

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти

галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

спеціальність 051 Економіка

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

**Чернівецького національного університету імені
Юрія Федьковича**

Заступник голови вченої ради

/Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ/

(протокол № 9 від «26» червня 2024 р.)

Освітня програма вводиться в дію з

«01» вересня 2024 р.

В.о. ректора

/ Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ /

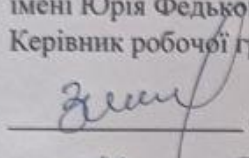
(наказ № 278 від «28» 06 2024 р.)

Чернівці
2024 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньої програми вищої освіти

“РОЗРОБЛЕНО”

Проектною групою економічного факультету
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
Керівник робочої групи

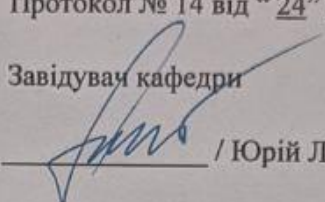
 /Зоряна КОБЕЛЯ/

« 24 » 05 2024 р.

“УХВАЛЕНО”

На засіданні кафедри бізнесу та
управління персоналом
імені Юрія Федьковича
Протокол № 14 від “24” травня 2024 р.

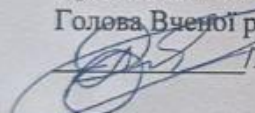
Завідувач кафедри

 /Юрій ЛОПАТИНСЬКИЙ/

“СХВАЛЕНО”

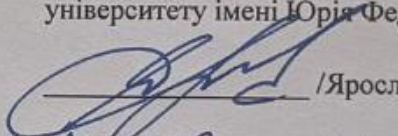
Вченою радою економічного факультету
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича

Протокол № 13 від “11” червня 2024р.

Голова Вченої ради економічного факультету
 /Руслан БІЛОСКУРСЬКИЙ/

“ПОГОДЖЕНО”

Начальник навчального відділу
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича

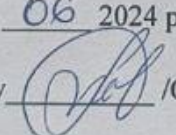
 /Ярослав ГАРАБАЖІВ/

“26” 06 2024 р.

“РЕКОМЕНДОВАНО”

Науково-методичною комісією Вченої ради
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича

Протокол № 13 від “26” 06 2024 р.

Голова комісії університету  /Ольга МАРТИНЮК/

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади, місце роботи	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідній роботі, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник проектної групи						
Кобеля Зоряна Ігорівна	доцент, заступник завідувача кафедри бізнесу та управління персоналом.	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2001, Економіка підприємства, магістр з економіки	Кандидат економічних наук ДК №046536 від 21.05.2008 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика Тема дисертаційного дослідження: „Економічна оцінка мотивації трудової діяльності на підприємствах в сучасних умовах” Доцент кафедри економіки підприємства 12ДЦ № 029712 від 23.12.2011	23 роки	професійні досягнення відповідають пп.1, 2, 3, 4, 7, 9, 11, 12, 19 П.1 1. Vodianka, L., Antokhov A., Podluzhna N., Antokhova I., Saichuk V., Kobelia Z. (2021) Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Estudios de Economia Aplicada</i> , 2021, 39 (5), 5018 URL: https://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5018 (Scopus) 2. Lopatynsky Yu., Kobelia Z. , Vodianka L., Antokhova I., Halytskyi, A. (2021). Scenario Forecasting of Agriculture Institutional Transformation on Sustainable Development Base. <i>Wseas Transactions on Environment and Development</i> , 2021, Vo. 17. pp. 574-582 URL: https://wseas.com/journals/articles.php?id=163 (Scopus) 3. Verbivska, Liudmyla; Kobelia, Zoriana ; Verhun, Antonina; Zerkal, Anastasiya; Vikhtiuk, Andriy (2022) THEORETICAL Bases of Improvement of Mechanisms of Management of The Personnel of The Enterprise. <i>Introducing the Journal Citation Indicator</i> , 2022 Vo. 12. pp. 107-110 https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000830963300020 (Web of science) 4. Morozov, V., Fedotova, T., Milonushkin, K., Bilka, O., & Kobelia Z. (2024). Economic Challenges of Labour Mobility within the EU. <i>International Journal of Economics and</i>	1. ВНЗ Укркоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Міжгалузовий інститут підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів, навчально-науковий інститут проєктів та підвищення кваліфікації за акредитованою спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за темами «Компетентнісно-орієнтований підхід у підготовці сучасного фахівця», «Методика

				<i>Financial Issues</i>, 14(5), 26–36. https://doi.org/10.32479/ijefi.16552 https://econjournals.com/index.php/ijefi/article/view/16552 5. Yurii Lopatynskyi, Oleg Melnyk, Liudmyla Sybyrka, Anzhela Melnyk, Zoriana Kobelia. Directions of Enhancement of the Competitiveness of National Economy Agricultural Sector. <i>International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)</i>. Scopus Journal. November 2019, Volume 8, Issue 4, P. 8361-8365 URL: https://www.ijrte.org/wp-content/uploads/papers/v8i4/D9041118419.pdf 6. Кобеля З.І., Мельник Я.В. Моделювання впливу економічних та демографічних факторів на людський розвиток. <i>Економіка та держава</i>. 2020. №7. С. 145-149. http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4704&i=22 7. Лопатинський Ю.М., Кобеля З.І., Шелюжак І.Г. Людський капітал як невід’ємний чинник соціально-економічного розвитку. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету. Серія Економіка</i>. 2020. № 829. С.3-10. http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/article/view/131/93 8. Кифяк В.І., Кобеля З.І., Мельник Я.В. Побудова динамічної стохастичної моделі загальної рівноваги національної економіки України. <i>Економіка та держава</i>. 2021. №2. С. 92-99. http://www.economy.in.ua/pdf/2_2021/18.pdf 9. Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Сторцун К.М. Трудова міграція на сучасному етапі ринкової трансформації економіки України. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 4. С. 132-136 http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4919&i=22 10. Кобеля З.І., Ксьондз С.В., Мельник Я.В. Реінжиніринг комунікативної та організаційно-економічної систем засобами діджиталізації за умов детермінованості зовнішнього середовища. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 8. С. 137-144. http://www.economy.in.ua/?op=1&z=5006&i=21 11. Лопатинський Ю.М., Кобеля З.І., Галицький А.Е. Структурно-функціональні засади розвитку підприємництва на сільських територіях. <i>Економіка АПК</i>. 2021. № 12. С. 65-73. http://www.eapk.org.ua/sites/default/files/eapk/2021/12/ekonomika_apk_12_2021_p_65-73.pdf 12. Кобеля З.І., Шелюжак І.Г. Застосування технологій	викладання у вищій школі», «Тренінгові технології та техніки у роботі викладача», «Активізація навчально-пізнавальної діяльності студентів», «Дистанційні технології навчальної діяльності», «Інноваційні методики викладання дисциплін», Свідомство про підвищення кваліфікації № ПК 01597997 /00974-2023 від. 03 березня 2023 року 180 год. https://drive.google.com/file/d/1gM6c_4J1dJgGEewSSYODzR-vRjwp6KC/view?usp=sharing 2. WYZSZA SZKOLA BIZNESU NATIONAL LOUIS UNIVERSITY (Nowy Sacz, Poland) Тема: Organization of the educational process, training programs, innovative technologies and scientific work at
--	--	--	--	--	---

				прелімінарингу при пошуку персоналу підприємств. <i>БІЗНЕС ІНФОРМ</i> №1-2022. с. 409 – 414. https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_409_414 13. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Диджиталізація HR: майбутнє кадрового адміністрування. <i>БІЗНЕС ІНФОРМ</i> №1-2022. (с. 397 - 402) https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_397_402 14. Кобеля З.І. Особливості IT-рекрутингу на сучасному ринку праці. <i>Економіка та держава</i>. 2022. № 2. С. 114–118. DOI: 10.32702/2306-6806.2022.2.114 http://www.economy.in.ua/?op=1&z=5133&i=18 15. Кобеля З.І., Паламарюк Т.С. Розвиток управління людськими ресурсами в інноваційних організаціях. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету: Економіка</i>: зб. Наук. праць. Випуск 844. Чернівці. 2022. С. 37-49. 16. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Перспективи розвитку підприємництва у сучасних умовах господарювання. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 7-8. С. 95–106. https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1349/1359 17. Кобеля З.І., Тодорюк С.І. Згуртованість колективу в умовах карантину: вплив COVID-19 на організацію праці в Україні. <i>Ефективна економіка</i>. 2023. № 4. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1427/1437 18. Водянка Л., Кобеля З. Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. № 5. 2023. С. 60-65 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1193/1202 19. Кобеля З., Водянка Л. Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 5-6. С. 54–65. https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1212/1221 20. Лопатинський Ю.М., Белей С.І., Кобеля З.І. Корпоративне управління сільськогосподарськими підприємствами холдингового типу. <i>Агросвіт</i>. 2023. №14. С. 3-12. URL:https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/179	Wyzsza Szkola Biznesu – National Louis University (28 січня – 28 лютого, 2020) Сертифікат № від 28 лютого 2020 року https://drive.google.com/file/d/1fLaIBsHBXw29ecIEX9U4OFFW0FLLwxGO/view?usp=sharing
--	--	--	--	---	--

				0/1804 21. Кобеля З.І., Буринська О.І., Чумак М.І. Соціальне підприємництво: концепції, прояви та функції. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 2. https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3119 22. Кобеля З.І., Тодорюк С.І., Матійчик О.Д. Соціально-економічний розвиток регіонів та його вплив на регіональні відмінності. <i>Ефективна економіка</i>. 2024. № 3. https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/3356 П.2 1. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqH_K96xeEbkB/view?usp=sharing 2. Свідectво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnpuq_IUI3XWMLD_hI/view?usp=sharing П.3 1. Організація торгівлі: навчальний посібник / З.І.Кобеля, Л.А.Сибирка, О.І.Мельник. – Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2019. 424 с (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ). ISBN 966-7890-30-9 2. HR-технології: навчальний посібник / уклад.: З.І.Кобеля, Л.Д.Водянка. Чернівці : Чернів.нац.ун-т ім.Ю.Федьковича. 2022. 530 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ). ISBN 978-966-423-692-5 3. Обґрунтування економічних рішень і оцінювання ризиків: посібник-практикум. Чернівці: Чернів.нац.ун-т ім.Ю.Федьковича, 2023. 192 с. (Рекомендовано Вченою радою ЧНУ) 4. Кобеля З., Антохова І., Водянка Л. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. 5. Антохова І., Водянка Л., Кобеля З. Розвиток персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 214 с. 6. Кобеля З.І., Сибирка Л.А. Механізми розвитку смарт промисловості. Національні та регіональні складові розвитку підприємництва: монографія. За ред. Ю.М. Лопатинського. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т, 2020. С.47-	
--	--	--	--	--	--

				69. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1439/1021_%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B0%20%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F_%D0%9B%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9.pdf?sequence=1&isAllowed=y . 7. Кобеля З.І., Сибирка Л.А. Дослідження взаємозв'язків між вітчизняним об'ємом ринку E-commerce та факторами-детермінантами його росту та розвитку за допомогою кореляційно-регресійного аналізу. Національні та регіональні складові розвитку підприємництва: монографія. За ред. Ю.М. Лопатинського. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т, 2020. С.88-99. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1439/1021_%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B0%20%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F_%D0%9B%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9.pdf?sequence=1&isAllowed=y . 8. Лопатинський Ю., Кобеля З., Малицька А. Соціальне підприємництво як форма соціалізації економіки. Економічний та управлінський потенціал соціалізації економіки: монографія / за заг. ред.. З.І. Галушки. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т. ім. Ю. Федьковича, 2020. С.242-268. https://archer.chnu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2032/1/Lopatynskyi_%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F_2020.pdf 9. Кобеля З.І. Проблеми соціалізації підприємництва в рамках селозберігаючої моделі. Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: монографія / за заг. Ред. Лопатинського Ю.М., Зибареві О.В. Чернівці: Технодрук, 2023. С.471-504. П.4 1. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту дипломних робіт для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальностями 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 051 «Економіка» денної форми навчання Ю.М. Лопатинський, І.М. Антохова, З.І. Кобеля. Чернівці: Рута, 2019. 53 с. 2. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту дипломних робіт для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями 076
--	--	--	--	---

				«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 051 «Економіка» для студентів денної та заочної форм навчання / Ю.М. Лопатинський, І.М. Антохова, З.І. Кобеля. Чернівці: Рута, 2019. 54 с. 3. Методичні рекомендації до складання звіту з виробничої практики з «Ринок праці та мотивування персоналу» для студентів спеціальності 051 Економіка / І.М. Антохова, З.І. Кобеля, Л.А.Сибирка. Чернівці: Рута, 2019. 42 с. 4. Методичні рекомендації до складання звіту з виробничої практики з «Економіка та організація торгівлі» для студентів спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / І.М. Антохова, З.І. Кобеля, Л.А.Сибирка. Чернівці: Рута, 2019. 38 с 5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: метод. посібник для проведення семінарських та практичних занять / уклад.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В. Філіпчук. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2019. 80 с. 6. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту дипломних робіт для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальностями 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 051 «Економіка» денної форми навчання Лопатинський Ю.М., Зибарева О.В., Вербівська Л.В., З.І. Кобеля, 2023. 100 с. 7. Методичні рекомендацій для підготовки здобувачів вищої освіти до єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ) у магістратуру: блок підприємництво / за заг.ред. Ю. Лопатинського, 2023, 192 с. 8. Курсова робота (міждисциплінарна): навчально-методичний посібник / Укл. : Кифяк В.І., Кобеля З.І. – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2023. 90 с. П.9 Експерт з акредитації освітніх програм. Затверджено Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти «27» серпня 2024 року. Протокол № 15 (65) від 27.08.2024. https://naqa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/08/%D0%94%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BA-5_%D0%B2%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%9D%D0%9F%D0%9F-%D1%82%D0%B0-%D0%B7%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%83%D0%B2%
--	--	--	--	---

				D0%B0%D1%87%D1%96%D0%B2-27.08.2024.pdf П.11 1.Наукове консультування підприємства ТОВ «МОТО ЕКСПЕРТ» (довідка від 29.11.2021 р.) https://drive.google.com/drive/u/0/my-drive?q=after:2023-05-09 П.12 1. Кобеля З.І., Харук О.В. Перспективи розвитку експорту української продукції. <i>Економіка, менеджмент та аудит: сучасні проблеми, перспективи та напрями розвитку: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції</i>. Львів: ЛЕФ, 2019. С. 36-39 2. Кобеля З.І., Лаврук І.Г. Демографічна криза в Україні: причини та шляхи її подолання. <i>Міжнародний науковий журнал Науковий огляд</i>, 2019. № 57. Том 4. С.17-26. 3. Кобеля З.І., Кутаренко Н.Я. Інвестиційний потенціал переробної промисловості України. <i>Міжнародний науковий журнал Науковий огляд</i>, 2019. № 57. Том 4. С.6-17 https://naukajournal.org/index.php/naukajournal/article/view/1812 4. Кобеля З.І. Потенціал розвитку підприємництва в регіоні. <i>Трансформація системи міжнародних, національних та локальних ринків: Мат. між. наук.-практ. конференції, 29-30 квітня, 1 травня 2020 року</i>, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2020. С. 91-93. 5. Кобеля З., Галанесі О. Коучинг – як інструмент управління персоналом. <i>Scientific Collection «InterConf»</i> (18 листопада 2022), 2022. С.50-52. 6. Богданюк В.В., Кобеля З.І. Значення «soft skills» і «hard skills» у процесі професійного розвитку майбутнього фахівця економічного профілю. <i>Збірник наукових публікацій міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет-конференції «Світ наукових досліджень»</i>. Випуск 15 (19-20 грудня 2022 року). 2022. С.21-23. 7. Кобеля З.І. Тенденції розвитку використання digital технологій в управлінні персоналом. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали IV міжнародної науково-практичної конференції (12 травня 2022 р.)</i>. – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2022. 467 с. 8. Кобеля З.І. Необхідність кластеризації туристичного бізнесу для економічного розвитку регіонів. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали IV міжнародної науково-практичної конференції (27 квітня</i>	
--	--	--	--	---	--

					2023 р.). Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2023. 9. Собко А., Кобеля З. Сучасні HR-тренди на підприємствах. <i>Матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (23-25 листопада 2023 р., м. Львів).</i> Львів: Укр. акад. друкарства, 2023. С. 159-161. 10. Білак А., Кобеля З. Значення soft skills та hard skills у професійному зростанні працівників підприємств. <i>Матеріали IX Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування стратегії соціально-економічного розвитку підприємницьких структур в Україні» (23-25 листопада 2023 р., м. Львів).</i> Львів: Укр. акад. друкарства, 2023. С. 14-16. 11. Кобеля З.І., Чумак М.І. Підтримка розвитку соціального підприємництва. <i>Інтернет-конференція науковців та здобувачів вищої освіти «Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності» (17 квітня 2024 р.).</i> Кам'янець-Подільський, 2024. 12. Кобеля З.І., Коренга Т.А. Методологічний підхід щодо формування концепції оцінювання потенціалу розвитку підприємств. <i>Ювілейна XX Міжнародна науково-практична конференція «Методологія сучасних наукових досліджень» (22-23 лютого 2024 р.).</i> Харків, 2024. 13. Антохова І., Кобеля З. Проблеми та перспективи створення механізму забезпечення сталого розвитку підприємства в умовах нестабільності <i>II Міжнародна науково-практична конференція «Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів»</i>, Чернівці, 29 травня 2024 року. П.19. Членкиня «Центру співпраці з підприємцями», створеного на базі економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича http://cpe.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/20about	
Члени проектної групи						
Лопатинський Юрій Михайлович	Завідувач кафедри бізнесу та управління персоналом, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	Чернівецький державний університет, 1986 р., спеціальність «Планування сільського господарства»,	Доктор економічних наук, 08.00.03 – Економіка та управління національним господарством, диплом ДД № 006209 від 08.11.2007 р. Тема дисертації:	29	професійні досягнення відповідають пп.1, 3, 4, 7, 8, 9, 12, 14, 19 П.1 1. Yurii Lopatynskyi , Svitlana Belei, Iryna Kapelista, Lyudmila Denysiuk and Marianna Pavlyshyn. (2023). The Effectiveness of the Management System in the Conditions of War and its Influence on the Development of Agribusiness. <i>Review of Economics and Finance</i> . Vol. 21, available at: https://refpress.org/ref-vol21-a102/ (Scopus).	WYZSZA SZKOLA BIZNESU NATIONAL LOUIS UNIVERSITY (Nowy Sacz, Poland) Тема: Organization of the educational process, training programs, innovative

		кваліфікація – економіст, ЖВ-І №126776 від 21 червня 1986 р.	«Інституціональна трансформація аграрного сектора», Професор кафедри економіки підприємства 12ПР № 006163 від 09.11.2010 р., протокол №3/17-П	2. Lopatynskyi Y., Kobelia Z., Vodianka L., Antokhova I., Halytskyi A.(2021). Scenario Forecasting of Agriculture Institutional Transformation on Sustainable Development Base. <i>WSEAS Transactions on Environment and Development</i>, Volume 17, Art. Vol. 55, pp. 574-582. URL: https://wseas.com/journals/ead/2021/b125107-1368.pdf (Scopus) 3. Nianko V., Purtov V., Yekimov S., Lopatynskyi Y. and Nemtsova A. (2021). The problem of state support and increasing the investment attractiveness of agriculture. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i>, Volume 839, Agribusiness, Economics and Organization. Sci. 839 (2021) 022007. URL: https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/839/2/022007/pdf, https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/839/2/022007 (Scopus) 4. Sergey Yekimov, Viktoriia Nianko, Ihor M Pistunov, Yurii Lopatynskyi, Shevchenko Valentyna. Improving the Quality of Transport Services of Urban Public Transport. <i>Transportation Research Procedia</i>, 2022, Volume 61, Pages 78-82. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S235214652000217. https://doi.org/10.1016/j.trpro.2022.01.014 (Scopus) 5. Balukh V. and Lopatynskyi Y. (2020). Ethnic and Confessional Relations in Cross-Border Regions: A Comparative Analysis Based on Sociological Research. <i>Occasional Papers on Religion in Eastern Europe</i>. 2020. Vol. 40, Iss. 3: pp. 109-130. URL: https://digitalcommons.georgefox.edu/ree/vol40/iss3/9/ (Web of Science) 6. Shylepnytskyi, P., Zybarena, O. & Lopatynskyi, Y. (2022). "People First" Public-Private Partnership as an Instrument for Sustainable Development of Rural Areas. <i>Agricultural Economics and Rural Development (AERD)</i>. Vol. 2, pp. 193-204. URL: http://www.eadr.ro/eng_index.htm, https://drive.google.com/file/d/1LDG66F0FoEuhq122_3TPF7MaSJj2OC3B/view?usp=share_link 7. Лопатинський Ю.М., Белей С.І., Кобеля З.І. Корпоративне управління сільськогосподарськими підприємствами холдингового типу. <i>Агросвіт</i>. 2023. №14. С. 3-12. URL: https://nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1790/1804 8. Лопатинський Ю.М., Белей С.І., Кіндзерський В. В.	technologies and scientific work at Wyższa Szkoła Biznesu – National Louis University (21 вересня – 30 жовтня, 2020) Сертифікат №19/2020/2021 від 30.10.2020 року https://drive.google.com/file/d/1jJAqx3CDwGseNEwDQrMDqkzgEuJB1hfhz/view?usp=sharing
--	--	--	--	---	---

				Відтік людського капіталу в умовах асиметричного розвитку сільських територій. <i>Ефективна економіка</i>. 2023. № 5. URL:https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1556/1566 9. Лопатинський Ю., Шпикуляк О., Шеленко Д., Кифяк В., Дюк А. Організаційно-інституційні практики посилення ролі селянських господарств у продовольчому забезпеченні населення в сучасних умовах. <i>Аграрна економіка</i>. 2022. Т. 15. № 3-4. С. 3-13. URL:http://agrarianeconomy.lnup.edu.ua/index.php/en/archiveeng/59-english/archive/2022-t-15-3-4-en/444-1 10. Лопатинський Ю.М., Водянка Л.Д., Шелюжак І.Г. Аутплейсмент персоналу як необхідний елемент кадрової політики. <i>Науковий вісник Одеського національного економічного університету: Збірник наукових праць</i>. 2021. № 1-2 (278-279), С. 108-114. URL:http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/13310/1/108-114.pdf. 11. Лопатинський Ю.М., Кобеля З.І., Шелюжак І.Г. Людський капітал як невід'ємний чинник соціально-економічного розвитку. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету. Серія Економіка</i>. 2020. № 829. С. 3-10. URL:http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/article/view/131. 12. Лопатинський Ю.М., Кобеля З.І., Галицький А.Е. Структурно-функціональні засади розвитку підприємництва на сільських територіях. <i>Економіка АПК</i>. 2021. № 12. С. 65-73. URL:http://www.eapk.org.ua/sites/default/files/eapk/2021/12/ekonomika_apk122021p65-73.pdf, https://doi.org/10.32317/2221-1055.202112065 П.3 1. Інтелектуальний бізнес: в схемах і таблицях [Intelligent Business: in diagrams and tables] : навч. посібник для підготовки магістрів / Ю. Лопатинський, Л. Водянка, Л. Сибирка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 192 с. ISBN 978-966-423-652-9 https://scholar.google.com.ua/citations?view_op=view_citation&hl=uk&user=se1I2qkAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&citation_for_view=se1I2qkAAAAJ:RuPIJ_LgqDgC 2. Лопатинський Ю., Кобеля З., Малицька А. Соціальне
--	--	--	--	---

				підприємництво як форма соціалізації економіки. Економічний та управлінський потенціал соціалізації економіки: монографія / за заг. ред.. З.І. Галушки. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2020. С.242 – 268. https://archer.chnu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2032/1/Lopatynskiy_%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F_2020.pdf 3. Національні та регіональні складові розвитку підприємництва: монографія / За ред. Ю.М. Лопатинського. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2020. 132 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1439/1021_%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B0%20%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F_%D0%9B%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9.pdf?sequence=1&isAllowed=y П.4 1. Методичні рекомендації щодо виконання та захисту випускних кваліфікаційних робіт (проектів) для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка», ОП «Управління персоналом та економіка праці» і галузі знань 07 «Управління та адміністрування» і спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», ОП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Укладачі; Ю.М. Лопатинський, О.В.Зибарева, Л.В. Вербівська, З.І. Кобеля. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2023. 82 с. https://docs.google.com/document/d/1ibT-R9tif1lrpRCSjep1o1fxWRhfuUfa/edit?usp=share_link&ouid=105611328658984716138&rtpof=true&sd=true 2. Лопатинський Ю.М., Водянка Л.Д., Сибирка Л.А. Інтелектуальний бізнес: в схемах і таблицях / Intelligent business: in diagrams and tables : навч. посібник для підготовки магістрів. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 192 с. ISBN 978-966-423-652-9. https://drive.google.com/file/d/1r-JaIUZGW4bLuNCoVRcteHQyrZRILvUh/view?usp=sharing 3. Методичні рекомендації до міждисциплінарних курсових робіт для спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Ю.М. Лопатинський, С.В. Ксьондз, Л.В. Прокопеч. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2019. 62 с. http://econom.chnu.edu.ua/wp-	
--	--	--	--	--	--

				content/uploads/2019/11/Prokopets-L.V.-Mizhdystsyplinarni-kursovi-roboty.pdf Електронні курси дисциплін на освітній платформі Moodle: 4. Корпоративне управління https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2913 5. Управління конкурентоспроможністю підприємства https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2825 6. Методологія HR-інжинірингу https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=5017 7. Методологія наукових досліджень (Економічний факультет) https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3205 8. Вступ у спеціальність (076, 051) https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2881 П.7 2017-2021 - Заступник голови Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій (Наказ МОН про створення: № 1714 від 28.12.2017 р. (зі змінами Наказ МОН від 23.04.2021 № 462). Офіційний опонент дисертацій: 1. Кулаковська Т.А., д.е.н., спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством, Спеціалізована вчена рада Д 41.177.02, Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАНУ (23.09.2021) http://www.impeer.od.ua/images/Avtoreferaty/2021/aref_Kulakovskaya.pdf 2. Кононенко О.М., к.е.н, спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством, Спеціалізована вчена рада Д 26.350.01, ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААНУ (14.05.2021) http://www.iae.org.ua/images/iae/vchena_rada_01/2021/2021.05.14_kononenko_aref.pdf 3. Білокінна І.Д., к.е.н., спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством, Спеціалізована вчена рада Д 05.854.03, Вінницький національний аграрний університет МОНУ (05.04.2021) https://vsau.org/assets/images/content/nauka/specrady/aref-bilokinna.pdf 4. Костецький Я.І., д.е.н., спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством, Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01, Тернопільський національний економічний університет МОНУ (23.04.2020) http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/38581/1/aref-na-	
--	--	--	--	--	--

				sait-kostetskuy.pdf 5. Бурляй А.П., д.е.н., спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством, Спеціалізована вчена рада Д 38.806.01, Миколаївський національний аграрний університет МОНУ (17.09.2020) https://www.mnau.edu.ua/files/spec_vchen_rad/d_38_806_01/aref_burlyaj.pdf П.8 Науковий керівник НДР: 1. Національні та регіональні складові розвитку підприємництва № держреєстрації – 0116U001439. Термін виконання роботи 01.01.2016 – 31.12.2020 https://drive.google.com/file/d/1GJcmoj_DnO1oL4CtMnpJCpLKcXIc17Xl/view?usp=sharing 2. Інституційне середовище розвитку інноваційних бізнес-процесів в умовах соціальних викликів. № держреєстрації – 0120U105379. Термін виконання роботи 01.01.2021 – 31.12.2025 https://drive.google.com/file/d/1I5FnBb7bot9tg0mgzBaZhVcO4H2fxWKg/view?usp=sharing 3. Член редакційної колегії «Науковий вісник Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича. Серія Економіка» http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorial%20Team 4. Рецензент іноземного рецензованого наукового видання: journal, IEEE Access, ISSN: 2169-3536, Review date: 2022. Review identifier(s) OTHER-ID: x3ExzJSs. Convening organization Publons (Wellington, NZ). Source: Web of Science, Scopus. https://publons.com/wos-op/review/author/x3ExzJSs/ 5. Рецензент іноземного рецензованого наукового видання: journal, WSEAS Transactions on Biology and Biomedicine, ISSN: 2224-2902, Review date: 2021. Review identifier(s) OTHER-ID: mqRgCCZG. Convening organization Publons (Wellington, NZ). Source: Web of Science, Scopus. https://publons.com/wos-op/review/author/mqRgCCZG/ 6. Рецензент іноземного рецензованого наукового видання: Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR), ISSN: 2328-8272 (print) ISSN: 2328-8280 (online), Review date: 2022. Convening organization: Reviewer Credits (Berlin, Germany). Source: Web of Science, Scopus. https://www.reviewercredits.com/user/yurii-lopatynskyi/ 7. Рецензент іноземного рецензованого наукового видання:	
--	--	--	--	--	--

				journal, WSEAS Transactions on Business and Economics, ISSN: Print ISSN: 1109-9526, E-ISSN: 2224-2899. Review date: 2022. Convening organization: WSEAS Publication (Houston, Texas, USA). Source: Scopus. https://drive.google.com/file/d/1rn0ZA_ud93HN_wpKEroK6U6WMVJ3ZMjg/view?usp=drive_link П.9 1. Участь у фаховій експертизі МОН стандарту вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня ступеня вищої освіти доктора філософії галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка (наказ МОН від 10 травня 2022 року №424) https://asp.knu.ua/doc/Standart_PhD/051-Ekonomika.dokt.fil.424-10.05.2022.pdf 2. Участь у фаховій експертизі МОН стандарту вищої освіти другого (магістерського) рівня галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка (наказ МОН від 4 березня 2020 року №382) https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2020/03/051-ekonomika-M.pdf П.12 1. Лопатинський Ю.М., Белей С.І. Циркулярна економіка як модель сталого розвитку суб'єктів підприємницької діяльності на сільських територіях. <i>XII Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств».</i> <i>Проблематика 2023: «Функціонування сільськогосподарських підприємств на засадах циркулярної економіки»:</i> матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, ЛНУП, Дубляни, 6-7 червня 2023 р. / за ред. проф. Г.В. Черевка. Львів: Галицька видавнича спілка, 2023. С. 112-119. URL: https://docs.google.com/document/d/1ScA-WrZQS8mFwixhGK0wnUgnqHdwDiiKiBRUZdDsJf8/edit?usp=sharing 2. Lopatynskyi Y. Sustainable finance. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки</i> : матер. 5-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 27 квітня 2023 р.). Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. С. 469-472. URL: https://archer.chnu.edu.ua/jspui/handle/123456789/7313 3. Lopatynskyi Y. Economic security as an element of national security: threats and prospects. <i>Економічна безпека держави та суб'єктів підприємницької діяльності в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення</i> : Мат. X Всеукраїн. наук.-	
--	--	--	--	---	--

					практ. конф. (25–27 травня 2023 р., м. Львів) / упоряд. А. М. Штангрет. Львів: Укр. акад. друкарства, 2023. 128 с., С. 11–13. https://drive.google.com/file/d/1ZCyiw2h9IWI0V1yvIP6_AoO-UIAI55DD/view?usp=sharing 4. Лопатинський Ю. Фактори розвитку аграрного підприємництва : <i>Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємництва</i>: матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції, 24 травня 2023 р. Львів: ЛНУП, 2023. С. 22-24. https://drive.google.com/file/d/1eV3HqHg_cTUrO9P7kjOPWfaMctXeDAv/view?usp=sharing 5. Лопатинський Ю. Інституції та інститути сталого розвитку. <i>Сталий розвиток економіки, суспільства та підприємництва</i> : матеріали Міжнар.наук.-практ. конф., Івано-Франківськ, 27-28 квітня 2023 р. За ред. І. Перемосової. Львів: Видавець Кошовий Б.-П.О., 2023. С. 646-647. https://drive.google.com/file/d/1v36DbIQUrByFrzvYg61AooDw9FEmi_Fp/view П. 14 Наукове керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком «Центр креативного підприємництва та лідерства» https://econom.chnu.edu.ua/naukovyj-gurtok-tsentr-kreatyvno-go-pidpryyemnytstva-ta-liderstva П.19 Член Громадської організації «Соціально-економічні ініціативи і проекти». https://drive.google.com/file/d/1-b102b8sW4MUiFkY7itMzG9wz7g8Ds4Y/view?usp=sharing	
Антохова Ірина Михайлівна	доцент кафедри бізнесу та управління персоналом.	Чернівецький державний університет, рік закінчення: 1986, Диплом спеціаліста, спеціальність: «Економіка праці», економіст, НВ№861001	Кандидат економічних наук 08.09.01– Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, диплом ДК № 007081 від 27.06.2000 р. Тема дисертації: «Підвищення ефективності використання трудового потенціалу (регіональні аспекти)». Доцент кафедри	35 років	професійні досягнення відповідають пп. 1, 3, 11, 12, 19 П.1 1. Водянка Л. Д., Антохова І.М., Ксьондз С.В. Фріланс як сучасна форма зайнятості. <i>Державне управління: удосконалення та розвиток</i>. 2022. № 8. https://www.nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/408/411 2. Kyfyak V., Kindzersky V. and Antokhova I. Socio-Economic Determinants of Migration Processes and the Mechanism of Their Regulation. <i>Review of Economics and Finance</i>. Scopus. 2022. 20, pp. 269-276. DOI: https://doi.org/10.55365/1923.x2022.20.32 . ISSN: 1923-8401 (Online) ISSN: 1923-7529 (Print) https://www.scopus.com/sourceid/21100915633 SJR 2021 0.121 CiteScore 2021 0.4 3. Vodianka, L., Antokhov A., Podluzhna N., Antokhova I.,	WYZSZA SZKOLA BIZNESU NATIONAL LOUIS UNIVERSITY (Nowy Sacz, Poland) Тема: Organization of the educational process, training programs, innovative technologies and scientific work at Wyzsza Szkola Biznesu – National Louis University (28 січня – 28 лютого, 2020)

			міжнародної економіки та економіки підприємства ДЦ No 004669 від 18.04.2002	Saichuk V., Kobelia Z. (2021) Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Estudios de Economia Aplicada</i>, 2021, 39(5), 5018 URL: https://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5018 4. Lopatynskiy Yu., Kobelia Z., Vodianka L., Antokhova I., Halytskyi, A. (2021). Scenario Forecasting of Agriculture Institutional Transformation on Sustainable Development Base. <i>Wseas Transactions on Environment and Development</i>, 2021, Vo. 17. pp. 574-582 URL: https://wseas.com/journals/articles.php?id=163 5. Антохова І.М., Никифорак В.А., Тодорюк С.І. Удосконалення нормативно-правового забезпечення України у сфері соціального підприємництва: досвід країн ЄС. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. 2020. № 4. С. 5-10. URL: http://www.investplan.com.ua/pdf/4_2020/3.pdf 6. Антохова І. М., Загарчук В.І., Клим О.С. Використання штучного інтелекту у торгівлі. <i>Міжнародний науковий електронний журнал ЛОГОΣ. ONLINE</i>, № 15. 2020. С. 1-8. 7. Antochova I. M., Antokhov A. A., Byndiu V., Popel L. FINANCIAL SECURITY OF FUNCTIONING OF THE BUSINESSES IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF ECONOMY IN THE CONDITIONS OF CHANGES. <i>INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN ECONOMY</i> 2(29), May 2020. PP. 27-33. DOI: https://doi.org/10.31435/rsglobal_ijite П.3 1. Ксьондз С., Тодорюк С., Антохова І. Методичні підходи до оцінювання конкурентоспроможності підприємств на основі збалансованої системи показників. Економічні та соціальні детермінанти конкурентоспроможності підприємництва: монографія / за заг. Ред. Лопатинського Ю.М., Зибаревої О.В. Чернівці: Технодрук, 2023. С.167-243. 2.Кобеля З., Антохова І., Водянка Л. Рекрутинг персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 203 с. 3. Антохова І., Водянка Л., Кобеля З. Розвиток персоналу: навчальний посібник. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 214 с. 4. Антохов А.А., Антохова І.М. Нормативно-правовий концепт та стратегічні передумови управління розвитком технолого-сингулярної економічної системи Карпатського регіону. Економічний та управлінський потенціал соціалізації економіки: монографія / за заг. ред.. З.І. Галушки. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т. ім. Ю. Федьковича, 2020. С.162-173.	Сертифікат № від 28 лютого 2020 року
--	--	--	--	--	---

				5. Антохова І.М., Водянка Л.Д., Прокопець Л.В. Вплив цифровізації економіки на ринок праці України: монографія / За заг. ред. Є.О. Романенка, І.В. Жукової. - Київ; Братислава: ФОП КАНДИБА Т.П., 2021.188 с. П. 11 Здійснює наукове консультування Національного природного парку "Гуцульщина" з 04.09.2017 по даний час (Довідка №651/3 від 28.10.2019). П. 12 1. Антохова І.М., Биндю В.А., Попель Л.А. Державна фінансова підтримка розвитку інноваційної діяльності сільськогосподарських підприємств. <i>Трансформація системи міжнародних, національних та локальних ринків: Мат. між. наук.-практ. конференції, 29-30 квітня, 1 травня 2020 року</i>, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2020. С. 16-17. URL: http://mmix.cv.ua/wp-content/uploads/Transformatsiya-systemy-rynkv2020_compressed.pdf#page=16 2. Антохова І.М., Биндю В.А., Попель Л.А. Державна фінансова підтримка розвитку інноваційної діяльності сільськогосподарських підприємств. <i>Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Трансформація системи міжнародних, національних та локальних ринків»</i>. Чернівці. Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). 29-30 квітня 2020 р. С. 246-248. 3. Антохова І.М., Биндю В.А. Роль фінансової стратегії діяльності підприємств в умовах сталого розвитку. <i>Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Фінансові інструменти сталого розвитку економіки»</i>. Чернівці. 14 квітня 2021 року. 4. Антохова І.М., Биндю В.А. Стратегічне управління фінансовою діяльністю торгівельного підприємства в умовах економічної нестабільності. <i>Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Трансформація податкової та обліково-аналітичної систем в контексті сучасних кризових явищ»</i>, Чернівці. КНТУ. 20 травня 2021 р. С. 44-46. 5. Антохова І.М., Білявська С. Стратегічне управління сталим розвитком регіону. Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів. <i>Potential for sustainable development in the context of regional and global challenges: Міжнародна науково-практична конференція</i> 11-13 травня 2022 року Чернівці (Україна). Сучава (Румунія). С. 9-10.	
--	--	--	--	---	--

					6. Антохова І.М., Биндю В.А. Особливості функціонування об'єднаних територіальних громад в сучасних умовах господарювання. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: IV Міжнародна науково-практична конференція</i>. 12 травня 2022 року м. Чернівці. С. 62-64 7. Антохова І., Кобеля З. Проблеми та перспективи створення механізму забезпечення сталого розвитку підприємства в умовах нестабільності. <i>II Міжнародна науково-практична конференція «Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів»</i>, 29 травня 2024 року. 8. Антохова І.М., Биндю В.А., Попель Л.А. Управління власними фінансовими ресурсами, як основа забезпечення самофінансування підприємства. <i>Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матер. 6-ої міжнар. наук.-практ. конференції (Чернівці, 18 квітня 2024 р.)</i>. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 440 с. П.19 Членкиня ГО "Громада понад усе" (витяг з протоколу загальних зборів №4 від 21.03.2023)	
Водянка Любов Дмитрівна	доцент кафедри бізнесу та управління персоналом	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2005 р., спеціальність «Економіка підприємства», кваліфікація - магістр з економіки РН № 27854215	Кандидат економічних наук 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), ДК № 000388 10.11.2011 р. Тема дисертації: «Формування інноваційного потенціалу підприємств харчової промисловості». Доцент кафедри економіки підприємства 12ДЦ № 038062 від 14.02.2014 р. Сертифікат про рівень володіння іноземною мовою B2 № К-0047 від 31.05.2018 р.	18 років	професійні досягнення відповідають пп. 1, 3, 4, 9, 10, 11, 12, 14, 19 П. 1 1. Водянка Л. Д., Кобеля З.І. Особливості формування та удосконалення соціально-психологічного клімату у підприємницьких структурах. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. 2023. № 5. С. 60-65 https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1193 2. Кобеля З.І., Водянка Л. Д. Соціальне підприємництво як інноваційна модель розвитку економіки. <i>Агросвіт</i>. 2023. № 5-6. С. 54-65 https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/1212 3. Водянка Л. Д., Паламарюк А.С. Практика застосування гейміфікації в HR. <i>Ефективна економіка</i>. 2023. № 3 https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1304 4. Водянка Л. Д., Харовська А. В. Вплив цифрової економіки на тенденції сучасного ринку праці. <i>Ефективна економіка</i>. 2022. № 1 http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9889 5. Водянка Л. Д., Суховерхівка Д. А., Занюк А. А. Поняття емоційного вигорання та його профілактика. <i>Інвестиції: практика та досвід</i>. 2022. № 3. С. 49–53. http://www.investplan.com.ua/pdf/3_2022/9.pdf	1. Міжнародне стажування у Сучавському університеті ім. Штефана чел Маре (Румунія), кафедра бізнесу, адміністрування та менеджменту у період 9.10.2023-30.10.2023 на тему «Інноваційні аспекти розвитку підприємництва та системи управління персоналом: проблематика сучасних наукових досліджень, новітні методи викладання економічних дисциплін та інструментарій психолого-

				6. Водянка Л. Д., Гринюк А.А., Філіпчук Н.В. Практика застосування аутплейсменту в українському бізнесі. Економіка та держава. 2022. № 7. С. 78–83. https://www.nayka.com.ua/index.php/economy/article/view/181 7. Водянка Л. Д., Ратушняк Д.В., Лусте О.О. Інноваційні методи підбору персоналу в умовах диджиталізації. Бізнес Інформ. 2022. № 1. С. 403–409. https://www.business-inform.net/article/?year=2022&abstract=2022_1_0_403_409 8. Водянка Л. Д., Антохова І.М., Ксьондз С.В. Фріланс як сучасна форма зайнятості. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2022. № 8. https://www.nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/408/411 9. Kyfyak, V., Vinnychuk, O., Sybyrka, L., Vodianka, L. (2021). Measuring entrepreneurship determinants: empirical analysis. <i>Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal</i>, 7(2), 40-58. URL: https://www.ares-journal.com/are/article/view/427 (Scopus, WoS) 10. Vodianka, L., Antokhov A., Podluzhna N., Antokhova I., Saichuk V., Kobelia Z. (2021) Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Estudios de Economia Aplicada</i>, 2021, 39(5), 5018 URL: https://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/5018 (Scopus) 11. Lopatynskiy Yu., Kobelia Z., Vodianka L., Antokhova I., Halytskyi, A. (2021). Scenario Forecasting of Agriculture Institutional Transformation on Sustainable Development Base. <i>Wseas Transactions on Environment and Development</i>, 2021, Vo. 17. pp. 574-582 URL: https://wseas.com/journals/articles.php?id=163 (Scopus) 12. Stoliarchuk, Y., Tokar, V., Turolev, G., Vodianka, L., Shterna, T. (2021). Offshore Economy Tendencies And Challenges: Case Study Of Ukraine. <i>Financial and Credit Activity: Problems of Theory and Practice</i>, 4(39), 335–348. URL: http://fkdl1.ubs.edu.ua/citationstylelanguage/get/ieee?submissionId=241325&publicationId=279056 (WoS). 13. Водянка Л.Д., Тодорюк С.І., Тодоріко І.М. Вплив пандемії covid-19 на стан ринку праці в Україні та світі. Економіка та держава. 2021. № 10. С. 74–79. http://www.economy.in.ua/?op=1&z=5039&i=12 14. Лопатинський Ю.М., Водянка Л.Д., Шелюжак І.Г. Аутплейсмент персоналу як необхідний елемент кадрової політики. Науковий вісник Одеського національного	педагогічної майстерності» Сертифікат № 008 від 30.10.2023 р. на 128 год. https://drive.google.com/file/d/1OAZtWggt6DbJ4suZLNCh01a8E6tGkVZg/view?usp=drivesdk 2. Підвищення кваліфікації на базі RESOURCE STUDIO на тему «Комплексна програма розвитку особистісного і професійного становлення майбутнього фахівця» 60 год (2 кредити) від 25 травня 2023 р. https://drive.google.com/file/d/13UTdqZ7d9jJ5txVcct7sOE24vHXmiWw/view?usp=sharing
--	--	--	--	--	---

				економічного університету: зб. наук. праць; за ред.: В.В. Коваленко (голов. ред.). Одеса: Одеський національний економічний університет. 2021. № 1-2(278-279). С.108-114. URL: http://n-visnik.oneu.edu.ua/collections/2021/278-279/page.php?id=abstract/ukr/108-114 15. Водянка Л.Д., Скуляк В.М., Сторцун К.М., Чуса Г.І. Трансформація трудового законодавства України в умовах коронакризи. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 6. С. 78–81. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4959&i=12 16. Водянка Л.Д., Кифяк В.І., Філіпчук Н.В. Поява нових професій на ринку праці в умовах цифровізації економіки. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2021. № 52. С. 146-151 URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2021/52_2021/28.pdf 17. С. Тодорюк, Л. Водянка, В. Близнюк. Дискримінація на ринку праці України. <i>Науковий вісник Чернівецького університету. Серія Економіка</i>. №825 (2020). С.21-26. URL: http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/article/view/121 18. Водянка Л. Д., Юрій Т. П. Цифровізація та цифрова платформа в економічному розвитку аграрного сектору. <i>Економіка АПК</i>. 2020. № 12. С. 67 -73. URL: http://eapk.org.ua/contents/2020/12/67 19. Водянка Л. Д., Тодорюк С. І., Карп А. Г. Тайм-менеджмент як техніка планування робочого часу персоналу. <i>Економіка та держава</i>. 2020. № 7. С. 119–123. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4699&i=17 20. Водянка Л. Д., Тодорюк С. І., Шелюжак І. Г. Дослідження сучасного стану ринку праці в Україні. <i>Ефективна економіка</i>. 2020. № 4. – URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7810 21. Кифяк В. І., Лакуста О. О., Водянка Л. Д. Реінжиніринг як процес виходу підприємств з коронакризи. <i>Інвестицій: практика та досвід</i>. 2020. № 19-20. С. 88–95. URL: http://www.investplan.com.ua/?op=1&z=7181&i=1314. 22. Водянка Л.Д., Козак В.С., Шелюжак І. Г. Порівняльний аналіз ринку управлінського консалтингу в європейських країнах та Україні. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2020. № 48. С. 222-227 URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2020/48_2020_ukr/43.pdf 23. Водянка Л. Д., Підгірна В. С., Антохова І. М. Тенденції впровадження інновацій в аграрному секторі економіки України. <i>Агросвіт</i>. 2019. № 8. С. 26–32. URL: http://www.agrosvit.info/?op=1&z=2870&i=4	
--	--	--	--	--	--

				24. Кифяк В. І., Шелюжак І. Г., Водянка Л. Д. Системний підхід до аналізу міграційних процесів. Бізнес Інформ. 2019. №11. С. 77–83. URL:https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2019-11_0-pages-77_83.pdf П.2 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122930 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/1SY_rvVJh5kabvZafRr_TLqH_K96xeEbkB/view?usp=sharing 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 122996 від. 17 січня 2024 р. https://drive.google.com/file/d/11hr7BzbBR0hX4cnupuq_IUI3XWMLD_hl/view?usp=sharing П.3 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини: метод. посібник для проведення семінарських та практичних занять / уклад.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В. Філіпчук. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2019. 80 с. 2. Інновації: навч. посібник / Любов Водянка, Віра Підгірна, Людмила Сибирка, Вікторія Кифяк. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2019. – 364 с. (20 д.а.) 3. Ціноутворення у підприємницькій діяльності: навч. посібник / Вікторія Кифяк, Любов Водянка, Людмила Сибирка. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2020. – 192 с. (10,5 д.а.) 4. Соціологія праці : навчально-методичний посібник / Укл. : Кифяк В.І., Водянка Л.Д., Прокопець Л.В., – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2021. – 136 с. 5. Інтелектуальний бізнес: в схемах і таблицях = Intelligent business: in diagrams and tables : навч. посібник для підготовки магістрів / Ю. Лопатинський, Л. Водянка, Л. Сибирка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. – 192 с. (10,25 д.а.) 6. Водянка Л.Д. Кар'єра та технології працевлаштування. Підприємництво та організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Р.І. Грешка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 580 с. ISBN 978-966-7957-29-2	
--	--	--	--	---	--

				7. HR-технології : навч. посібник / Зоряна Кобеля, Любов Водянка. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 400 с. ISBN 978-966-423-692-5 8. Водянка Л.Д. Бізнес-планування стартапу: від ідеї до провайдингу та комерціалізації. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 9. Водянка Л.Д. Сучасні HR-технології. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 10. Антохова І. М., Водянка Л. Д., Сибирка Л. А. Вплив корпоративної культури на ефективне управління персоналом. Prognostication and planning of economic development: microeconomic and macroeconomic levels. – Multi-authored monograph. – Vol. 1. – Lithuania: Publishing House “Baltija Publishing”, 2019. – 383-400 р (розділ в монографії) 11. Водянка Л.Д., Антохова І.М., Прокопець Л.В. Вплив цифровізації економіки на ринок праці України. Сучасні аспекти науки: V-ий том колективної монографії / за ред. Є.О. Романенка, І.В. Жукової. - Київ; Братислава: ФОП КАНДИБА Т.П., 2021.188 с. С. 69-84 (розділ монографії) 12. Vodianka L., Prokopets L. Features of personnel management in the health care system. Science for modern man: physics, mathematics, chemistry, medicine, biology, ecology, agriculture, geology. Monographic series «European Science». Book 4. Part 5. 2021. P. 119-129 (розділ монографії) 13. Vodianka L. DEVELOPMENT OF THE OUTPLACEMENT SYSTEM AS AN INNOVATIVE METHOD OF HR TECHNOLOGIES . Anti-crisis management: global trends and national peculiarities: Scientific monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2022. pp. 75-89(розділ монографії) ISBN 978-9934-26-272-2 П.4 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини: метод. посібник для проведення семінарських та практичних занять / уклад.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В. Філіпчук. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2019. 80 с. 2. Інновації: навч. посібник / Любов Водянка, Віра Підгірна, Людмила Сибирка, Вікторія Кифяк. Чернівці :
--	--	--	--	---

				Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2019. – 364 с. (20 д.а.) 3. Ціноутворення у підприємницькій діяльності: навч. посібник / Вікторія Кифяк, Любов Водянка, Людмила Сибирка. – Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2020. – 192 с. (10,5 д.а.) 4. Соціологія праці : навчально-методичний посібник / Укл. : Кифяк В.І., Водянка Л.Д., Прокопець Л.В., – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т імені Юрія Федьковича, 2021. – 136 с. 5. Інтелектуальний бізнес: в схемах і таблицях = Intelligent business: in diagrams and tables : навч. посібник для підготовки магістрів / Ю. Лопатинський, Л. Водянка, Л. Сибирка. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. – 192 с. (10,25 д.а.) 6. Водянка Л.Д. Кар'єра та технології працевлаштування. Підприємництво та організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Р.І. Грешка. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 580 с. ISBN 978-966-7957-29-2 7. HR-технології : навч. посібник / Зоряна Кобеля, Любов Водянка. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 400 с. ISBN 978-966-423-692-5 8. Водянка Л.Д. Бізнес-планування стартапу: від ідеї до провайдингу та комерціалізації. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 9. Водянка Л.Д. Сучасні HR-технології. Організація власного бізнесу : навч. посібник / За ред. Є.В. Ткача. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 264 с. ISBN 978-966-423-764-9 П.9 1. Участь у роботі регіональної комісії з оцінки та забезпечення проведення попереднього конкурсного відбору інвестиційних проектів регіонального розвитку 2020-2021 н.р. (Розпорядження Чернівецької обласної ради від 11.05.2021 р. № 507-р) 2. Участь у робочій групі Чернівецької ОДА щодо вирішення проблемних питань діяльності мікро та малого бізнесу, 2021 н. р. (Розпорядження Чернівецької обласної ради від 27.01.2021 р. № 105-р)	
--	--	--	--	--	--

				3. Участь у робочій групі щодо лібералізації трудових відносин у складі Ради з питань сприяння розвитку малого підприємництва при Президентіві України, 2020-2021 н.р. П.10 1. Виконавець Міжнародного освітнього проєкту «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему». Проєкт передбачає проведення курсів перепідготовки для військовослужбовців та членів їх сімей за програмою «Організація та управління підприємницькою діяльністю»: - 2021 рік: наказ ЧНУ № 299 від 16.09.2021р. https://drive.google.com/file/d/1OSxq0E46cbnV1A0uLEy8uPSV5VOKqIPc/view?usp=sharing 2. Участь у міжнародному проєкті Erasmus International Week, 11h edition “Інтернаціоналізація вищої освіти у 2022-2023 рр. і надалі фокус Україна”, на базі Західного університету Тімішоари, Румунія у рамках програми Erasmus+/KAL https://drive.google.com/file/d/16NBFXC_r6CkJyGfnEARYVbgQJl-Cq4wi/view?usp=sharing П.11 Наукове консультування торговельного підприємство ПП «Престиж» наказ № 24 від 2.07.2017 р. по теперішній час https://drive.google.com/file/d/1uX-5evCN5x6Bx9IgZAJ-gvj9wyQ_XeAb/view?usp=sharing П. 12 1. Водянка Л. Д., Шупер А. С. Проблеми безробіття в Україні та шляхи їх вирішення / Економіка, облік, фінанси та право: аналіз тенденцій та перспектив розвитку: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 24 жовтня 2019 р.): у 7 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2019. Ч. 7. С. 36-38. http://www.economics.in.ua/2019/10/7.html 2. Водянка Л.Д., Юрій Т.П., Сибирка Л.А. Цифровізація аграрного сектору в умовах сталого розвитку економіки / Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матеріали III міжнародної науково-практичної конференції (14 квітня 2021 р.). Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2021. С. 28-290 https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1827/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D0%86%D0%86%D0%86%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%96%D1%8F.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
--	--	--	--	--	--

				3. Водянка Л.Д., Галанесі О. О. Проблеми та шляхи подолання інфляційних процесів в Україні / Scientific Collection «InterConf», (104): with the Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference «Science, Education, Innovation: Topical Issues and Modern Aspects» (April 16-18, 2022) at Tallinn, Estonia. p. 108-112 https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/interconf/article/view/17736 4. Водянка Л.Д., Гоянюк Р.Р. Емоційний інтелект як основний інструмент успішності керівника // Modern scientific research: achievements, innovations and development prospects. Proceedings of the 7th International scientific and practical conference. MDPC Publishing. Berlin, Germany. 2021. Pp. 543-545. URL: https://sci-conf.com.ua/vii-mezhdunarodnaya-nauchnoprakticheskaya-konferentsiya-modern-scientific-research-achievements-innovationsand-development-prospects-19-21-dekabrya-2021-goda-berlin-germaniya-arhiv/ ISBN 978-3-954753-03 5. Водянка Л.Д., Занюк А.А., Суховецька Д.А. Діджиталізація HR та 9 методів її введення. Science, innovations and education: problems and prospects. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. CPN Publishing Group. Tokyo, Japan. 2022. Pp. 604-609. URL: https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-science-innovations-and-education-problems-and-prospects-13-15-yanvarya-2022-goda-tokio-yaponiya-arhiv/. ISSN 978-4-9783419-3-8p.). — Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2021. С. 287 ISBN 978-617-7611-99-7 П.14 Керівництво студентським проектом, який зайняв 3 місце за бізнес-ідею – „Приготування страв з харчових відходів у ресторанному бізнесі“ на Всеукраїнському конкурсі інноваційних проектів „Авіатори бізнесу“, 2021 р. Шелюжак Іванна, Дергач Ірина, Галюк Єлизавета, Гаврилюк Васирина за бізнес-ідею - „Приготування страв з харчових відходів у ресторанному бізнесі“ http://econom.chnu.edu.ua/advert/nashi-studenty-pryzery П.19 І. ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ, НАУКОВИХ ТА ДІЛОВИХ ІНІЦІАТИВ» https://clarity-project.info/edr/44172558	
--	--	--	--	--	--

					2. Член «Центру співпраці з підприємцями», створеного на базі економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича від 24.09.2013 р. по теперішній час (розпорядження № 2 від 24.09.2013 р.)	
Зовнішні стейкхолдери						
Тетяна Мандзюк	приватна підприємця, HR та бізнес-консультантка					
Гайка Крістіна	координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра»					
Павлова Наталія	HR фахівець Resto group					
Внутрішні стейкхолдери						
Поляк Павло	Здобувач ОП «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка	Бакалавр з будівництва та цивільної інженерії, 2022 рік				

Відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Мандзюк Тетяна – приватна підприємця, HR та бізнес-консультантка
2. Гайка Крістіна – координаторка кар'єрного хабу «ВОНА»; генеральна директорка компанії «Гавра»
3. Павлова Наталія – HR фахівець компанії «Resto group»

Рецензенти освітньої програми

1. Назарова Г. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця
2. Остапюк Н. – начальник відділу по роботі з персоналом Чернівецького обласного центру зайнятості
3. Бостан С. – директор департаменту соціально-економічного розвитку та стратегічного планування Чернівецької міської ради
4. Калмиков С.С. – керуючий відділенням АТ «Ощадбанк», філія Чернівецьке обласне управління
5. Павленко Д. – HR-директор компанії «Bacara Coffee»

**1. Профіль освітньої програми зі спеціальності 051 «Економіка»
(за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці»)**

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра бізнесу та управління персоналом
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Другий (магістерський) рівень Магістр з економіки (освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»)
Офіційна назва освітньої програми	Економіка (освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»)
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Міністерство освіти і науки України. Україна. ОПП акредитована у 2018 році
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра / ОКР спеціаліста / ОР магістра
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	з 2024-2025 н.р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://drive.google.com/drive/folders/1aPgcswwDDKOjztNYgYaHnZJOjqOc-nzIU
2 – Мета освітньої програми	
Метою програми підготовки магістра спеціальності 051 «Економіка» (освітня програма «Управління персоналом та економіка праці») є набуття на засадах інноваційності, збалансованості, успіху, фундаментальних знань і практичних навиків відбору, оцінки, навчання, мотивації персоналу, коучингу, управління кадровим резервом; формування кадрової політики компанії та оптимізації її організаційної структури; кадрового діловодства; розробки програм корпоративної соціальної відповідальності, удосконалення систем і технологій управління персоналом, оцінки соціально-економічної ефективності їх впровадження; реінжинірингу праці; проведення корпоративних тренінгів, організації ділових зустрічей і конференц-сервісу.	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Об'єкт вивчення та/або діяльності є сучасні економічні процеси та явища, наукові методи нормативного, кількісного та інституційного аналізу, інструментарій формування міжнародної, національної, регіональної, секторальної економічної політики та економіки підприємства в умовах цифрової трансформації суспільства. Цілі навчання: підготовка висококваліфікованих професіоналів з економіки, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі

	та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, що характеризуються невизначеністю умов та вимог з використанням сучасних інформаційних технологій в управлінні персоналом. Теоретичний зміст предметної області: загальні закони та тенденції економічного розвитку, мотивація та поведінка суб'єктів ринку; теорії мікро-, макро- і міжнародної економіки; сучасні кількісні методи аналізу економічних процесів; інституціональний і міждисциплінарний аналіз; закономірності сучасних соціально-економічних процесів; теорії економічного управління для різних виробничих систем і секторів економіки; моделі управління персоналом в умовах ринкової та трансформаційної економіки. Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи пізнання і дослідження; математичні, статистичні, якісні методи економічного аналізу; соціологічні, експертного оцінювання, економіко-математичне моделювання, прогнозування; інформаційно-комунікаційні технології, спеціальне програмне забезпечення; методи дослідницької діяльності та презентації результатів досліджень. Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в економічній діяльності.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма. Програма зорієнтована на поглиблення фундаментальної теоретичної підготовки та набуття практичних навиків в галузі управління персоналом та людськими ресурсами.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Спеціальна освіта та професійна підготовка у сфері управління персоналом та економіки праці. Ключові слова: економіка, економіка праці, управління людськими ресурсами, управління персоналом, людський розвиток, розвиток персоналу, прийняття рішень, бізнес-аналітика, HR-інжиніринг. Інтеграція поглиблених фундаментальних знань з економіки, економіки праці, управління персоналом, управління людськими ресурсами. Програма сфокусована на формуванні навичок застосування теоретичного і методологічного інструментарію економічної науки, методів управління людськими ресурсами, бізнес-аналітики та технологій у підтримці і прийнятті рішень в сфері HR. Програма відображає концепцію підготовки сучасних фахівців у різних сферах економіки, управління та бізнесу в умовах трансформації суспільства.
Особливості програми	Мобільність. Поєднання компетентностей за різними напрямками – економіка, управління персоналом, економіка праці. Освітня програма забезпечує набуття професійних компетентностей з: фундаментальних теоретичних знань із управлінських, інноваційних, комунікаційних і глобалізаційних процесів у економіці, соціальному підприємстві, управлінні людським розвитком, управлінні бізнес-процесами в сфері HR. Програма формує знання та уміння сучасного економіста ефективно використовувати на практиці технології та методи управління персоналом у всіх сферах економічної діяльності.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	

Придатність до працевлаштування	Магістр спеціальності 051 Економіка освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» підготовлений для виконання функцій та вирішення завдань на підприємствах та в організаціях, які здійснюють економічну та науково-технічну діяльність у відповідності з державним класифікатором України для виробничої, інженерної, наукової, педагогічної та організаційної діяльності на адміністративних та керівних посадах у будь-яких галузях національної економіки, центральних та регіональних органах влади та управління, підприємств, організацій і установ різних форм власності і господарювання, а також у наукових установах та вищих навчальних закладах. Фахівець здатний виконувати професійні роботи відповідно до Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010) та International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08): економіст-аналітик з дослідження мікро- та макроекономічного середовища; консультант з ефективної організації підприємницької діяльності та ринкового аналізу; фахівець з політико-економічного консультування та проектування інституціональних змін; керівник або фахівець економічних, фінансових, маркетингових, виробничо-економічних, аналітичних служб підприємств різних організаційно-правових форм й різних галузей, органів державної та муніципальної влади; науково-педагогічні посади в науково-дослідницьких установах, аналітичних та експертних центрах, установах системи вищої та середньої професійної освіти тощо.
Подальше навчання	Можливість продовжувати освіту на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти та набувати додаткові кваліфікації в системі післядипломної освіти.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студенто-центроване навчання, самонавчання, проблемно-орієнтоване навчання, практичне навчання, навчання через виробничу практику тощо. Лекції, лабораторні роботи, практичні заняття, самостійна робота на основі підручників, навчальних посібників та конспектів лекцій, консультації із викладачами, підготовка кваліфікаційної дипломної роботи. Навчально-методичне забезпечення і консультування самостійної роботи здійснюється через університетське віртуальне навчальне середовище: Moodle.chnu.edu.ua, Google.meet.
Оцінювання	Поточний контроль, проміжний контроль, підсумковий контроль у різних формах, письмові та усні екзамени, заліки, захист звітів з виробничої практики, захист магістерської роботи. Система підсумкового оцінювання будується на умовах академічної доброчесності та прозорості.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог.

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК4. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність працювати в команді. ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами. ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)	СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень. СК2. Здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою. СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки. СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження. СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально економічного та людського розвитку. СК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси. СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально економічні наслідки управлінських рішень. СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері. СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем. СК11. Здатність планувати і розробляти проєкти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення. Компетентності визначені освітньою програмою СК 12. Здатність забезпечувати реалізацію функцій та принципів кадрового менеджменту на підприємствах (у підрозділах) відповідно до визначених стратегічних орієнтирів. СК 13. Здатність вести кадрове діловодство та інші завдання технологічного характеру (складати анкети, опитувальні листи для інтерв'ювання, опитування працівників, претендентів на вакантні посади; готувати для ЗМІ рекламні оголошення про вакантні посади і робочі місця; класифікувати, шифрувати й зберігати службові документи та виконувати приписи щодо збереження комерційної таємниці).

	СК 14. Здійснювати стратегічне і повсякденне планування діяльності організацій, організаційне проєктування; визначати пріоритети у справах, делегувати повноваження та відповідальність, обліковувати і аналізувати робочий час; організовувати процес виконання завдань відповідно до принципів управління; дотримуватись режиму роботи та відпочинку, підтримувати працездатність працівників та власну.
7 – Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання (ПРН)	ПРН 1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем. ПРН 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. ПРН 3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово. ПРН 4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень. ПРН 5. Дотримуватись принципів академічної доброчесності. ПРН 6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді. ПРН 7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень. ПРН 8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань. ПРН 9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень. ПРН 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально економічними системами. ПРН 11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів. ПРН 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики. ПРН 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. ПРН 14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем. ПРН 15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення. <i>Програмні результати визначені освітньою програмою</i> ПРН 16. Знати основи розробки та реалізації концепції управління персоналом, кадрової політики організації, основи стратегічного управління персоналом, формувати і використовувати трудовий потенціал та інтелектуальний капітал організації, окремого

	працівника, а також основи управління інтелектуальною власністю та вмінні застосовувати їх на практиці ПРН 17. Уміння здійснювати аналіз та моніторинг конкурентоспроможності стратегії організації в сфері підбору та залучення персоналу ПРН 18. Уміння проектувати ефективну кадрову політику, що підтримує позитивний імідж організації як роботодавця; розробляти та організовувати впровадження планів соціального розвитку організації ПРН 19. Уміння розробляти, економічно обґрунтовувати і впроваджувати в практику діяльності організації інноваційні проекти вдосконалення системи управління та технології роботи з персоналом з орієнтацією їх на досягнення соціально-економічної ефективності.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	1. Наявність кафедри, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти. 2. Наявність у складі кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти. 3. Наявність у керівника кафедри (гаранта освітньої програми): наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю та стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менш як 10 років. 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково- педагогічними працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи: 1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання – не менше 50% від загальної кількості дисциплін; 2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – не менше 25% від загальної кількості дисциплін. 5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – не менше 10% від загальної кількості дисциплін. 6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва кваліфікаційними роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності.
Матеріально-технічне забезпечення	1. Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. метрів на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 50% від загальної кількості. 3. Бібліотека, у тому числі читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. 6. Комп'ютерні робочі місця, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.

Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Наявність інформаційного забезпечення: 1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді. 2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю. 3. Офіційний веб-сайт закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 4. Електронний ресурс закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. Наявність навчально-методичного забезпечення: 1. Навчальний план та пояснювальна записка до нього. 2. Робоча програма (силабус) з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі опис навчальної дисципліни, результати навчання, програма, тематичний план навчальної дисципліни, теми семінарських (практичних) занять, завдання для самостійної роботи, індивідуальні завдання, методи контролю, схема нарахування балів, рекомендована література (основна, допоміжна), інформаційні ресурси в Інтернеті. 3. Комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі навчальний контент (конспект або розширений план лекцій), плани практичних (семінарських) занять, завдання для лабораторних робіт, самостійної роботи, питання, задачі, завдання або кейси для поточного та підсумкового контролю знань і вмінь студентів, комплексної контрольної роботи, після атестаційного моніторингу набутих знань і вмінь з навчальної дисципліни. 4. Програма практичної підготовки, робоча програма практики. 5. Навчальні матеріали з кожної навчальної дисципліни навчального плану, в тому числі підручники, навчальні посібники, конспекти лекцій згідно з переліком рекомендованої літератури з розрахунку один примірник на 5 осіб фактичного контингенту здобувачів або їх наявність в електронній формі для необмеженої кількості користувачів. 6. Методичні матеріали для проведення атестації здобувачів.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та ЗВО України.
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ та на основі двосторонніх договорів між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти здійснюється на загальних підставах.

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

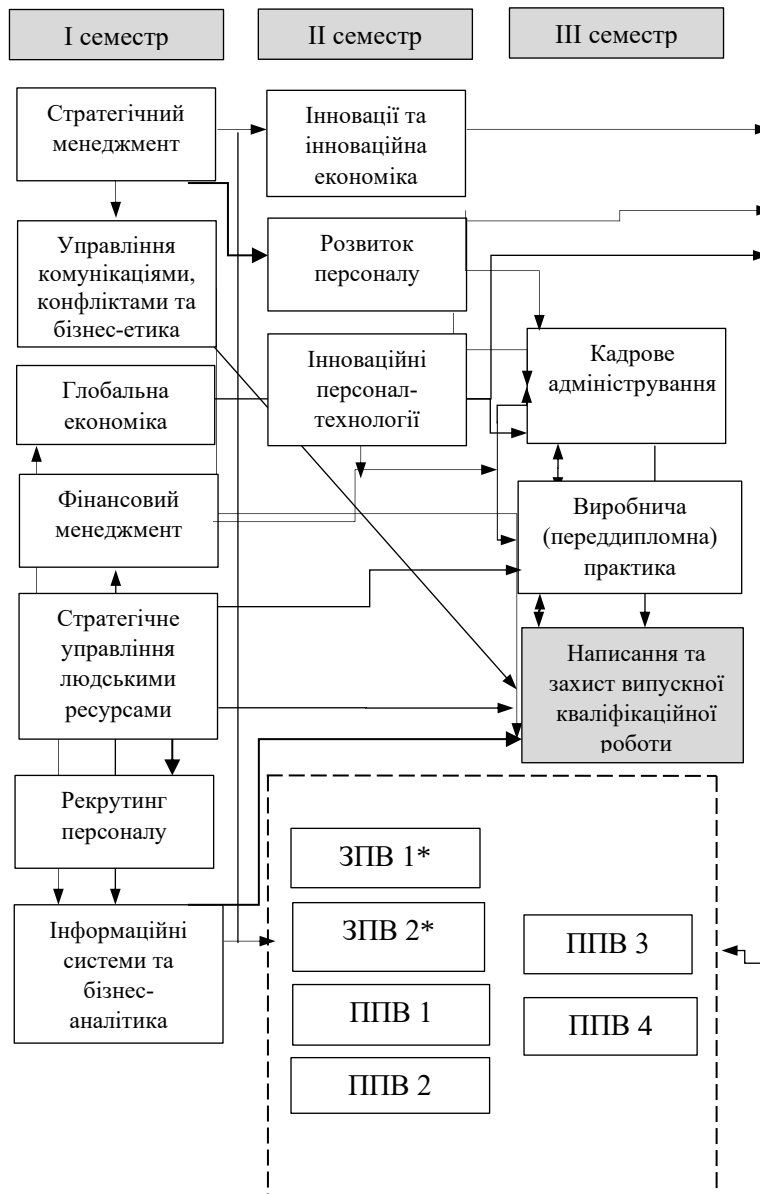
2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумк. контролю
1	2	3	4
Цикл загальної підготовки			
Обов'язкові компоненти ОП			
ЗПО 1	Управління комунікаціями, конфліктами та бізнес-етика	4	екзамен
ЗПО 2	Стратегічний менеджмент	4	екзамен
ЗПО 3	Глобальна економіка	4	залік
ЗПО 4	Інновації та інноваційна економіка	4	екзамен
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		16	
Вибіркові компоненти ОП			
ЗПВ 1	Дисципліна вибору 1	4	залік
ЗПВ 2	Дисципліна вибору 2	4	залік
Загальний обсяг вибірових компонент:		8	
Цикл професійної підготовки			
Обов'язкові компоненти ОП			
ППО 1	Інформаційні системи та бізнес-аналітика	4	екзамен
ППО 2	Фінансовий менеджмент	4	залік
ППО 3	Стратегічне управління людськими ресурсами	5	екзамен
ППО 4	Рекрутинг персоналу	5	екзамен
ППО 5	Розвиток персоналу	5	екзамен
ППО 6	Інноваційні персонал-технології	5	екзамен
ППО 7	Кадрове адміністрування	4	екзамен
ППО 8	Виробнича (переддипломна) практика	8	екзамен
ППО 9	Кваліфікаційна робота	10	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		50	
Вибіркові компоненти ОП			
ППВ 1	Дисципліна вибору 3	4	залік
ППВ 2	Дисципліна вибору 4	4	залік
ППВ 3	Дисципліна вибору 5	4	залік
ППВ 4	Дисципліна вибору 6	4	залік
Загальний обсяг вибірових компонент:		16	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

2.2 Вибіркові компоненти ОП

Вибіркові компоненти ОП циклу загальної та професійної підготовки		Кількість кредитів	Форма контролю
ЗПВ 1	Методика викладання фахових дисциплін Корпоративна культура Інформаційна економіка Інституційна економіка Емоційний інтелект Професійна іноземна мова Людський розвиток Економічна освіта	4	залік
ЗПВ 2	Цифрові наукові комунікації Візуалізація даних в системах бізнес-аналітики Академічна доброчесність та якість освіти Європейські цінності та традиції економічної науки ERP/CRM-системи Проектний менеджмент інформаційних систем Соціальне підприємництво Соціальна відповідальність бізнесу	4	залік
ППВ 1	Логістичний менеджмент Електронний бізнес (іноземною мовою) Методологія HR-інжинірингу Управління конкурентоспроможністю підприємства Бізнес-комунікації в сфері торгівлі Страховий менеджмент Управлінський облік	4	залік
ППВ 2	Облік і фінансова звітність за міжн. стандартами Стратегічний аналіз Стратегічний управлінський облік Інтелектуальний бізнес (іноземною мовою) Інноваційний розвиток підприємства Управління командами Бізнес-інжиніринг (іноземною мовою) Брендинг та товарна експертиза	4	залік
ППВ 3	Аналіз і прогнозування біржового ринку Реінжиніринг персоналу (іноземною мовою) Корпоративне управління Тайм-менеджмент Організація консалтингового бізнесу Технології управління персоналом в IT-сфері Тренінг комунікативних навичок і медіація Управління кризовими ситуаціями	4	залік
ППВ 4	Коучинг Управління конфліктами HR-маркетинг Психологія соціальної взаємодії HR-комунікації: спічрайтинг та риторика Крос-культурні особливості рекрутингу HR-аналітика Штучний інтелект в HR	4	залік

2.3 СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ПІДГОТОВКИ



* здобувач може обирати дисципліни з каталогу загальноуніверситетських дисциплін (<https://drive.google.com/drive/folders/1V7AdjkDsu6CAki2AA9obzv0eTQSJkK4f>)

3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня магістра із присвоєння кваліфікації : Магістр з економіки (освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»). Атестація здійснюється відкрито і публічно.

Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи

Вимоги до кваліфікаційної роботи

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної складної задачі або проблеми в економічній сфері, що потребує досліджень та/або інновацій і характеризується невизначеністю умов та вимог.

У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті або в репозиторії закладу вищої освіти. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати у відповідності до вимог чинного законодавства.

Специфіка перевірки на плагіат.

Робота повинна бути оригінальною, мати творчий характер, містити елементи наукових досліджень, виконуватися самостійно. Робота повинна мати виробничу спрямованість. Об'єктом вивчення має бути конкретне підприємство, організація, установа, регіон. В ній необхідно ставити конкретні практичні завдання.

У процесі виконання роботи необхідно глибоко вивчити законодавчий, методичний та інструктивний матеріали, літературні джерела з теми, теоретично обґрунтувати актуальність теми, проаналізувати роботу підприємства, організації, установи із заданої теми, сформулювати конкретні висновки та дати обґрунтовані пропозиції щодо систематизації та узагальнення проблем удосконалення управління персоналом та обліку, аналізу й адміністрування кадрів, виявлених у діяльності об'єкта дослідження як на мікрорівні, так і на рівні підприємств галузі, регіону, загальнонаціональному рівні.

4. Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей дескрипторам НРК (за 7-м рівнем, магістерським)

Класифікація компетентностей за НРК	Знання Зн1 Концептуальні знання, набуті у процесі навчання та професійної діяльності, включаючи певні знання сучасних досягнень Зн2 Критичне осмислення основних теорій, принципів, методів і понять у навчанні та професійній діяльності	Уміння Ум1 Розв'язання складних непередбачуваних задач і проблем у спеціалізованих сферах професійної діяльності та/або навчання, що передбачає збирання та інтерпретацію інформації (даних), вибір методів та інструментальних засобів застосування інноваційних підходів	Комунікація К1 Донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень та власного досвіду в галузі професійної діяльності К2 Здатність ефективно формувати комунікаційну стратегію	Автономія та відповідальність АВ1 Управління комплексними діями або проєктами, відповідальність за прийняття рішень у непередбачуваних умовах АВ2 Відповідальність за професійний розвиток окремих осіб та/або груп осіб АВ3 Здатність до подальшого навчання з високим рівнем автономності
Загальні компетентності				
ЗК1	ЗН2		К2	
ЗК2	ЗН1	УМ1		
ЗК3			К1	АВ3
ЗК4			К2	
ЗК5	ЗН2	УМ1		
ЗК6			К1	АВ1
ЗК7				АВ2
ЗК8		УМ1	К1	
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1	ЗН2	УМ1		
СК2			К2	
СК3		УМ1		
СК4	ЗН2		К2	
СК5	ЗН1	УМ1		
СК6		УМ1		
СК7			К1	АВ1

CK8				AB1
CK9	ЗН1			
CK10		УМ1		AB1
CK11				AB1
Компетенції визначені освітньою програмою:				
CK12	ЗН2		К1	
CK13			К1	AB2
CK14		УМ1		AB3

5. Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей програмних результатів

Програмні результати навчання	Інтегральна компетентність	Загальні компетентності								Спеціальні (фахові) компетентності													
		ЗК1	ЗК2	ЗК3	ЗК4	ЗК5	ЗК6	ЗК7	ЗК8	СК1	СК2	СК3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9	СК10	СК11	СК12	СК13	СК14
Програмні результати визначені Стандартом																							
1.Формулювати, аналізувати та синтезувати рішеннянауково-практичних проблем.	+		+				+					+	+		+			+					
2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективнірішення з питань розвитку соціально-економічних системта управління суб'єктами економічної діяльності.	+	+		+	+			+		+				+			+				+		+
3.Вільно спілкуватисяз професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово.	+				+	+				+				+		+							
4.Розробляти та управляти соціально-економічними проєктами та комплексними діями з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.	+		+				+		+						+	+			+	+		+	

5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.	+							+						+			+				+	+	+
6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та вміння управляти персоналом і працювати в команді.	+	+					+								+		+				+		+
7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.	+						+		+	+		+	+			+		+		+		+	
8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.	+		+							+		+			+				+			+	+
9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, досліджень та економіко-математичного моделювання та прогнозування	+	+	+							+			+						+				
10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.	+		+									+	+						+			+	
11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку,	+	+	+					+	+					+	+	+				+			

формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.																						
12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.	+			+		+					+		+		+			+				
13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.	+							+					+			+		+			+	
14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем.	+		+					+					+	+		+		+				
15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.	+			+				+				+			+				+	+		
Програмні результати визначені освітньою програмою																						
16. Знати основи розробки та реалізації концепції управління персоналом, кадрової політики організації, основи стратегічного управління персоналом, формувати і використовувати трудовий потенціал та інтелектуальний капітал організації, окремого працівника, а також основи управління інтелектуальною власністю та вміти застосовувати їх на практиці	+											+						+		+		+

17. Уміння здійснювати аналіз та моніторинг конкурентоспроможності стратегії організації в сфері підбору та залучення персоналу	+	+							+	+		+					+			+		
18. Уміння проектувати ефективну кадрову політику, що підтримує позитивний імідж організації як роботодавця; розробляти та організовувати впровадження планів соціального розвитку організації	+			+								+			+				+	+	+	+
19. Уміння розробляти, економічно обґрунтовувати і впроваджувати в практику діяльності організації інноваційні проєкти вдосконалення системи управління та технології роботи з персоналом з орієнтацією їх на досягнення соціально-економічної ефективності.	+						+					+			+		+		+	+	+	+

**6. Матриця відповідності програмних компетентностей
компонентам освітньої програми**

	ЗПО 1	ЗПО 2	ЗПО 3	ЗПО 4	ІПО 1	ІПО 2	ІПО 3	ІПО 4	ІПО 5	ІПО 6	ІПО 7	ІПО 8	ІПО 9
Інтегральна компетентність	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК1	+			+						+		+	+
ЗК2			+		+	+						+	+
ЗК3	+	+					+	+		+		+	+
ЗК4	+	+	+	+			+	+			+	+	+
ЗК5	+	+					+	+		+		+	+
ЗК6		+			+	+	+		+			+	+
ЗК7	+							+			+	+	+
ЗК8					+					+		+	+
СК1		+	+	+		+	+		+			+	+
СК2			+									+	+
СК3				+	+							+	+
СК4				+	+				+	+		+	+
СК5	+	+					+	+		+	+	+	+
СК6					+						+	+	+
СК7		+				+	+		+		+	+	+
СК8		+				+	+				+	+	+
СК9							+					+	+
СК10		+	+				+			+		+	+
СК11					+	+			+	+	+	+	+
СК12	+	+					+	+	+	+	+	+	+
СК13								+	+		+	+	+
СК14							+		+	+	+	+	+

7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

	ЗПО 1	ЗПО 2	ЗПО 3	ЗПО 4	ІПО 1	ІПО 2	ІПО 3	ІПО 4	ІПО 5	ІПО 6	ІПО 7	ІПО 8	ІПО 9
ПРН 1				+	+					+		+	+
ПРН 2	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
ПРН 3	+		+				+					+	+
ПРН 4		+		+			+	+		+	+	+	+
ПРН 5	+							+				+	+
ПРН 6	+							+	+		+	+	+
ПРН 7			+	+	+	+		+		+	+	+	+
ПРН 8					+			+			+	+	+
ПРН 9		+	+		+	+	+				+	+	+
ПРН 10					+					+		+	+
ПРН 11		+	+				+			+		+	+
ПРН 12	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН 13		+				+	+	+				+	+
ПРН 14		+					+		+			+	+
ПРН 15		+			+	+	+		+	+		+	+
ПРН 16	+						+	+	+	+	+	+	+
ПРН 17		+					+	+			+	+	+
ПРН 18	+						+	+	+	+	+	+	+
ПРН 19				+			+	+	+	+	+	+	+

8. Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Система внутрішнього забезпечення якості освіти в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича відповідає вимогам Європейських стандартів та рекомендацій щодо забезпечення якості вищої освіти (ESG), Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про освіту».

Система внутрішнього забезпечення якості освіти в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича функціонує на п'яти організаційних рівнях відповідно до розроблених нормативних документів, що розміщені на веб-сайті ЗВО:

<https://www.chnu.edu.ua/>
<https://www.chnu.edu.ua/navchannia/posluhy-dlia-zdobuttia-osvity/zabezpechennia-iakosti-vyshchoi-osvity/>

Система внутрішнього забезпечення якості освіти в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича передбачає здійснення таких процедур і заходів:

- дотримання принципів забезпечення якості вищої освіти;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- підвищення якості контингенту здобувачів вищої освіти;
- сприяння підвищенню науково-педагогічної майстерності професорсько-викладацького складу, співробітників Університету;
- розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;
- створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових і навчальних працях працівників й здобувачів вищої освіти Університету;
- проведення внутрішнього моніторингу якості діяльності структурних підрозділів Університету, які забезпечують функціонування освітнього процесу;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- організація наукових, науково-методичних семінарів, круглих столів для молодих учених, викладачів, гарантів та ін.