

Міністерство освіти та науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра бізнесу та управління персоналом

ТЕМАТИКА
БАКАЛАВРСЬКИХ РОБІТ
ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ
051 ЕКОНОМІКА

(освітня програма Управління персоналом та економіка праці)

Чернівці, 2024

1. Аналіз впливу чинників зовнішнього середовища в процесі розробки програми соціально-економічного розвитку організації
2. Аутплейсмент як технологія кадрової роботи в умовах воєнного стану
3. Вдосконалення методів оцінки персоналу в сучасних умовах
4. Вибір оптимальних форм та систем оплати праці на підприємствах
5. Вибір стратегії соціально-економічного розвитку підприємства та її обґрунтування
6. Використання SCRUM- технологій у менеджменті
7. Використання менторських програм для розвитку та збереження талантів
8. Використання хедхантіngu в HR
9. Використання штучного інтелекту у HR-аналітиці для вдосконалення процесів підбору персоналу
10. Вплив емоційного інтелекту на ефективність діяльності персоналу організації
11. Вплив конфліктів на формування соціально-психологічного клімату організації
12. Вплив нових технологій на управління людськими ресурсами: віртуальні команди та дистанційна робота
13. Вплив соціальної політики підприємства на ефективність його розвитку
14. Вплив соціально-психологічних та економічних факторів на продуктивність праці.
15. Впровадження сучасних технологій управління персоналом на підприємстві
16. Гендерна нерівність і гендерна політика на ринку праці України
17. Гендерний аспект розвитку персоналу організації
18. Дискримінація на ринку праці України і шляхи її подолання
19. Ефективність сучасних технологій управління персоналом

20. Ефективність управління персоналом сучасної організації та характеристика чинників, що її обумовлюють
21. Забезпечення реалізації функцій оплати праці на підприємствах регіону
22. Забезпечення розвитку кар'єри та мобільності працівників як інструмент утримання талантів
23. Інвестиції у розвиток персоналу
24. Інноваційні технології рекрутингу персоналу в умовах воєнного стану
25. Кадрова безпека в Україні
26. Командоутворення в системі управління персоналом
27. Коучинг як інструмент управління персоналом
28. Лідерські компетентності співробітників
29. Матеріальне та нематеріальне стимулювання у роботі з персоналом
30. Механізми забезпечення гідної праці для молоді в сучасних умовах
31. Місце та роль служби управління персоналом у розробленні стратегії управління підприємством і стратегії розвитку персоналу.
32. Моделі і стратегії управління розвитком персоналу для підвищення конкурентоспроможності організацій
33. Напрями вдосконалення нормування праці на підприємстві
34. Напрями та механізми активізації регіональної політики зайнятості в Україні
35. Новітні підходи до управління командами
36. Організаційно-економічні проблеми оплати праці на підприємстві в сучасних умовах
37. Організація навчання персоналу в умовах воєнного стану
38. Організація управлінської праці в сучасних умовах.
39. Оцінка впливу інклюзії на успішність управління персоналом
40. Оцінка діяльності і система управління компанією на основі KPI
41. Оцінювання персоналу та його значення для формування конкурен-

тоспроможного персоналу підприємства.

42. Пофакторний аналіз продуктивності праці та шляхи забезпечення її високого рівня на підприємстві.

43. Приховане безробіття в Україні, його причини та заходи зниження.

44. Проблеми бідності в Україні: методи визначення та напрями подолання.

45. Рівень життя населення та механізми його регулювання

46. Розвиток діджиталізації як фактор трансформації системи управління персоналом

47. Роль розвитку персоналу в забезпеченні конкурентоспроможності працівників та підприємства.

48. Система оцінювання ефективності діяльності персоналу організації

49. Соціальні резерви та технології в управлінні трудовим колективом

50. Соціологічний вимір ефективності управління на підприємстві

51. Стан впровадження активних заходів на ринку праці України.

52. Стан і можливі заходи щодо зниження безробіття в Україні.

53. Стан та перспективи розвитку ринку праці України.

54. Сучасний стан та напрями покращення використання трудового потенціалу в умовах структурної перебудови економіки України.

55. Сучасні тенденції управління професійним розвитком персоналу

56. Тайм-менеджмент та методи планування робочого часу персоналу.

57. Тенденції динаміки структури персоналу підприємства в сучасних умовах.

58. Теоретичні та прикладні основи розвитку лідерських компетенцій персоналу

59. Технології ефективної адаптації персоналу в організації.

60. Тімбілдинговий підхід до управління персоналом

61. Трудова міграція на сучасному етапі ринкової трансформації економіки України

62. Удосконалення організаційної поведінки персоналу організації

- 63. Удосконалення процесів підбору та оцінювання персоналу
- 64. Удосконалення системи професійного розвитку персоналу в сучасних умовах
- 65. Удосконалення форм і методів управління персоналом
- 66. Управління залученістю персоналу організації.
- 67. Управління конфліктами
- 68. Управління людськими ресурсами у воєнний період
- 69. Управління мотивацією праці на приватних підприємствах.
- 70. Управління поведінкою колективу підприємства (тім-менеджмент)
- 71. Управління процесами оцінювання персоналу в сучасних умовах (на прикладі _____)
- 72. Управління процесами руху персоналу на підприємстві.
- 73. Управління робочим часом працівників на підприємстві.
- 74. Формування внутріфірмової політики оплати праці на сучасному етапі.
- 75. Формування і розвиток механізмів стимулювання на приватних підприємствах.
- 76. Формування і розподіл доходів населення в умовах трансформації економіки.
- 77. Формування кадрової політики підприємства
- 78. Формування основ професійної етики
- 79. Формування та реалізація державної політики у сфері зайнятості населення
- 80. Функції та роль HR-менеджменту у сучасних умовах