

РЕЦЕНЗІЯ

на освітню програму підготовки здобувачів вищої освіти першого
(бакалаврського) рівня за спеціальністю 051 «Економіка»
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»
освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»

Проектна група:

Любов ВОДЯНКА, к.е.н., доцентка кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, керівник проектної групи, гарант;

Зоряна КОБЕЛЯ, к.е.н., доцентка тієї ж кафедри;

Ірина АНТОХОВА, к.е.н., доцентка, завідувачка кафедри;

Сергій ТОДОРЮК, к.е.н., асистент кафедри бізнесу та управління персоналом.

Освітня програма «Управління персоналом та економіка праці» є актуальним і професійно спрямованим освітнім продуктом, що відповідає викликам сучасного ринку праці та тенденціям розвитку економіки знань. Програма зорієнтована на формування фахівців нового покоління, здатних ефективно управляти людськими ресурсами в умовах цифровізації, глобалізації та трансформаційних змін в економіці.

Програма має чітко визначену мету, логічно структурований зміст і сучасні методологічні підходи до викладання. Особливу увагу приділено розвитку аналітичного мислення, управлінських та комунікаційних навичок, а також інтеграції теорії й практики. Серед освітніх компонентів – управління персоналом, рекрутинг, мотивація, оцінювання, штучний інтелект в HR, HR-комунікації, корпоративна культура тощо. Запровадження таких дисциплін, як «HR-комунікації: спічрайтинг та риторика», свідчить про інноваційний підхід до формування професійних компетентностей.

Методичне забезпечення програми відповідає сучасним вимогам: використовується кейс-метод, ділові ігри, проектна діяльність. Програма передбачає участь стейкхолдерів – роботодавців, експертів-практиків,

науковців – у процесі її реалізації, що сприяє практичній спрямованості та адаптації до ринкових потреб.

Окремо слід відзначити чітке визначення результатів навчання, які відповідають Стандарту вищої освіти України, вимогам Європейської кваліфікаційної рамки та забезпечують формування ключових компетентностей у сфері управління персоналом.

З огляду на вищевикладене, освітню програму «Управління персоналом та економіка праці» можна охарактеризувати як конкурентоспроможну, якісну та сучасну. Вона повною мірою відповідає стандартам підготовки фахівців у галузі менеджменту і рекомендована до впровадження у закладах вищої освіти України.

Рецензент:

к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту

Кам'янець-Подільського національного

університету імені Івана Огієнка



Володимир ЛИСАК

