

РЕЦЕНЗІЯ

на освітню програму підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти «Управління персоналом»

за спеціальністю D3 «Менеджмент»

галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

підготовлену проєктною групою у складі:

Наталії ФІЛІПЧУК, к.е.н., доцентки кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, керівника проєктної групи, гаранта

Зоряни КОБЕЛЯ, к.е.н., доцентки кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Любов ВОДЯНКИ, к.е.н., доцентки, завідувачки кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Сергія ТОДОРЮК, к.е.н., асистента кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» є надзвичайно актуальною та затребуваною в сучасних умовах трансформації економіки та змін у соціально-трудових відносинах. Сучасний ринок праці потребує висококваліфікованих фахівців, які не лише володіють глибокими теоретичними знаннями, але й здатні ефективно застосовувати їх у практичній площині, що й передбачас дана програма.

Програма базується на міждисциплінарному підході та поєднує ключові аспекти менеджменту, економіки, психології, права та інформаційних технологій. Такий підхід дозволяє формувати в здобувачів вищої освіти цілісне бачення системи управління людськими ресурсами та забезпечує розвиток професійних компетентностей, необхідних для успішної реалізації управлінських функцій в організаціях різного типу.

Суттєвою перевагою програми є її практична орієнтованість. В рамках навчального процесу передбачено проведення виробничих практик, вирішення кейс-завдань, розробку проєктів та моделювання управлінських ситуацій, що сприяє формуванню прикладних навичок і підвищенню конкурентоспроможності випускників. До викладання дисциплін залучаються як науково-педагогічні працівники, так і фахівці-практики, що забезпечує актуальність поданого матеріалу та його відповідність сучасним реаліям HR-сфери.

Зміст освітніх компонентів програми узгоджений із стандартами підготовки фахівців з управління персоналом, що підтверджується наявністю вибіркових дисциплін, спрямованих на розвиток індивідуальної освітньої

траєкторії здобувача. Значну увагу приділено формуванню таких ключових компетентностей, як стратегічне мислення, лідерські якості, вміння працювати в команді, аналізувати інформацію та приймати обґрунтовані управлінські рішення.

Особливого значення надається впровадженню інноваційних освітніх технологій, інтерактивних форм викладання, а також використанню сучасного програмного забезпечення для автоматизації HR-процесів.

Випускники програми «Управління персоналом» мають широкі можливості для подальшого професійного розвитку, працевлаштування в органах державного управління, приватних компаніях, консалтингових фірмах та міжнародних організаціях. Вони здатні ефективно реагувати на виклики часу, сприяти розвитку людського капіталу як ключового ресурсу організації та забезпечувати її сталий розвиток.

Таким чином, освітня програма «Управління персоналом» є логічно структурованою, науково обґрунтованою та орієнтованою на формування сучасного фахівця, здатного до практичної реалізації знань, адаптації до змін та реалізації інновацій в управлінні персоналом.

Програма заслуговує на високу оцінку, підтримку та впровадження у навчальний процес.

Рецензент:

к.е.н., доцент, доцент кафедри
менеджменту персоналу та адміністрування
Національного університету
«Львівська політехніка»,
гарант освітньої програми
«Менеджмент персоналу (HR-менеджмент)»
для підготовки здобувачів освітнього ступеня «магістр»

Роксолана ВИННИЧУК

