

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальності 051 Економіка
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Сучасний розвиток економіки, що враховує поточні виклики, вимагає наявності висококваліфікованих спеціалістів у сферах економіки, підприємництва, управління персоналом, здатних до постійного самовдосконалення та самонавчання. В умовах таких вимог, вищі навчальні заклади повинні зосередитися на підготовці фахівців нового типу, які володіють аналітичним мисленням, ефективною комунікацією та міжособистісною взаємодією, а також здатних приймати раціональні рішення в професійних ситуаціях, що змінюються. Це підкреслює актуальність освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка, розробленої кафедрою бізнесу та управління персоналом економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

Програма чітко окреслює свою мету – забезпечити студентів фундаментальними знаннями та практичними навичками у таких галузях, як відбір, оцінка та мотивація персоналу, навчання та розвиток, управління кадровим резервом, формування кадрової політики, кадрове діловодство, розробка програм корпоративної соціальної відповідальності, удосконалення систем управління персоналом, інжиніринг праці, проведення корпоративних тренінгів і організація ділових заходів. Ці навички тісно пов'язані з інтегральною компетентністю, що зазначена у програмі, зокрема здатністю вирішувати складні економічні задачі та приймати управлінські рішення у невизначених умовах.

Програма також пропонує детальну інформацію про мету, характеристики, можливості працевлаштування та подальшого навчання випускників, перелік програмних компетентностей та результатів навчання, а також ресурси, необхідні для її реалізації. Серед ключових переваг програми – орієнтація на формування компетентностей для дослідження актуальних економічних проблем, що виникають під впливом глобальних трендів, а також на розвиток навичок, необхідних для практичного застосування інноваційних розробок у економічній політиці та практиці.

Рекомендуємо включити до переліку вибіркових дисциплін освітні компоненти, що зосереджують увагу на психологічних аспектах управління персоналом та людиноцентриському підході.

Вважаємо, що здобуття освіти за цією програмою допоможе підготувати конкурентоспроможних фахівців, які будуть затребувані на ринку праці.

Стейкхолдерка
координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»,
генеральна директорка компанії «Гавра»



Крістіна ГАЙКА