

РЕЦЕНЗІЯ

*на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
спеціальності 051 Економіка
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича*

Розвиток України в економічному, міжнародному та соціальному напрямках вимагає врахування та підвищення стандартів використання людських ресурсів та їх розвиток, оскільки соціально-орієнтована система господарювання базується на максимальному використанні трудового потенціалу для досягнення стратегічних цілей кожної особистості та цілей розвитку держави загалом. Сучасний розвиток економіки з огляду на виклики сьогодення потребує висококваліфікованих фахівців, здатних до постійного самовдосконалення та самонавчання для ефективного управління людськими ресурсами в організаціях. У зв'язку з цим заклади вищої освіти мають зосередитися на підготовці фахівців нового типу, які володіють аналітичним мисленням, ефективними комунікативними та міжособистісними навичками і здатні приймати раціональні інноваційні рішення в мінливих професійних ситуаціях.

Кафедра бізнесу та управління персоналом економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича розробила та постійно переглядає і вдосконалює актуальну сьогодні освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка.

Освітньо-професійна програма була розроблена з урахуванням вимог ринку праці та на основі Стандарту вищої освіти. Програма чітко окреслює свою мету – забезпечити здобувачів освіти теоретичними знаннями та практичними навичками у таких напрямках як рекрутинг, оцінка та мотивація персоналу, кар'єрний коучинг, формування кадрової політики, ведення кадрового діловодства, розробка стратегій управління персоналом у корпоративних структурах, запровадження новітніх персонал-технологій, аналітика управлінських функцій, проведення корпоративних тренінгів і організація ділових заходів. Ці навички тісно пов'язані з інтегральною компетентністю, що зазначена у програмі, зокрема здатністю вирішувати складні економічні задачі та приймати управлінські рішення у невизначених умовах.

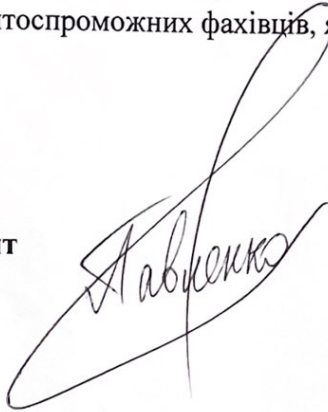
Програма також містить інформацію про цілі, характеристики, можливості працевлаштування та подальшого навчання випускників, перелік програмних компетентностей та результатів навчання, а також ресурси, необхідні для її

реалізації. Серед основних переваг програми – її спрямованість на вивчення актуальних економічних проблем, що виникають у зв'язку з глобальними тенденціями, а також на розвиток навичок, необхідних для практичного застосування інноваційних розробок в економічній політиці та практиці. Рекомендуємо включити до переліку вибіркових дисциплін освітні компоненти, що зосереджують увагу на аналітичних аспектах управління персоналом та людиноцентриському підході.

У рецензованій освітньо-професійній програмі «Управління персоналом та економіка праці» суттєво враховані вимоги роботодавців до здобувачів освіти. Враховуючи вищезазначене стверджуємо, що програма є актуальною і передбачає підготовку висококваліфікованих магістрів.

Вважаємо, що здобуття освіти за цією програмою допоможе підготувати конкурентоспроможних фахівців, які будуть затребувані на ринку праці.

Рецензент



Дар'я ПАВЛЕНКО

HR-директор компанії "Bacara Coffee"