдання розвитку підприємства і його кадрового потенціалу, зокрема, через застосування сучасних економіко-математичних методів для фундаментальних і прикладних наукових досліджень у сфері управління та мотивації персоналу. Програма також охоплює інноваційні технології управління людськими ресурсами в умовах невизначеності.

Рецензована освітньо-професійна програма базується на компетентністному підході підготовки магістрів з економіки, а також спрямована на забезпечення індивідуальної навчальної траєкторії здобувачів вищої освіти з урахуванням предметної області та професійного спрямування.

Структура та змістове наповнення, представленої на рецензування освітньо-професійної програми, є логічними, злагодженими та послідовними. Відмітною особливістю даної освітньо-професійної програми є наявність освітніх компонент, викладання яких передбачає залучення та адаптацію вітчизняної системи освіти до сучасного світового навчального простору та динамічних вимог цифрового економічного середовища.

Професійні навички здобувачів вищої освіти формуються через активні методи навчання, які включені в цю програму. Представлена освітньо-професійна програма підготовки магістра з управління персоналом та економіка праці забезпечує всебічну їх підготовку, надаючи глибокі професійні

знання, а також розвинені уміння і навички, необхідні для ефективної професійної діяльності.

Випускники освітньо-професійної програми здатні займати посади в різних підприємницьких структурах відповідно до Національного класифікатора України (ДК 003:2010) та International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08), такі як економіст-аналітик, консультант з ефективної організації бізнесу та ринкового аналізу, фахівець з політико-економічного консультування і проектування інституційних змін, а також керівник або спеціаліст економічних, фінансових, маркетингових, виробничо-економічних та аналітичних служб в підприємствах різних організаційно-правових форм і галузей, а також в органах державної та муніципальної влади. Крім того, випускники можуть обіймати науково-педагогічні посади в науково-дослідних установах, аналітичних та експертних центрах, а також в установах вищої і середньої професійної освіти. Програмні результати, отримані під час навчання, повністю відповідають вимогам ринку праці.

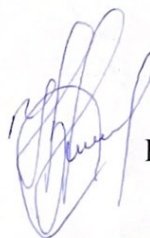
Якість змістовної частини освітньо-професійної програми є беззаперечною. Перелік і обсяг нормативних та вибіркового дисциплін, а також їх послідовність відповідають структурно-логічній схемі підготовки магістрів спеціальності 051 «Економіка». Це забезпечує відповідність програмних результатів навчання потребам потенційних роботодавців. Позитивним аспектом є значний обсяг практичної підготовки, передбачений програмою. Професійні навички формуються не тільки через практичні заняття, але й завдяки проходженню переддипломної практики.

Розроблена освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів вищої освіти для галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальності 051 «Економіка», у Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її до використання в освітньому процесі для підготовки здобувачів вищої освіти.

Отже, представлена на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» є збалансованою за компетентностями, результатами навчання та компонентами, що дозволяє підготувати здобувачів вищої освіти в галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальності 051 «Економіка», які будуть затребуваними фахівцями на ринку праці.

Рецензент

Начальник відділу по роботі з персоналом
Чернівецького обласного центру зайнятості



Наталія ОСТАПЮК