

Голові комісії з навчально-методичної роботи Вченої ради
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Ользі МАРТИНЮК
гаранта ОПП «Управління персоналом та економіка праці»
Зоряни КОБЕЛІ

ОБГРУНТУВАННЯ ПЕРЕГЛЯДУ ОПП «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

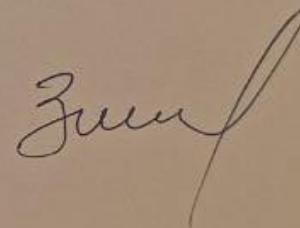
Таблиця пропозицій та результати внесених змін до освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти

Частина ОПП, яка оновлюється	Чинна редакція ОПП 2023 р.	Пропозиція змін		
		до ОПП 2024 р.	зацікавлена сторона (автор)	результати розгляду пропозиції
Проектна група	Зовнішні стейхолдери Гайка К. та Павлова Н.	зовнішнього стейхолдера Мандзюк Тетяну – приватна підприємця, HR та бізнес-консультантка	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Введено зовнішнього стейкхолдера Мандзюк Тетяну – рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Проектна група	внутрішні стейкхолдери Хортюк В. та Сторцун К., випускники за ОПП	внутрішнього стейкхолдера Поляка Павла, здобувача 1-го року навчання за ОПП	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Введено внутрішнього стейкхолдера Поляка П. – рішення кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	Стратегічний менеджмент 4 кред., залік	Стратегічний менеджмент 4 кред., екзамен	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Враховано зі зміною форми підсумкового контролю на екзамен – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	Фінансовий менеджмент 4 кред., екзамен 2 семестр	Фінансовий менеджмент 4 кред., залік 1 семестр	Член проектної групи ОПП, доцент, к.е.н. Водянка Л.Д.	Враховано з перенесенням з 2 на 1 семестр зі зміною форми підсумкового контролю на залік – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	ERP/CRM системи 4 кред., екзамен 2 семестр	Інформаційні системи та бізнес-аналітика 4 кред., екзамен	Зовнішній стейкхолдер Мандзюк Т. – приватна підприємця, HR та бізнес-	Враховано з перенесенням ERP/CRM системи у вибірккову частину зі зміною форми підсумкового контролю на залік

		1 семестр	консультантка	– рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	Кадрове адміністрування 5 кред., екзамен 1 семестр	Кадрове адміністрування 4 кред., екзамен 3 семестр	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Враховано з перенесенням з 1 на 3 семестр зі зменшенням кількості кредитів з 5 до 4, без зміни форми підсумкового контролю – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	Рекрутинг персоналу 4 кред., екзамен 3 семестр	Рекрутинг персоналу 5 кред., екзамен 1 семестр	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Враховано з перенесенням з 3 на 1 семестр зі збільшенням кількості кредитів з 4 до 5 без зміни форми підсумкового контролю – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Обов'язкові освітні компоненти	Інноваційні персонал-технології 4 кред., екзамен 1 семестр	Інноваційні персонал-технології 5 кред., екзамен 2 семестр	Зовнішній стейкхолдер Гайка Крістіна – координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра»	Враховано з виділенням 4 кредитів з формою підсумкового контролю екзамен – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Вибіркові освітні компоненти (ОК)	Перелік вибіркових дисциплін окремо за циклом загальної підготовки та за циклом професійної підготовки з 3 та 4 кредитами	Створення загального переліку вибіркових дисциплін обсягом 4 кредити кожна	Гарант ОПП, доцент, к.е.н. Кобеля З.І.	Враховано з формуванням переліку вибіркових компонент обсягом 120 годин (4 кредити ECTS) з формою підсумкового контролю залік – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Вибіркові освітні компоненти (ОК)		Додано до переліку циклу професійної підготовки ОК «Коучинг», «Психологія соціальної взаємодії»	Зовнішній стейкхолдер Павлова Наталія – Hr фахівець компанії «Resto group»	Враховано з додаванням до переліку вибіркових навчальних дисциплін зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Вибіркові освітні компоненти (ОК)		Додано до переліку циклу професійної підготовки	Зовнішній стейкхолдер Гайка Крістіна – координаторка	Враховано з додаванням до переліку вибіркових навчальних дисциплін

		ОК «HR-комунікації: спічрайтинг та риторика», «Управління командами», «Управління конфліктами»	кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра»	зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Вибіркові освітні компоненти (ОК)		Додано до переліку циклу професійної підготовки ОК «Крос-культурні особливості рекрутингу», «HR-аналітика», «HR-маркетинг», «Штучний інтелект в HR»	Зовнішній стейкхолдер Мандзюк Т. – приватна підприємця, HR та бізнес-консультантка	Враховано з додаванням до переліку вибірових навчальних дисциплін зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)
Вибіркові освітні компоненти (ОК)		Додано до переліку циклу загальної підготовки ОК «Візуалізація даних в системах бізнес-аналітики», «Проектний менеджмент інформаційних систем»	Внутрішній стейкхолдер Поляк Павло – здобувач ОПП «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка	Враховано з додаванням до переліку вибірових навчальних дисциплін зазначених ОК – рішення засідання кафедри бізнесу та управління персоналом (протокол № 14 від 24.05.2024)

Гарант ОПП, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом



Зоряна КОБЕЛЯ