



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

вул. М. Грушевського, 1, м. Чернівці, 58700, тел.: (0372) 55-32-53, 55-31-66
E-mail: regdevdep@bukoda.gov.ua Код ЄДРПОУ 41601843

01.05.2025 № 01/116 На № _____ від _____

РЕЦЕНЗІЯ

на освітню програму підготовки здобувачів вищої освіти на першому
(бакалаврському) рівні вищої освіти «Управління персоналом»
за спеціальністю D3 «Менеджмент»
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Сучасний ринок праці є одним із найскладніших соціально-економічних явищ суспільства, в якому відображаються всі аспекти його життєдіяльності. Він постійно зазнає впливу глобальних трансформацій, цифровізації, зростаючої конкуренції та необхідності швидкої адаптації до нових умов. В цих умовах підвищуються вимоги до фахівців у сфері управління персоналом, які повинні мати комплекс знань, навичок та компетентностей, необхідних для ефективної реалізації функцій HR-менеджменту в різних сферах економіки.

Подана освітня програма «Управління персоналом» є логічно структурованою та заснована на компетентнісному підході до підготовки магістрів. Вона охоплює всі види навчальної діяльності: аудиторну, самостійну, практичну підготовку, а також передбачає ефективні механізми контролю якості засвоєння студентами змісту програми.

Структура програми забезпечує комплексний підхід до формування професійних компетентностей здобувачів освіти, зокрема аналітичного мислення, здатності приймати управлінські рішення, розробляти кадрову політику, здійснювати стратегічне планування персоналу, впроваджувати сучасні HR-технології. Особливо варто відзначити практичну спрямованість програми, передбачення виробничої практики та залучення роботодавців до

формування змісту навчання. Такий підхід забезпечує актуальність програми та її відповідність вимогам сучасного ринку праці. Це сприяє підвищенню конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

Програма також має чітко визначені мету, програмні компетентності та результати навчання, охоплює нормативні положення, академічну мобільність, механізми оцінювання, структурно-логічну схему, перелік навчальних компонент та їх послідовність. Все це свідчить про системність і зваженість у її розробці.

Зміст навчального плану є якісним, дисципліни, включені до програми, охоплюють ключові теми в галузі управління персоналом - від макроекономічних аспектів управління персоналом до мікрорівня, мотивації, лідерства, корпоративної культури, використання штучного інтелекту в HR. Навчальний план програми збалансований, включає сучасні дисципліни з урахуванням міжнародного досвіду, цифровізації процесів управління, стратегічного планування людських ресурсів, а також розвитку лідерських якостей та емоційного інтелекту.

Освітня програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право», є актуальною, конкурентоспроможною та орієнтованою на потреби ринку праці.

З огляду на вищезазначене, вважаю, що освітню програму підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти «Управління персоналом» за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича можна рекомендувати до впровадження в освітній процес для підготовки висококваліфікованих фахівців у сфері управління персоналом.

Рецензент:

**Директор Департаменту регіонального
розвитку Чернівецької обласної
державної адміністрації
(обласної військової адміністрації)**



Валентин ДУНАЄВСЬКИЙ